



Kumppanuussopimus

1. Sopimuksen osapuolet

Salon kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta (jäljempänä kaupunki) ja Salon Klubitalo ry, voittoa tuottamaton yleishyödyllinen yhdistys, (jäljempänä yhdistys) sopivat klubitalotoiminnan toteuttamisesta seuraavaa.

Kaupunki ja yhdistys toteuttavat aitoa kumppanuutta, joka perustuu vahvaan luottamukseen, avoimeen tiedon välittämiseen, pitkäjänteisiin tavoitteisiin yhteisen hyvinvointitehtävän toteuttamiseksi sekä yhteiseen toiminnan suunnitteluun ja toiminnan laadun ja tulosten arviointiin.

Kaupunki sitoutuu Salon Klubitalon toimintaan rahoittamalla sitä vuosittain erikseen sovittavassa laajuudessa. Toiminnan rahoittamisessa otetaan huomioon STEA:n (Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus) järjestöjen toiminnan rahoittamiselle asettamat ehdot.

2. Avustettavan toiminnan tavoitteet ja sisältö

Salon Klubitalo on julkisia mielenterveyspalveluja täydentävä, kansalaislähtöinen lähetteetön matalan kynnyksen yhteisö. Toimintamalli perustuu tutkittuun, vaikuttavaksi todettuun kansainväliseen sosiaalipsykiatriseen Fountain House-kuntoutusmalliin. Klubitalon rooli on toimia välitilassa julkisten palvelujen suuntaan: yhteisössä voi vahvistua sosiaalisesti jo ennen kuin on valmiuksia ja voimavaroja osallistua kuntouttavaan työhön, tai pitää toimintakykyään yllä seuraavaa kuntoutuksen porrasta odotelella.

Toiminta on ennalta ehkäisevää ja kuntoutujien tarpeista lähtevää yhteisöllistä toimintaa, jonka painopiste on erityisesti nuorissa ja etenkin työikäisissä mielenterveyskuntoutujissa. Kuntoutujien osallistuminen klubitalon toimintaan vahvistaa heidän toipumistaan ja yleistä hyvinvointiaan. Toiminnan päämäärä on edistää kuntoutujien asemaa, parantaa elämänlaatua, vähentää psykiatrisen sairaalahoidon ja muiden mielenterveyspalvelujen tarvetta, ehkäistä sosiaalista syrjäytymistä sekä tukea paluuta opintoihin ja työelämään.

Salon Klubitalon toiminta on tarkoitettu työikäisille henkilöille, erityisesti nuorille aikuisille, joilla on mielenterveydellisiä haasteita. Klubitalossa keskitytään kuntoutujien voimavaroihin ja vertaistuella on yhteisössä suuri merkitys, Klubitalotoiminta hyödyntää jäsentensä eli kuntoutujien kokemus- ja vertaisasiantuntijuutta. Jäsenet ovat aina mukana toiminnan suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa. Kuntoutuminen psyykkisestä sairaudesta on usein vuosia kestävä prosessi, jossa pääpaino ei niinkään ole enää sairauden oireissa, vaan niissä seurauksissa, joita sairaus on tuonut tullessaan. Klubitalon toiminnassa keskitytään kuntoutujien voimavaroihin ja annetaan mahdollisuus elinikäiseen toimintaan osallistumiseen.

Toiminta tukee kuntoutujia etenemään itse asettamiinsa päämääriin: oman saavutetun voinnin ylläpitämiseen tai kohentamiseen, merkityksellisen sisällön löytämiseen arkeen sekä mahdollisesti etenemiseen koulutukseen tai työelämään. arjen päivärytmi säilyy, elämään tulee merkityksellistä sisältöä, syrjäytyminen estyy ja yksinäisyys lievittyy. Henkilökohtaiset kuntoutussuunnitelmat huomioidaan toiminnassa, ja yhteistyötä tehdään hoito- ja kuntoutustahojen kanssa siten, kuin kuntoutujat tahtovat.

Klubitalon työ- ja opintoyksikön vahvuutena nuorten kuntoutujien kohdalla on kokonaisvaltaisuus: räätälöidysti työskentelevä työkykykoordinaattori huomioi jäsenen koko elämäntilanteen ja yhteistyötahot. Hän pystyy jalkautumaan kuntoutujan toiveiden mukaisesti asiointikäynneille viranomaisstahoille sekä tutustumismatkoille ammatillisen kuntoutuksen yksiköihin. Salon klubitalo on saanut erityisesti toiselta rahoittajaltaan STEA:lta kiitosta tästä luomastaan työ- ja opinto-ohjauksen mallistaan. Korona-aikana jäsenet ovat saaneet apua ja neuvoa mm. opiskeluun, työelämään, kuntoutukseen, yhteiskunnallisiin tukiin, eläke- ja elämänhallinnan asioihin. Keskiarvoisesti jäsenen asioihin käytetty kerrallaan tunnin verran ja 2021 tammikuusta elokuuhun ohjausta on annettu sovitusajanvarauksella 136 kertaa. Ohjausta annetaan myös työpainotteisen päivän ohessa ja nämä luvut, joita on vaikea tilastoida, ovat tähän lisäksi. Vuonna 2020 työ- ja opintoyksikön käyttäjistä (37hlö) aloitti uuden työllisyysjakson 14 jäsentä, valmistui ammattiin 4, aloitti ammattiopinnot 4 ja aloitti ammatillisen kuntoutuksen 6 jäsentä. 2021 tammikuusta elokuuhun luvut ovat: työllisyysjakson aloittaneet 10 hlö, tuettuun työhön työllistyminen 6 hlö, ammattiin johtavan koulutuksen aloittaneita 2 hlö ja ammattiin valmistuneita 4 hlö. Luvut ovat huikeita ottaen huomioon poikkeusajan.

SOSped säätiö on tehnyt raportin 3/2019; Salo ja NEET-nuoret, Salon Klubitalon alueellinen rooli NEET-nuorten tukijana tänään ja huomenna. Yhteenvedossa todetaan Salon Klubitalolla olevan mahdollisuus tukea haavoittuvimmassa asemassa olevien nuorten aikuisten sosiaalista osallisuutta ja toimintamahdollisuuksia yhteiskunnassa myös koulutuksen ja työn ulkopuolella. Klubitalo myös tukee kävijöidensä polkua koulutuksen ja työelämän pariin. Nuorten osuuden Klubitalon kävijöissä voidaan olettaa kasvavan ja aktiivisella yhteistyöllä alan toimijoiden kanssa Klubitalon säilyy nuoria houkuttelevana paikkana.

Klubitalon toimintapäiviä 2020 kertyi 194. Toimintaan osallistui vuoden aikana kaikkiaan 93 eri kuntoutujaa. Päivittäin osallistujia oli keskimäärin 13 jäsentä. Koronarajoituksista huolimatta mahdollistimme jäsenillemme toimintaa turvallisuus huomioiden ja eKlubitalon toiminta on ollut todella merkittävä niiden jäsenten kohdalla, jotka eivät ole voineet/halunneet osallistua kasvokkain. Korona aikana olemme järjestäneet toimintaa myös ulkona ja tavanneet jäseniä talon ulkopuolella sovitusti 194 kertaa. Suurin osa uusista jäsenistä ohjautui edelleen erikoissairaanhoidon kautta. Entistä useampi löytää Klubitalon sosiaalisesta mediasta tai sosiaalisten verkostojensa avulla. Osallistuvista jäsenistä (N=93) oli korkeintaan 30-vuotiaita = 12, 31- 40-vuotiaita = 35 ja 41–50- vuotiaita yhteensä = 24 Yli 50-vuotiaita = 22. Kävijöiden laskennallinen keski-ikä on 42 vuotta.

3. Sisällölliset painotukset

Klubitalotoiminnalla tuetaan sen kuntoutujien eli jäsenten yhteiskunnallista osallisuutta, vähennetään yksinäisyyttä ja leimautumista, vahvistetaan jäsenten sosiaalisia suhteita, tarjotaan heille mahdollisuuksia oppia uutta ja kehittää osaamistaan. Klubitalo ei ole hoitopaikka, vaan toiminnan ydin on työpainotteinen päivä: Klubitaloyhteisön työpainotteinen päivä mahdollistaa sosiaalisia suhteita sekä itsensä toteuttamisen olemassa olevilla kyvyillä ja sen hetkisillä voimavaroilla. Kaikki Klubitalolla tehtävä työ liittyy yhteisön toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Klubitoiminta auttaa kuntoutujia saamaan takaisin omanarvontuntonsa, itseluottamuksensa ja mielekkyyden elämälleen. Tavoitteellinen toiminta ja sosiaaliset suhteet parantavat myös arjen hallintaa sekä työ- ja koulutusmahdollisuuksia.

Jäsenet ja palkattu henkilökunta työskentelevät yhdessä Klubitalon erilaisissa työtehtävissä mm. keittiössä ja kahviossa: Klubitalolla voi lounastaa omakustannushintaan päivittäin. Vastaanotopisteessä huolehditaan sisäntulijoiden kirjaamisesta sekä erilaisista toimitotehtävistä. Mediamajassa työskennellään tietotekniikan parissa ja toimitetaan Klubitalon neljästi vuodessa julkaisemaa Klubilehteä. Hallintoyksikössä on mm. kirjanpidon valmisteluun sekä tiedottamiseen ja puhtaaksikirjoittamiseen liittyviä työtehtäviä. Yleisluonteiset tehtävät kuten siivous, tiskaus ja pyykit, kauppa-asiointit ja pihatyöt jaetaan aamuisin halukkaille. Toimintaan sisältyy myös luovia- sekä kulttuuritoimintoja, liikuntaa ja terveyttä edistävää toimintaa sekä virkistystoimintaa, kuten retket ja matkat. Jäsenet valitsevat itse kahdesti päivässä tehtävänjaossa, mitä tehtäviä he tahtovat tehdä. Kukin osallistuu voimavarojensa mukaisesti.

Klubitalojen toimintamalli poikkeaa kunnallisista lakisääteisistä palveluista, koska jäsenlähtöisenä yhteisönä kuntoutujat ovat omalta osaltaan vastuussa toiminnasta, voimiensa mukaan. Klubitalon toimintaideologian mukaisesti kuntoutujat eli jäsenet toimivat tasavertaisina henkilökunnan rinnalla eri tehtävissä, ja ovat itse suunnittelemassa toiminnan sisältöä, aukioloaikoja, toimintakulttuurin sääntöjä ja valitsemassa henkilökuntaa. Osallisuudella vähennetään eriarvoisuutta.

Toiminnallinen strategia on vahvasti suuntautuminen Klubitalolta ja pelkästä mielenterveystoimijoiden piiristä ulospäin ja osallistuminen yhteiskunnan kaikille avoimiin palveluihin ja toimintoihin, kuten kulttuuritarjontaan ja kansalaisopiston toimintaan. Esimerkiksi vuosittaiset klubitalaisten teoksia esittelevät taidenäyttelyt palvelevat tätä tarkoitusta.

Koronasta johtuvan poikkeus ajan Klubitalo on pystynyt tukemaan jäseniään ottamalla huikean digiloikan. Jäseniä on kontaktoitu päivittäin eKlubitalossa (Facebookin suljettu ryhmä), Teams-verkkotapaamisilla sekä puhelimitse. Huhtikuusta 2020 elokuuhun 2021 on eKlubitalo kontakteja seuraavasti: puheluja (puhelun kesto n. ½ tuntia) oli 738 kpl, viestejä 857kpl ja Teams-tapaamisia 255kpl. Facebookin livelähetyksiin osallistui 152 hlö ja ryhmään kuuluu 55 jäsentä. Jäsenten palautteena saimme kiitosta työstämme ja he kokivat, että Klubitalo piti heidät kiinni arjessa, kun suurin osa heistä joutuu välttämään riskiryhmäläisinä kaikkea kontaktia. EKlubitalo jää elämään poikkeusajan jälkeenkin, jolloin tavoitamme enemmän jäseniä, jotka jostain syystä eivät voi osallistua usein talon toimintaan fyysisesti.

4. Toimintasuunnitelma ja raportointi

Vuosittain laadittavassa toimintasuunnitelmassa sovitaan työn toiminnallisista tavoitteista, laajuudesta, resursseista sekä vaikuttavuuden arvioinnista. Toimintasuunnitelma ja vuosikertomus toimitetaan kaupungille erikseen sovitavina aikoina. Toiminnan vaikuttavuuden arviointia koskeva TVS-raportti toimitetaan kaupungille tiedoksi sen tultua julki.

Klubitalon toiminnasta raportoidaan kaupungin yhteyshenkilölle sopimuksen mukaan. Lisäksi kaupungilla on mahdollisuus haluamallaan tavalla ja haluamanaan ajankohtana tarkistaa, että toiminnan sisältö ja toimintaa koskevat tiedot ovat ilmoitetun mukaiset. Yhdistyksen oikeutta jäseniään ja toimintansa piirissä olevia henkilöitä koskevien henkilötietojen luovuttamiseen rajoittavat henkilötietolain ja muun lainsäädännön luottamuksellisuutta ja salassapitoa koskevat määräykset.

5. Henkilöstö

Toiminnan toteuttamista varten yhdistys sitoutuu pitämään ammattitaitoista henkilöstöä. Yhdistys huolehtii henkilöstön ammattitaidon säilymisestä ja kehittämisestä. Klubitalon vakituisella henkilöstöllä on sosiaali- ja/tai terveysalan koulutus.

6. Toimitilat ja välineet

Toimintaan varten yhdistyksellä on tarpeelliset ja turvalliset toimitilat, välineet ja tarvikkeet. Toimintaan varten yhdistyksellä on Kasirata Oy:ltä vuokratut toimitilat osoitteessa Asemakatu 2, 24100 Salo.

7. Asiakasmaksut

Toiminta on mielenterveyskuntoutujille maksutonta. He maksavat ruoan sekä oman osuutensa retkistä ja virkistymistapahtumista, joita toiminnan piirissä järjestetään.

8. Laadunhallinta

Yhdistys noudattaa toiminnassaan laatukriteereitä, jotka nousevat kansainvälisen jäsenlähtöisen Fountain House-toiminnan laatukriteereistä eli standardeista. Laatuvaatimusten toteutumista arvioidaan vuosittain toteutettavassa jäsenkyselyssä ja kehittämispäivässä. Kaupungilla on mahdollisuus haluamallaan tavalla ja haluamanaan ajankohtana tarkistaa, että toiminnan sisältö vastaa tehtyä sopimusta.

Klubitalo ry huolehtii omalta osaltaan klubitalojen laatukriteerien noudattamisesta säännöllisellä itsearvioinnilla päärahoittaja STEA:n ohjeistuksen mukaan.

9. Salassapito ja tietojen käsittely

Yhdistys huolehtii ja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan salassapidosta, vaitiolovelvollisuudesta, tietosuojasta ja -turvasta sekä salassa pidettävien tietojen luovuttamisesta annettuja voimassa olevia lakeja ja säädöksiä.

11. Yhdistyksen vastuu

Yhdistys vastaa toiminnan yhteydessä ulkopuolisille aiheutuneista vahingoista ja huolehtii toimintansa turvaamisesta tarpeenmukaisin vakuutuksin. Yhdistys huolehtii myös henkilöstönsä ja omaisuuden vakuuttamisesta.

12. Yhteyshenkilöt

Yhdistyksen yhteyshenkilöitä ovat yhdistyksen puheenjohtaja, TtM lehtori Iiris Niemi (syyskokous 2021 valitsee uuden puheenjohtajan Niemen tilalle alkaen 2022) ja Klubitalon toiminnanjohtaja Satu Meriläinen. Kaupungin yhteyshenkilönä on Mielenterveys- ja päihdepalveluiden osastonhoitaja Minna Heinä.

13. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on jatkoa 1.7.2016 voimaan tulleeseen sopimukseen ja on voimassa 31.12.2022 saakka.

14. Avustuksen maksatus ja määrä

Avustus maksetaan vuosineljänneksittäin avustuksen saajan tilille laskutuksen perusteella. Mahdollisista muutoksista seuraavan sopimusvuoden avustuskokouksessa neuvotellaan vuosittain toukokuun loppuun mennessä. Mahdollisista korotuksista päättää Salon kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta.

15. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Salossa ____/____2021
Salon kaupunki

Anneli Pahta
vt. Sosiaali- ja terveysjohtaja

Kaisa Nissinen-Paatsamala
Terveyspalveluiden johtaja

Salossa ____/____2021
Salon Klubitalo ry

Iiris Niemi
puheenjohtaja, TtM, lehtori

Satu Meriläinen
toiminnanjohtaja