

Esimiehen lupa sairauspoissaolon myöntämiseen

1021/01.00.00.03/2020

Kaupunginhallitus 16.03.2020 § 89

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103

Salon kaupungissa on voimassa päätös, jonka mukaan esimies voi myöntää luvan enintään 5 päivän sairauspoissaoloon. Kuntatyönantajat on julkaissut 12.3.2020 tiedotteen, jossa kuntia kehoitetaan harkitsemaan omaan ilmoitukseen perustuvien sairauslomapäivien pituuden pidentämistä, kuitenkin huomioiden Kelan omavastuu-aika.

Työnantajan päätöksellä voidaan paikallista käytäntöä tilapäisesti muuttaa esimerkiksi siten, että omaan ilmoitukseen perustuvaa poissaoloaika pidennetään. Sairausvakuutuslain mukaista sairauspäivärahaa maksetaan työkyvyttömyyden ajalta lukuun ottamatta työkyvyttömyyden alkamispäivää ja yhdeksää sitä lähinnä seuraavaa arkipäivää (ns. omavastuu-aika). Työnantajilla on mahdollisuus harkita oma ilmoituskäytännön pidentämistä koko omavastuuajan kattavaksi.

Jos sairausloman myöntämiskäytäntöä muutetaan määräajaksi, on käytäntöä koskevaan päätökseen hyvä kirjata, että sairausloman myöntäjä voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Sairauspoissaolo edellyttää aina työnantajan hyväksyntää.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän arkipäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa enintään elokuun loppuun.

Asia tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Henkilöstöjaosto 14.08.2020 § 111

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Korona-tilanne jatkuu ja on ilmeistä, että syksyn aikana se voimistuu. Kevään sairauspoissaolotietoja esitetään kokouksessa.

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän arkipäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko

sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa vuoden 2020 loppuun asti.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto 04.12.2020 § 148

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Korona-tilanne jatkuu.

Vt. kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän arkipäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa 30.6.2021 saakka.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto 21.05.2021 § 88

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund,
christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Koronapandemia jatkuu edelleen ja pidennettyä esimiehen luvalla toteutuvaa poissaolokäytäntöä on perusteltua jatkaa kesän yli.

Kaupunginjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa 31.8.2021 saakka.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto 27.08.2021 § 11
3603/01.00.00.03/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Koronapandemia jatkuu edelleen ja pidennettyä esimiehen luvalla toteutuvaa poissaolokäytäntöä on perusteltua jatkaa. Jotta vältetään

jatkuvalta henkilöstöjaoston asteittaiselta päätöksenteolta, on järkevintä antaa luvan olla voimassa siihen asti, kunnes pandemian voidaan todeta olevan siinä vaiheessa, että esimiehen laajennetun poissaololuvan poistaminen on perusteltua. Se todentuu valtakunnan pandemiatilanteen ja viranomaisten antamien ohjeiden perusteella.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti.
Päätös	Muutetusta esittelystä henkilöstöjaosto päätti, että esimiehellä on oikeus myöntää sairauspoissaoloa enintään yhdeksän peräkkäistä kalenteripäivää. Esimies voi kuitenkin harkintansa mukaan aina vaatia hyväksyttävän lääkärintodistuksen koko sairausloman ajaksi KVTES V luvun 1 §:n mukaisesti. Määräys on voimassa 9.1.2022 asti.
Tiedoksianto	Henkilöstöpalvelut