

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1. Sopimuksen osapuolet ja yhteyshenkilöt

Luovuttaja: Salon kaupunki

Luovutuksensaaja: Vehmaan kunta

Vehmaan kunta (Vehmaa)

Mynämäentie 121

23200 VINKKILÄ

Yhteyshenkilö: lomitustoimen johtaja Pirjo Mäntynen

Salon kaupunki (Salo)

Tehdaskatu 2

24100 Salo

Yhteyshenkilö: lomituspäällikkö Elina Suominen

2. Sopimuksen tarkoitus

Tähän sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Salon kaupungin maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Vehmaan kunnan palvelukseen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Periaatteet

Salon kaupungissa työskentelevä henkilöstö siirtyy Vehmaan kunnan palvelukseen työsopimuslain (L55/2001) ja kunnallisista viranhaltijoista annetun lain (304/2003) säännösten mukaisesti liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

Työntekijät siirtyvät Vehmaan kunnan palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä.

Työntekijät siirtyvät Vehmaan kunnan palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Salon kaupunki vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylitöistä, vuosilomista ja lomarahosta, työterveyshuollosta, vakuutuksista sekä työnantajamaksuista siirtohetkeen asti.

Maatalouslomitajien eläkemenoperusteisen maksun osalta toimitaan Kevan ohjeiden mukaan.

Luovuttaja suorittaa näistä aiheutuvat, kunnalle ennen luovutusta mahdollisesti siirtyvien, myös aiempia lomavuosia koskevien vuosilomaoikeuksien ja lomarahavelvoitteiden kustannukset kunnalle niiden erääntymisajankohdasta riippumatta.

Salon kaupunki sitoutuu siihen, ettei se ilman Vehmaan kunnan suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot tapahtuvat Vehmaan kunnan päättämien periaatteiden mukaisesti.

Salon kaupunki antaa erikseen sovittavana ajankohtana Vehmaan kunnalle Työsopimuslain (TSL) 1 luku 10 § 2 mom mukaiset tiedot:

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

Luettelo Vehmaan kunnan palvelukseen siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Salon kaupungilta siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirryessä Vehmaan kunnan palvelukseen vanhana työntekijänä palvelusuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärytyksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään Vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Vehmaan kunnan palveluksessa. Salon kaupunki voi myöntää työntekijöille uusia vuodelle 2022 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita Vehmaan kunnan hyväksymänä.

5. Muut henkilöstöetuudet

Muut kuin edellä tässä sopimuksessa mainitut henkilöstöetuudet ja työntekijöiden muistamisessa merkkipäivien ym. yhteydessä ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Salon kaupungin ja Vehmaan kunnan toimesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

Vehmaan kunta

Salon kaupunki

Ari Koskinen kunnanjohtaja

Tero Nissinen kaupunginjohtaja

Pirjo Mäntynen lomitustoimen johtaja

Antti Mäkelä kaupunginlakimies

Liite: Siirtyvä henkilöstö (luettelo)