

Esimiehen lupa sairauspoissaolon myöntämiseen

Henkilöstöjaosto 17.12.2021 § 76
3603/01.00.00.03/2021

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne
Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Maaliskuusta 2020 lähtien Salon kaupungilla on ollut voimassa päätös, jonka mukaan esimies voi myöntää luvan 1-9 kalenteripäivän sairauspoissaoloon. Päätös on tehty tähän asti määräaikaisena, koska koronapandemian vuoksi esim. työterveyshuolto ei ole vastaanottanut infektiioireisia. Voimassa olevan perussäännön mukaan esimies voi myöntää luvan 1-5 peräkkäisen kalenteripäivän sairauspoissaoloon.

Vuonna 2020 esimiehen luvalla toteutui 6060 sairauspoissaolojaksoa, joista 96,9 % oli kestoltaan 1-5 päivää (40,3 % kesto 1 päivä). Vuonna 2021 marraskuun puoliväliin mennessä esimiehen luvalla myönnettyjä sairauspoissaolojaksoja on ollut 4938 jaksoa, ja näistä 97,9 % on kestänyt 1-5-päivää (45,9 % kesto 1 päivä).

Toimintatavalla pyritään vähentämään turhia työterveyshuoltokäyntejä sellaisissa äkillisissä sairaustilanteissa, jotka eivät vaadi terveydenhuollon ammattilaisen määrittämää hoitoa, esim. lääkitystä. 5-9 päivän kestoisia sairauspoissaolojaksoja on myönnetty melko vähän, mutta jonkin verran näille pidemmillekin jaksoille on ollut tarvetta. Mikäli olisimme edellyttäneet näiden jaksojen (5-9 pv) osalta terveydenhuollon ammattilaisen lausuntoa, käynnit työterveyshuollossa olisivat maksaneet vuonna 2020 noin 27 000€, ja vuonna 2021 marraskuun puoliväliin mennessä 16 000€.

Esimiehiä ja työntekijöitä on ohjeistettu olemaan poissaolojakson aikana yhteydessä tarvittaessa päivittäin. Toimintatapa lisää esimiehen ja työntekijän välistä luottamusta ja poissaolon kesto määrittyy tarpeen mukaan. Esimies voi lisäksi harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti.

Kelan sairauspäivärahaa työnantaja ei saa alle kymmenen päivän kestoisista sairauspoissaolojaksoista, joten sitä varten terveydenhuollon ammattilaisen lausuntoa ei tarvita.

Esittelijä

Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa toistaiseksi.

Päätös

Sanna Lundström ehdotti Osmo Fribergin kannattama seuraavaa: Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään viisi peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa toistaiseksi.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja

ehdotti, että toimitetaan nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat jäsen Lundströmin ehdotusta äänestävät EI. Puheenjohtajan ehdotus äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä

Esittelijän pohjaehdotus sai kaksi JAA ääntä (Härri, Palohonka)

Jäsen Lundströmin ehdotus sai kolme EI ääntä (Friberg, Lehti, Lundström)

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli äänin 2 - 3 jäsen Lundströmin vastaehdotus, jonka mukaan esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään viisi peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa toistaiseksi.

Tiedoksianto

Henkilöstöasiantuntija

Esimiehet

Henkilöstö (tiedotettavaksi Meidän Salon ja intran kautta)

Länsirannikon Työterveys Oy

Sarastia