

Salon kaupunki  
sosiaali- ja terveyslautakunta

1.11.2021

Lounais-Suomen aluehallintovirasto  
PL 4  
13035 AVI



Viite/asia

LSAVI/10401/05.06.02/2021

## **Selvitys lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä koskevassa valvonta-asiassa koskien Salossa sijaitsevan Kukonkallion hoivakodin toimintaa**

THL:n saamien tietojen perusteella Kukonkallion lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole 3.–23.5.2021 seurantajaksolla täyttynyt.

Vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt

Välillisen työn osuus on huomattava ja välilliseen työhön ei ole saatu palkattua uutta henkilöstöä riittävästi. Vanhasta kiinteistöstä tulevat matkat roskakatokselle, ruuan hakuun jne. lisäävät välillistä työaikaa. Tiskien tiskaaminen ryhmäkodissa on ollut myös yksi iso välillisen työn lisääjä hoitajilla.

Sijaistilanne on ollut vaikea. Sijaisia (äkillisiin poissaoloihin) on yritetty saada rekrytoitua mm. Kuntarekryn kautta, sosiaalisen median työpaikkailmoituksilla sekä olemalla yhteydessä alan oppilaitoksiin.

Osastonvastaavien työaikaa on siirretty organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnolliseen työhön ja osastonvastaavien hoitotyön osuutta on tehnyt vakituinen varahenkilöstö. Seurantajakson aikana joitakin työvuoroja on jouduttu tekemään ilman sijaista.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle)

Salon kaupungin vanhuspalveluiden ympärivuorokautiseen hoitoon haettiin elokuussa 2021 oppisopimuskoulutukseen hoiva-avustajia. Kukonkallion hoivakodissa ensimmäiset hoiva-avustajat (2) ovat aloittaneet koulutusopimuksella 11.10.2021, vuoden 2022 alusta opiskelu jatkuu oppisopimuksella. Tämän lisäksi tarkoituksena on palkata välilliseen työhön Kukonkallion hoivakodin kolmelle osastolle yhteensä kolme hoiva-avustajaa alkuvuodesta 2022. Eli yhteensä Kukonkallion osastoilla on tavoitteena, että vuoden 2022 alusta yksikössä työskentelee viisi (5) hoiva-avustajaa välillisissä tehtävissä.

Kukonkallion hoivakodissa työskentelee kuntouttavan työtoiminnan kautta kolme henkilöä, jotka tekevät välillisiä työntekäviä yhteensä 61 tuntia viikossa. Heidän tehtäviinsä kuuluu mm. ruokahuollon avustavia tehtäviä, roskien sekä pyykin kuljetusta osastoilta.

Kukonkallion hoivakodissa tehdään 11/2021 siivoustyönmitoitus. Mitoituksen tarkoituksena on selvittää välillisten työtehtävien uudelleen organisointia ja osittaista siirtämistä laitoshuoltajille siivoustyön lisäksi. Lisäksi siivoustekstiilien

osalta siirrytään vuokrateksteileihin, jolloin näiden pesemisestä aiheutunut välillinen työ jää pois laitoshuoltajilta.

Toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä

Välittömän asiakastyön tunnit ajalla 27.9.2021-17.10.2021 ovat yhteensä 6853,50. tuntia. Asiakkaita on ollut 107. Mittoitus on tällöin 0,55.

Jakson hoitajien tekemistä työtunneista on vähennetty välillisen asiakastyön osuutta 20 tuntia/päivässä eli yhteensä 420 tuntia. Tämän lisäksi yksikössä työskentelee 6,5 laitoshuoltajaa siivoustyössä heidän tekemät työtunnit jaksolla ovat olleet 745 tuntia.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Hoiva-avustajien rekrytointi 1.1.2022 alkaen välillisiin työtehtäviin.

Lisäksi on tavoitteena selvittää vielä tarkemmin mihin työaika tällä hetkellä kohdentuu ja miten se jakautuu välittömän ja välillisen asiakastyön kesken. Yksikössä tehdään työajanseuranta välilliseen hoitotyöhön kuluvaista työajasta marraskuussa 2021.

Laitoshuoltajien työpanoksen kohdentaminen siivoustyön lisäksi muihin välillisiin työtehtäviin loppuvuoden 2021 aikana.

Kaikkiin poissaoloihin pyritään saamaan sijainen. Ympäri vuorokautisen hoidon varahenkilöstöön on saatu 20 uutta vakituista työsuhdetta, jotta äkillisiin poissaoloihin saadaan sijainen.

Viimesijaisena vaihtoehtona on vähentää yksikön asiakaspaikkoja, jos mittoitus ei muuten täyty.

RAI- järjestelmän tuottamaa arviointitietoa hyödynnetään yksiköiden henkilöstö suunnittelussa.

Selvityksen antanut toimintayksikön päällikkö Heli Poikela