

## Vuosilomien vahvistaminen vuonna 2022

Henkilöstöjaosto 04.02.2022 § 6  
579/01.01.03.03/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Talousarvio vuodelle 2022 sisältää henkilöstömenojen vähentämisen. Yhtenä keinona tähän on lomapalkkavelan pienentäminen. Lomapalkkavelan muutoksen riittävään ja oikeansuuntaiseen kehitykseen todettiin jo vuonna 2020 voitavan vaikuttaa määräämällä esimiehet huolehtimaan henkilöstön vuosilomien pitämisestä 85 %:sesti kunkin kalenterivuoden aikana. Vuoden 2021 lopussa vuosilomista oli pidetty 83 %. Lomapalkkavelka pienei 380.170 € vuoden 2020 tilinpäätöksestä.

Vuoden 2021 lopun tilanne osoittaa, että suunta on oikea ja toimenpiteet ovat toimineet. Jotta lomapalkkavelka ei tulevien vuosien aikana siirry kasvu-uralle, pitää esimiesten jatkaa toimia vuosilomien pitorytmin saamiseksi lähemmäs kalenterivuoden rytmiä. Tulevana vuonna tulee tarkoin seurata vuosilomien pitämistä ja vaatia tiukemmin lomien pitämistä kaupunginhallituksen 18.5.2020 tarkoittamalla tavalla.

Esittelijä Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto edellyttää, että esimiehet laativat alaisensa henkilökunnan lomasuunnitelmat vuodelle 2022 siten, että kaikki ns. vanhojen lomavuosien vuosilomat sekä 85 % vuoden 2022 vuosilomista on vahvistettu pidettäväksi 31.12.2022 mennessä. Tämä koskee erityisesti hallintopalveluita, talous- ja henkilöstöpalveluita, kaupunkikehityspalveluita, sivistyspalveluita ja rakennus- ja ympäristövalvontaa, mutta mahdollisuuksien mukaan myös sosiaali- ja terveystyöpalveluita.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)