

Palkanmaksun keskeytys tartuntatautilain 48a §:n perusteella

Henkilöstöjaosto 04.02.2022 § 26
758/01.00.00.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Tartuntatautilakia on määräaikaisesti muutettu siten, että työnantaja on velvollinen huolehtimaan siitä, että covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden sosiaali- ja terveystalveissa asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskentelevällä henkilökunnalla ja opiskelijoilla on joko covid-19-taudin sairastamisen tai covid-19-rokotusten antama suoja covid-19-tautia vastaan.

Lain tavoite on minimoida covid-19- taudin vakaville seuraamuksille alttiiden sosiaali- ja terveystalveiden asiakkaiden ja potilaiden tartuntariski.

Laki astui voimaan vaiheittain siten, että 1.1.2022 lähtien työnantajalla oli oikeus käsitellä työntekijöiden rokotustietoja ja helmikuun 2022 alusta lähtien työnantaja on velvollinen huolehtimaan siitä, että covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden sosiaali- ja terveystalveiden asiakkaiden ja potilaiden kanssa työskentelevillä on lain määrittämä rokotussuoja. Laki on voimassa 31.12.2022 asti.

Lain mukaan työnantaja voi vain erityisestä syystä käyttää työskentelyyn henkilöä, jolla ei ole riittävää suojaa covid-19-tautia vastaan. Lain esittelytekstissä todetaan, että erityinen syy voi olla esim. lain edellytykset täyttävän henkilöstön puute, tilanne, jossa covid-19 -rokotussarja on aloitettu, mutta työntekijä ei ole vielä saanut täyttä rokotesuojaa rokotteiden antovälistä johtuen tai jos työntekijällä on lääketieteellinen peruste olla ottamatta rokotusta.

Tartuntatautilain 48 a §:n 3 momentin mukaan, jos työntekijä ei täytä tartuntatautilassa säädettyjä edellytyksiä, työnantajan on ensisijaisesti tarjottava työntekijälle muuta työsopimuksen mukaista työtä tai jos tällaista ei ole tarjolla, muuta työntekijälle sopivaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole tarjolla tai työntekijä ei suostu sitä vastaanottamaan, työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta työnteon estymisen ajalta. Työnteon estymisen katsotaan johtuvan työntekijästä johtuvasta syystä hänen työnteoedellytystensä puuttumisen vuoksi. Työntekijän palkanmaksu voidaan keskeyttää tartuntatautilain 48 a §:n perusteella.

Palvelualueilla on tammikuun 2022 aikana pyydetty lain määrittämässä tehtävissä työskenteleviltä kirjallinen selvitys (rokotustodistus) covid-19 rokotuksista, covid-19 -taudin sairastamisesta tai lääketieteellisestä esteestä, joka estää rokotuksen ottamisen. Palvelualueilla on myös selvitetty muun työn tarjoamismahdollisuuksia. Selvitykset ovat vielä osittain kesken. Esimiehet on ohjeistettu ilmoittamaan henkilöstöpalveluihin niiden työntekijöiden tiedot, joille ei palvelualueilla ole tarjota muuta työtä. Henkilöstöpalvelut on aloittanut kaupunkitasoiset selvitykset muun työn tarjoamisesta.

Koska työnteko työntekijän omassa tehtävässä on estynyt työntekijästä johtuvasta syystä, palkanmaksu hänen omassa tehtävässään tulee keskeyttää tartuntatautilain perusteella. Palkanmaksun keskeytys jatkuu, kunnes työntekijällä on tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittama rokotussuoja tai työnantaja pysyy tarjoamaan työntekijälle tartuntatautilain 48 a §:n

tarkoittamaa muuta työtä. Palkanmaksun keskeytys kestää kuitenkin enintään siihen asti, kunnes tartuntatautilain 48 a §:n voimassaolo päättyy (31.12.2022). Työntekijä ilmoittaa työnantajalle kirjallisesti rokotustodistuksella, milloin tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittama suoja täyttyy.

Salon kaupungin hallintosäännön 58 §:ssä todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on henkilöstöjaostolla. Jotta mahdolliset palkanmaksun keskeytykset voidaan tehdä sitä mukaa kun työntekijäkohtaiset selvitykset valmistuvat, on tarkoituksenmukaista, että päätöksen palkanmaksun keskeytyksestä tekee henkilöstöjohtaja.

Esittelijä	Vs. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että tartuntatautilain 48a §:n mukaisessa menettelyssä noudatetaan edellä kuvattua toimintatapaa. Henkilöstöjaosto päättää, että päätöksen tartuntatautilain 48a §:n perusteella tehtävästä palkanmaksun keskeyttämisestä tekee henkilöstöjohtaja.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	kirjaamo henkilöstöjohtaja sosiaali- ja terveystieteiden esimiehet