

Henkilöstösuunnitelma 2022

Henkilöstöjaosto 29.10.2021 § 46
3441/02.02.00.01/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02
7782 103

Talousarvion henkilöstösuunnitelman tulee sisältää sekä palvelussuhteiden lisäykset, vähennykset että perustellun esityksen kaupunginhallitukselle. Henkilöstösuunnitelmassa esitetään sekä suunnitelmakaudella lakkautettavat palvelussuhteet että mahdolliset lisäykset ja muutoksesta aiheutuva kustannusvaikutus. Määräaikaisista palvelussuhteista on myös tehtävä esitykset kustannusvaikutuksineen.

Valmistelussa on kiinnitettävä huomiota siihen, että nimikkeen on oltava alusta alkaen oikea ja sama kaikissa eri yhteyksissä. Uutta tehtävää luotaessa on kiinnitettävä huomiota nimikkeen kuvaavuuteen sekä kaupungin nimikkeistöä koskeviin linjauksiin. Kaikissa tehtävämuutoksissa on laadittava tehtävän perustietolomake omaan valmisteluaineistoon. Tva-tehtäväkuvaus laaditaan samassa yhteydessä perustietolomakkeen kanssa. Sen laadinnassa on noudatettava annettuja ohjeita ja huolehdittava siitä, että uusi tehtäväkuvaus on linjassa olemassa olevien tehtäväkuvausten kanssa. Talousarviossa esitettävän kustannusvaikutuksen on perustuttava perustietolomakkeessa olevaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tehtäväkohtaiset palkat vaatavuustasoiheen tarkistettiin 1.4.2021 voimaan tulleen järjestelyerän hyväksymisen yhteydessä. Tällä hetkellä kaikkiin kaupungissa käytössä oleviin tehtäviin on olemassa tehtäväkohtainen palkka. Uudet tehtävät edellyttävät tehtävän vaatavuuden arviointia suhteessa olemassa oleviin tehtäviin.

Talousarvion valmistelussa henkilöstöjaosto käsittelee talousarvion henkilöstösuunnitelman palkat ennen kaupunginhallituksen talousarvioesitystä koskevaa päätöstä. Tarkoituksena on luoda paremmat edellytykset rekrytoinnin käynnistymiselle talousarvion hyväksymisen jälkeen. Jaosto tarkastelee esitettyjä uusia palkkoja kaupungin muihin palkkoihin ja niiden vaatavuuteen. Vuoden 2022 talousarvion käsittelyn yhteydessä on todettu aiempien vuosien kokemuksen johdosta, että talousarviovuoden aikana käynnistyvien, ulkopuolisella rahoituksella toteutettavien hankkeiden henkilöstöä koskevat täyttöluvut on käsiteltävä erikseen hankkeen lopullisen hyväksymisen ja sitä myöden toteutusmallin ja sisällön selvittyä. Tämän johdosta esim. projektipäälliköiden palkkaus on henkilöstösuunnitelmassa viitteellinen.

Kaupunginjohtajan ehdotus talousarvioksi on julkaistaan 12.11.2021. Henkilöstöjaoston jäsenille toimitettu henkilöstösuunnitelma sisältää toimielinten alkuperäiset henkilöstömuutosehdotukset, minkä vuoksi kaupunginjohtajan lopullinen esitys talousarvion henkilöstösuunnitelmaksi voi olla eri sisältöinen.

Esittelijä

Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstösuunnitelman palkat vuodelle 2022 esityslistan liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman mukaisesti lukuunottamatta ulkopuoliseen rahoitukseen liittyviä hankkeiden palkkoja, jotka tuodaan henkilöstöjaoston päätettäväksi hankkeen rahoituksen ja sisällön selviämisen jälkeen.

Jos henkilöstöjaoston päätöksenteon jälkeen ilmenee, että uuden palvelussuhteen palkka on vahvistettu korkeammalle tasolle kuin samaa

työtä Salon kaupungissa jo tekevien palkkaus, noudatetaan jaoston päätöksestä huolimatta jo käytössä olevaa palkkatasoa.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Vs. talousjohtaja