

Salon kaupunki
sosiaali- ja terveyslautakunta

1.11.2021



Lounais-Suomen aluehallintovirasto
PL 4
13035 AVI

Viite/asia LSAVI/10397/05.06.02/2021

Selvitys lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä koskevassa valvonta-asiassa koskien Salossa sijaitsevan Anninkartanon ryhmäkodin toimintaa

THL:n saamien tietojen perusteella Anninkartanon ryhmäkodin lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole 3.–23.5.2021 seurantajaksolla täyttynyt.

Vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt

Välillisen työn osuus on huomattava ja välilliseen työhön ei ole saatu palkattua henkilöstöä riittävästi. Välillistä työtä ryhmäkodissa muodostuu seitsemän tuntia päivässä pääasiassa ruoka-, astia- ja pyykkihuollon tehtävistä.

Välillisen työn osuutta on ollut tavoitteena organisoida uudelleen, tämä työn on vielä ollut kesken.

Lisäksi sijaisia on ollut vaikea saada, joihinkin vuoroihin sijaisia ei olla saatu lainkaan.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle)

Ryhmäkodissa on aloittanut hoiva-avustaja 11.10.2021, joka tekee välillistä työtä tällä hetkellä kahtena päivänä viikossa, yhteensä 15 tuntia viikossa.

Siivoustyön mitoituksen kartoitus on tulossa marraskuussa 2021. Laitoshuoltajan työaika on jo nyt käytetty välilliseen työhön 40 % ja 60 % siivoustyöhön.

Varahenkilöstöä on rekrytoitu lisää kesän aikana, joten äkillisiin poissaoloihin on saatu helpommin sijaisia.

Toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä

Välittömän asiakastyön tunnit ajalla 27.9.2021-17.10.2021 ovat yhteensä 1090,5 tuntia. Asiakkaita on ollut 16. Mitoitus on tällöin 0,59.

Ryhmäkodissa työskentelee yksi laitoshuoltaja siivoustyössä. Jaksolla 27.9-17.10.2021 hänen tekemänsä työtunnit olivat 91,25.

Lisäksi ryhmäkodissa on kuntouttavan työtoiminnan henkilö, joka tekee välillisiä työtehtäviä astia- ja pyykkihuollossa yhteensä 48 tuntia kolmessa viikossa.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Ryhmäkotiin on tarkoitus rekrytoida kokopäiväinen hoiva-avustaja 1.1.2022 alkaen. Tällöin hoitajien tekemä välillinen työ vähenee ja yksikön välittömän hoitotyön mitoitus 0,6 täyttyy.

Salon kaupunki rekrytoi uusia, vakituisia varahenkilöitä, jotka sijaistavat äkillisiä poissaoloa yksiköissä.

Lääkehoidon osalta koneelliseen annosjakeluun siirtyminen vuoden 2022 aikana, joka vapauttaa sairaanhoitajan työaika muihin hoidollisiin työtehtäviin asiakastyössä.

Siivoustyön mitoituksen laskenta on tulossa marraskuussa 2021. Osa astia- ja pyykkihuollon tehtävistä on tarkoitus siirtää laitoshuoltajan tehtäväksi.

Selvityksen antanut toimintayksikön päällikkö Heli Poikela