

Sosiaali- ja terveyslautakunnan lausunto tarkastuslautakunnan vuoden 2020 arviointikertomukseen

Sosiaali- ja terveyslautakunta 15.09.2021 § 22
3501/00.03.00.00.01/2021

Valmistelija

terveyspalveluiden johtaja Kaisa Nissinen-Paatsamala, kaisa.nissinen-paatsamala@salo.fi, 02 772 vanhuspalveluiden johtaja Salla Lindegren, salla.lindegren@salo.fi 02 772 6557, sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 21.6.2021 § 64 merkinnyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2020 tiedoksi ja velvoittanut kaupunginhallituksen antamaan lokakuun loppuun mennessä selvityksen toimenpiteistä, joihin on ryhdytty arviointikertomuksessa mainituissa asioissa.

Arviointikertomuksessa todetaan sosiaali- ja terveyslautakunnan osalta seuraavaa:

Terveyspalvelut:

Tarkastuslautakunta toteaa, että työterveyshuoltopalveluiden saatavuus on työntekijöiden kannalta keskeistä.

Toimenpiteet:

Työterveyshuollossa oli vuoden 2018-2019 aikana paheneva lääkärivaje. Työterveyshuollon ylilääkäri irtisanoutui kesäkuussa 2019 ja sen jälkeen tilanne eskaloitui. Työterveyshuollossa työskennelleet erikoislääkärit irtisanoutuivat ja toimintaa jatkettiin ulkopuolelta vuokratun erikoislääkärin toimiessa lääketieteellisenä asiantuntijana.

Vuoden 2020 aikana aloitettiin neuvottelut Länsirannikon työterveyshuollon kanssa tavoitteena mahdollisimman laadukkaiden työterveyspalveluiden tarjoaminen Salon kaupungin työntekijöille. 1.6.2021 toimita siirtyi Länsirannikon työterveyshuollon vastuulle.

Sosiaalityön palvelut:

Sosiaalityön palveluiden osalta tarkastuslautakunta toteaa lastensuojelun ja perheteriimiin asiakasmäärien kasvun edellisestä vuodesta. Asiakasmäärän kasvu on lisännyt myös ostopalvelukustannuksia.

Toimenpiteet:

Perheteriimiin on kuluvalle vuodelle palkattu kaksi määräaikaista ohjaajaa, joiden työpanosta suunnataan perheiden elämänhallinnan tukemisen lisäksi lasten koulunkäynnin tukemiseen ja sitä kautta syrjäytymisen vähentämiseen.

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointi on edelleen haaste, mutta palkan tarkistaminen, yliopistoyhteistyö ja rekrykampanjat ovat olleet keinoina lisätä houkuttelevuutta ja positiivista työnantajakuva.

Vanhuspalvelut:

Vanhuspalveluiden osalta tarkastuslautakunta toteaa, että henkilökunnan rekrytoinneissa on ollut haasteita. Tuleva hoitajamitoituksen nosto aiheuttaa entisestään paineita riittävän henkilöstömäärän saamiseen.

Toimenpiteet:

