

Huumausainetestiä koskevan todistuksen toimittaminen työhön otettaessa

Yhteistoimintaelin 03.12.2021 § 11

Valmistelija henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Työantajan tulee määritellä ja käsitellä yt-menettelyssä työtehtävät, joissa voidaan rekrytoinnin yhteydessä edellyttää huumausainetestiä koskavaa todistusta. (Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (3 luku 6 §, 7 §) ja Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 7§).

Jos määrittelyä ei ole tehty, työnantaja ei voi työhön otettaessa todistusta pyytää. Määrittelyn tekeminen ei tarkoita sitä, että kaikissa rekrytoinneissa todistusta pyydetään. Jos todistusta pyydetään, työnantajan on ilmoitettava työnhakijalle hakuilmoituksessa tai jo työsuhteessa olevalle työntekijälle ennen työehtojen muuttamista siitä, että kysymys on testiä vaativasta työtehtävästä. Työnantaja maksaa testaamisen aiheuttamat kulut.

Lakiperusteen lisäksi huumausainetestitietojen hankkiminen edellyttää työntekijän suostumusta. Työterveyshuoltolaki säättää, että todistus on annettava testatulle itselleen työnantajalle toimitettavaksi. Työnantajalla on siis oikeus pyytää tehtävään valitulta henkilöltä huumetestitodistus, mutta työnhakijalla ei ole velvollisuutta antaa todistusta. Arvioidessaan työnhakijoita työnantaja voi kuitenkin jättää huomioimatta hakijat, jotka eivät ole toimittaneet huumetestitodistusta työnantajalle. Virkasuhteessa todistuksen toimittaminen voi olla virkaan nimittämisen edellytys.

Huumausainetestauksen peruste määritellään työtehtäväkohtaisesti. Koska esimies valitsee alaisena, kukin esimies määrittää tehtävät, joissa mahdollisesti huumausainetestiä koskeva todistus työhön otettaessa pyydetään.

Palvelualueet ovat määritelleet tehtävät, joissa huumausainetestausta rekrytoinnin yhteydessä mahdollisesti edellytetään. Tehtävät on määritelty palvelualueittain erillisessä liitteessä (liite 1). Määrittelyn yhteydessä palvelualue on myös määrittänyt todistuksen pyytämisen lakiperusteen.

Ohjeet todistuksen pyytämisestä lisätään Salon kaupungin päihdeohjelmaan ja rekrytointioppaaseen.

Liite 1 Tehtävät, joissa voidaan edellyttää huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä rekrytoinnin yhteydessä

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy, että määritellyissä tehtävissä tarvittaessa voidaan rekrytoinnin yhteydessä edellyttää huomausainetestiä koskevan todistuksen toimittamista.

Päätös Yhteistoimintaelin hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Merkittiin, että henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 9.51.

Tiedoksianto

Henkilöstöjaosto (jatkokäsittelyyn)

Henkilöstöjaosto 17.12.2021 § 74
4865/01.01.02.01/2021

Valmistelija henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Henkilöstöjaoston käsittelyssä olevasta luettelosta on poistettu vapaa-aikapalvelujen ja rakennus- ja ympäristöpalveluiden esitykset. Muutoksella varmistetaan yhdenmukainen kohtelu eri puolilla organisaatiota.

Esittelijä Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että määritellyissä tehtävissä tarvittaessa voidaan rekrytoinnin yhteydessä edellyttää huumausainetestiä koskevan todistuksen toimittamista.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Palvelualueen johtajat
Rekrytointi
Henkilöstöasiantuntija