



## TEHTÄVÄNKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
<b>Tehtävän nimike</b> Sosiaalityöntekijä / Perhetiimi	
<b>Tehtävän pätevyysvaatimus</b> Laillistettu sosiaalityöntekijä, määräaikaisesti voidaan käyttää sijaiskelpoista	<b>SOTE-sopimuksen hinnoitteluryhmä</b> 02SOS04A
<b>Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)</b> Sosiaalityön palvelut/ Perhetiimi Asiakkaiden toimintaympäristöt	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
<b>Tehtävän tarkoitus</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sosiaalityö edistää väestön omaehtoista suoriutumista arjessa, tarjoaa tarvittavia sosiaalipalveluja, ennaltaehkäisee asiakkaiden riippuvuutta pitkäaikaisesta sosiaalipalvelusta sekä tukee lapsen ja perheen hyvinvointia. Työhön liittyy yhteiskuntapoliittinen vaikuttaminen väestön hyvinvoinnin lisäämiseksi ja sosiaalisten ongelmien vähentämiseksi.</li><li>- Perhetiimin työskentelyn tavoitteena on antaa tarpeenmukaisia ja oikea-aikaisia sosiaalihuoltolain mukaisia palveluita lapsille, nuorille ja heidän perheilleen.</li><li>- Perhetiimin sosiaalihuoltolain mukainen työskentely tukee lapsen kasvua, kehitystä ja hyvinvointia sekä edistää niitä tukemalla vanhempia, huoltajia ja muita lapsen hoidosta ja kasvatuksesta vastaavia henkilöitä lapsen kasvatuksessa ja huolenpidossa. Toiminnassa noudatetaan sosiaalihuoltolakia ja siinä huomioidaan erityisesti lapsen etu, ja toimitaan yhteistyössä lapsen, nuoren ja perheiden lähiverkoston ja moniammatillisten verkostojen kanssa.</li></ul>	



## Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)

### Asiakastyö:

- Lapsi- ja perhekohtainen sosiaalityö: sosiaalihuoltolain mukaiset tukitoimet (erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat), palveluiden jatkuva arviointi ja järjestäminen (oma ja/tai ostopalveluna tuotettu työ), dokumentointi, päätöksenteko ja verkostoissa tehtävä työ
- Sosiaalihuoltolain mukaisten asiakasprosessien hallinta ja koordinointi, lastensuojelun rajapinnassa toimiminen ja osallistuminen lastensuojelun tarpeen arviointiin
- Lapsiperheiden täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen myöntäminen tarvittaessa

### Kehittämistyö:

- Organisaation kehittämistyöhön osallistuminen (tiimit; kokoukset; työnohjaus; täydennyskoulutus jne.)
- Vaikuttavuuden ja laadun arviointi
- Rakenteellinen sosiaalityö
- Yhteistyökumppaneiden konsultointi ja neuvonta
- Jatkuva toimintatapojen arviointi ja tarvittaessa muuttaminen

## TEHTÄVÄNKUVAUS

### KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 5 § 2 mom.)

#### **1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)**

- Laaja työtä ohjaavan lainsäädännön (erityisesti sosiaalihuoltolain), yhteiskunnan, Salon kaupungin palvelurakenteiden ja yhteistyökumppaneiden sekä toimintakäytäntöjen asiantuntemus
- Palveluprosessin ja sen johtamisen osaaminen
- Teoreettisen tiedon soveltaminen asiakastilanteissa sekä tiedon johtaminen käytännön tilanteista
- Lapsen kasvun ja kehityksen asiantuntemus, tietoa perhe- ja ryhädynamiikasta, parisuhteista, perheiden kehitysvaiheista ja niihin liittyvistä kriiseistä sekä yksilöiden ongelmista sekä kyky johtaa ko. tiedoista ratkaisumalleja
- Yhteistyö-, vuorovaikutus- ja viestintätaidot
- Luovuus (kyky jatkuvaan oppimiseen, oman työn ja työmenetelmien kehittämiseen sekä työyhteisön viihtyvyyden ylläpitämiseen)
- Itsenäinen harkintakyky
- Kriisityön taidot



## **2 Työn vaikutukset ja vastuu**

- Työ vaikuttaa kokonaisvaltaisesti ja pitkäkestoisesti asiakkaiden hyvinvointiin ja elämänhallintaan
- Vastuu asiakkaan tilanteista nousevan tiedon välittämisestä jatkotoimenpiteiden perusteeksi sekä asiakkaiden muutoksen aikaansaamiseksi
- Työllä pyritään vaikuttamaan välillisesti yhteiskunnallisiin rakenteisiin ja tuottamaan tietoa paikallisen päätöksenteon pohjaksi
- Vastuu kustannustietoisista ratkaisuista
- Virkavastuu ammattityönsä laadusta ja seurauksista

## **3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

- Kyky moniammatilliseen työskentelyyn omassa työyhteisössä ja yhteistyökumppaneiden kanssa asiakkaan edun mukaisesti
- Kyky ammatilliseen työskentelyyn vaativissa asiakastilanteissa
- Asiakkaan osallistamiseen tarvittavat taidot, menetelmälliset taidot ja kyky soveltaa niitä asiakastilanteissa
- Asiakkaan kohtaamiseen liittyvät taidot (mm. asiakaslähtöisyys, kunnioittava kohtelu ja eettisyys)

## **4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)**

- Henkinen kuormittavuus (pitkittyneet, monimuotoiset ja haastavat asiakastilanteet, ajoittainen yksintyöskentely)
- Työn keskeneräisyys ja ennakoimattomuus
- Väkivallan uhka
- Biologiset riskit