

Salon kaupungin henkilöstön osallistuminen sote-uudistuksen valmistelutyöhön

Henkilöstöjaosto 01.10.2021 § 21
4411/01.00.00.03/2021

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Varsinais-Suomen uutta hyvinvointialuetta valmisteleva väliaikaishallinto (Vate) on asetettu ja vahvistettu. Väliaikainen toimielin johtaa maakunnan sote- ja pela-uudistuksen valmistelua. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 alkaen. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy tällöin kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle.

Salon kaupungin henkilöstöohjelman yhtenä painopisteenä/tavoitteena todetaan, että organisaatiossa noudatetaan yhteisiä toimintatapoja, jotka takaavat henkilökunnan yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun. Yhtenä tarkennettuna tavoitteena todetaan, että ”kannustetaan henkilökuntaa hakeutumaan sote- ja maakunnan valmisteluorganisaatioon ja mahdollistetaan valituille rekrytoituminen”.

Salon kaupungin tavoitteet sote- ja maakuntauudistukselle -päätöksessä (Kaupunginhallitus 06.02.2017 § 38) todetaan henkilöstötavoitteena, että ”Turvataan salolaisten edustus sote- ja maakuntauudistuksen valmisteluorganisaatiossa ja väliaikaishallinnossa. Avainhenkilöiden rekrytoinnissa korostuu muutosjohtamisosaaminen, josta salolaisilla on vahvoja näyttöjä. Tehokkaiksi järjestetyt palvelut ja osaava henkilöstö varmistavat osaltaan kattavien palvelujen ja henkilöstön työpaikkojen säilymisen Salossa.”

Henkilöstöjaosto käsitteli henkilöstön osallistumista valmisteluun 26.1.2021 § 8, jolloin se päätti Varsinais-Suomessa käynnistyneiden Tulevaisuuden sotokeskus -hanke ja sote-rakennehanke osalta täyttölupakäytännöstä luopumisesta. Hankkeissa oli tarkoitus, että työpanosta luovuttava organisaatio maksaa palkan omalle työntekijälleen, mutta palkan osuus otetaan huomioon Salon hankkeelle maksamaa kuntaosuutta vähentävästi. Henkilöstöjaoston periaatepäätöksessä todettiin, että Salon kaupunki suhtautuu valmistelutyörekrytointiin myönteisesti, kuitenkin siten, että kukin työ- ja virkavapaus arvioidaan erikseen. Valmistelutehtäviin siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtävien hoitamiseen em. valmistelutehtävän hoidon aikana ei edellytetä henkilöstöjaoston täyttölupaa, mutta toimialajohtajan edellytetään jokaisessa tapauksessa erikseen harkitsevan sijaisen tarpeellisuus. Yhdenmukaisen kohtelun varmistamiseksi esimiehen edellytettiin valmistelevan valmistelutyöhön siirtyvien työ- ja virkavapaapäätökset oman esimiehensä ja/tai palvelualueen johtajan kanssa. Lisäksi päätöksessä todettiin, että Salon kaupungin palveluksessa tehtävät valmistelutyöt tehdään oman työn ohella eikä niistä makseta lisäkorvausta.

Nyt väliaikaishallinto on palkkaamassa omaan organisaatioonsa valmistelijoita. Noudatettava periaate poikkeaa henkilöstöjaoston päätöksessä esitetyistä, minkä vuoksi asia on päätettävä uudelleen.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että Salon kaupunki suhtautuu valmistelutyörekrytointiin myönteisesti, kuitenkin siten, että kukin työ- ja virkavapaus arvioidaan erikseen. Valmistelutehtäviin siirtyvien

työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtävien hoitamiseen em. valmistelutehtävän hoidon aikana ei edellytetä henkilöstöjaoston täyttölupaa, mutta toimialajohtajan edellytetään jokaisessa tapauksessa erikseen harkitsevan sijaisen tarpeellisuus. Yhdenmukaisen kohtelun varmistamiseksi esimiehen edellytetään valmistelevan valmistelutyöhön siirtyvien työ- ja virkavapaapäätökset palvelualueen johtajan ja toimialajohtajan kanssa. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää, että Salon kaupungin palveluksessa tehtävät valmistelutyöt tehdään oman työn ohella eikä niistä makseta lisäkorvausta.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Toimialajohtajat
Palvelualueiden johtajat
Henkilöstöpalvelut tiedotettavaksi henkilökunnalle