

Oikaisuvaatimus sivistyspalveluiden johtajan vh-päätökseen 4.5.2022 § 30, Kalliorinteen ja Särkisalon päiväkotien johtajan valinta

Opetuslautakunta 14.06.2022
2272/01.01.01.01/2022

Valmistelija

varhaiskasvatusjohtaja Anna Karlsson,anna.karlsson@salo.fi,02 778 7850

Sivistyspalveluiden johtaja Pia Stoor on viranhaltijapäätöksellä 4.5.2022 § 30 valinnut Kalliorinteen ja Särkisalon päiväkodinjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen [REDACTED].

[REDACTED] on tehnyt oikaisuvaatimuksen, joka on tullut kaupungille 20.5.2022. [REDACTED] mukaan sivistyspalveluiden johtaja Pia Stoorin tekemä päätös tulee kumota, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi [REDACTED] vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana.

Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Särkisalon ja Kalliorinteen päiväkodinjohtajan virka on ollut haettavana 12.4. – 26.4.2022 Salon kaupungin virallisella ilmoitustaululla, työvoimahallinnon sivuilla, www-sivuilla ja Kuntarekryssä. Hakuilmoituksessa mainittiin seuraavasti:

Päiväkodin johtajan tehtävänä on kehittää työtä Salon varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Tehtävässä edellytetään vahvaa pedagogista osaamista ja kiinnostusta pedagogiseen johtamiseen. Lisäksi hakijalta edellytettiin organisointikykyä, kykyä johtaa prosesseja ja kykyä tehdä päätöksiä sekä toimia sujuvasti muuttuvissa tilanteissa. Eduksi katsottiin hyvät henkilöstöjohtamisen taidot ja valmentava johtamistyyli. Päiväkodin johtajalta odotetaan kehittämismyönteisyyttä ja innostunutta työtettä ja lisäksi innovatiivisuutta sekä uudistumiskykyä.

Työntantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän haettavana olevan tehtävän hoitamista. Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta virkasuhteeseen esim. pelkästään sillä perusteella, että hänellä on monipuolisempi koulutus tai alan pidempi työkokemus, vaan ratkaisevaksi tekijäksi valintatilanteessa voivat muodostua objektiivisesti arvioidut henkilökohtaiset valmiudet.

Kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja kokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään varhaiskasvatuslain 31 §:n mukainen päiväkodin johtajan kelpoisuusvaatimus, kuitenkin huomioiden 74 § ja 75 § voimaantulon ja siirtymäsäännökset. Viran kelpoisuusehto määräytyy varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti. Päiväkodin johtajaksi on kelpoinen varhaiskasvatuksen opettaja tai sosionomi, jolla on vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto, sekä riittävä johtamistaito (varhaiskasvatuslaki 31 §). Varhaiskasvatuslain 31 § tulee voimaan vasta 1.1.2030 (varhaiskasvatuslaki 74 §). Vuoden 2018 lain voimaantulon

ja vuoden 2030 välillä noudatetaan varhaiskasvatuslain 74 § mukaisia siirtymäsäännöksiä.

Päiväkodin johtajan virkaan ovat kelpoisia lain voimaantullessa päiväkodin johtajana, tai viisi vuotta ennen lain voimaantuloa kelpoisina päiväkodin johtajina tai varhaiskasvatuksen hallinnollisina johtajina toimineet säilyttävät kelpoisuuden siirtymäsäännöksen myötä myös vuoden 2030 jälkeen.

Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden omaava henkilö (kandidaatti tai sosionomitaustainen) on kelpoinen päiväkodin johtajaksi vuoteen 2030 saakka, jonka jälkeen häneltä edellytetään lisäksi kasvatustieteen maisterin tutkintoa.

Kalliorinne-Särkisalon päiväkodin johtajanvirkaa haki kaksi (2) henkilöä ja molemmat hakijat täyttivät muodollisen pätevyyden. Molemmat hakijat kutsuttiin haastatteluun.

Haastattelut suorittivat varhaiskasvatusjohtaja Anna Karlsson ja palveluohjaaja Pirjo Alm.

Haastattelussa olleiden hakijavertailu oheismateriaalina.

Sivistyspalveluiden johtaja teki viranhaltijapäätöksen valinnasta 4.5.2020 haastatteluryhmän esityksestä. Haastatteluryhmän näkemyksen mukaan [REDACTED] on työkokemuksen, koulutuksen ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen.

Hakijoille on lähetetty päätösote oikaisuvaatimusohjeineen 5.5.2022 rekrytointijärjestelmän kautta.

Haastattelijoiden näkemys 1.6.2022.

Kalliorinteen ja Särkisalon päiväkodin johtajan virka on ollut haettavana edellisen viranhaltijan siirtyessä 1.8.2022 alkaen muihin tehtäviin.

Tehtävään haki kaksi siirtymäsäännöksen mukaisesti kelpoisuusehdot täyttäneitä hakijaa, jotka molemmat haastateltiin. Haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella tehtävän hoidon kannalta vahvimaksi hakijaksi nousi [REDACTED]. Valintaan vaikuttivat [REDACTED] henkilökohtaiset valmiudet suoriutua tehtävästä sekä [REDACTED] vahva pedagoginen osaaminen. Työnantajan päätösvallassa on, minkä painoarvon se antaa työpaikkailmoituksessa mainituille kriteereille.

[REDACTED] on kirjannut hakemukseensa, että hänellä on erinomainen kyky mukautua, organisoida ja saada asiat toimimaan myös äkisti muuttuvien tilanteiden keskellä.

”Otan mielelläni vastuuta ja arviointi ja kehittäminen onkin minulle mieleistä ja luontevaa. Ehdottamani kehitysajat ovat olleet hedelmällisiä ja innovatiiviseen henkeen olen saanut tiimin mukaan omalla positiivisella asenteella ja ratkaisukeskeisellä otteella. Arvioin jatkuvasti myös itseäni ja kehtaan sanoa ääneen myös epäonnistumiseni. Varajohtajana olen päässyt selvittämään myös haastavia tilanteita niin henkilöstön kuin asiakkaiden kanssa, joten ristiriitatilanteisiin tai muihin haasteisiin minulla ei ole vaikeuksia puuttua. Olen hyvin ymmärtäväinen, mutta osaan myös tarvittaessa pysyä tiukkana ja asettaa rajat. Minulle erityisen tärkeää on perheiden ja henkilöstön hyvinvointi, luottamus, tasa-arvo sekä oma panos niiden ylläpitämiseen esimiehenä. Eheä päiväkotitoiminta ja tyytyväiset asiakkaat koostuvat mm. hyvinvoivista lapsista ja henkilöstöstä.” Nämä seikat tulivat myös esiin haastattelussa, jossa [REDACTED] toi esiin osaamistaan. [REDACTED] hakemuksessa näitä asioita ei tullut esille.

■■■■■■ on hoitanut ko. tehtävää viransijaisena 1.8.2020-31.12.2020 ja 1.1.2021-31.7.2021 ja 1.8.2021-31.7.2022. Lisäksi ■■■■■■ on työskennellyt päiväkodin johtajan sijaisena määräaikaisissa tehtävissä vuodesta 2017 alkaen. Määräaikaisuuksiin on ollut viranhaltijalain mukaiset perusteet. ■■■■■■ on toiminut ko. päiväkodin varajohtajan tehtävässä 6.8.2018 alkaen ja hoitanut myös perhepäivähoitoon liittyviä asioita varajohtajan roolissa.

Haastattelussa esiin tulivat myös hakijoiden vuorovaikutustaidot ja kehittämisenäkemykset. ■■■■■■ esiintyminen ja keskustelu oli avointa, energistä ja positiivista. Valittu myös esitti toteuttamiskelpoisia ajatuksia uuden hakemansa tehtävän näkökulmasta ja varhaiskasvatuksen kehittämiseen liittyen. ■■■■■■ puheessa korostui ■■■■■■ vahvemmin ja konkreettisemmin asiat, joita hakukriteerinä painotettiin.

Yhteenvedon totean, että kokonaisarvioon perustuen ■■■■■■ on koulutukseltaan, oleellisen varhaiskasvatuksen työkokemuksen ja osaamisen sekä haastattelussa esiin tulleiden asioiden perusteella pätevin ja sopivin hakija, eikä ■■■■■■ ole syrjitty valinnassa.

Esittelijä	Sivistyspalveluiden johtaja
Päätösehdotus	Opetuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana valmistelutekstissä lausutuun perusteluihin. Pöytäkirja tarkastetaan asian osalta heti kokouksessa.
Päätös	Opetuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	Asianosainen