

Oikaisuvaatimus sivistyspalveluiden johtajan vh-päätökseen 4.5.2022 § 31, Päiväkodin johtajan valinta Tupuri-Anjalan päiväkotiin

Opetuslautakunta 14.06.2022
2274/01.01.01.01/2022

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Anna Karlsson, anna.karlsson@salo.fi, 02 778 7850

Sivistyspalveluiden johtaja Pia Stoor on viranhaltijapäätöksellä 4.5.2022 § 31 valinnut Tupuri-Anjalan päiväkodinjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen [REDACTED].

[REDACTED] on tehnyt oikaisuvaatimuksen, joka on tullut kaupungille 20.5.2022. [REDACTED] mukaan sivistyspalveluiden johtaja Pia Stoorin tekemä päätös tulee kumota, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi [REDACTED] vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana.

Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Tupuri-Anjalan päiväkodinjohtajan virka on ollut haettavana 13.4. – 27.4.2022 Salon kaupungin virallisella ilmoitustaululla, työvoimahallinnon sivuilla, www-sivuilla ja Kuntarekryssä.

Päiväkodin johtajan tehtävänä on kehittää työtä Salon varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Tehtävässä edellytetään vahvaa pedagogista osaamista ja kiinnostusta pedagogiseen johtamiseen. Lisäksi hakijalta edellytettiin organisointikykyä, kykyä johtaa prosesseja ja kykyä tehdä päätöksiä sekä toimia sujuvasti muuttuvissa tilanteissa. Eduksi katsottiin hyvät henkilöstöjohtamisen taidot ja valmentava johtamistyyli. Päiväkodin johtajalta odotetaan kehittämismyönteisyyttä ja innostunutta työtettä ja lisäksi innovatiivisuutta sekä uudistumiskykyä.

Työntantajalla on oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän haettavana olevan tehtävän hoitamista. Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta virkasuhteeseen esim. pelkästään sillä perusteella, että hänellä on monipuolisempi koulutus tai alan pidempi työkokemus, vaan ratkaisevaksi tekijäksi valintatilanteessa voivat muodostua objektiivisesti arvioidut henkilökohtaiset valmiudet.

Kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella nimitysperusteita on arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja kokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään varhaiskasvatuslain 31 §:n mukainen päiväkodin johtajan kelpoisuusvaatimus, kuitenkin huomioiden 74 § ja 75 § voimaantulon ja siirtymäsäännökset. Viran kelpoisuusehto määräytyy varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti. Päiväkodin johtajaksi on kelpoinen varhaiskasvatuksen opettaja tai sosionomi, jolla on vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto, sekä riittävä johtamistaito (varhaiskasvatuslaki 31 §). Varhaiskasvatuslain 31 § tulee voimaan vasta 1.1.2030 (varhaiskasvatuslaki 74 §). Vuoden 2018 lain voimaantulon

ja vuoden 2030 välillä noudatetaan varhaiskasvatuslain 74 § mukaisia siirtymäsäännöksiä.

Tupuri-Anjalan päiväkodin johtajanvirkaa haki kolme (3) henkilöä ja kaikki hakijat täyttivät muodollisen pätevyuden ja heidät kutsuttiin haastatteluun.

Haastattelut suorittivat varhaiskasvatusjohtaja Anna Karlsson ja palveluohjaaja Pirjo Alm.

Haastattelussa olleiden hakijavertailu oheismateriaalina.

Sivistyspalveluiden johtaja teki viranhaltijapäätöksen valinnasta 4.5.2020 haastatteluryhmän esityksestä. Haastatteluryhmän näkemyksen mukaan [REDACTED] on työkokemuksen, koulutuksen ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen. Hakijoille on lähetetty päätösote oikaisuvaatimusohjeineen 5.5.2022 rekrytointijärjestelmän kautta.

Haastattelijoiden näkemys 1.6.2022.

Tupuri-Anjalan päiväkodin johtajan virka on ollut haettavana edellisen viranhaltijan irtisanouduttua 1.8.2022 alkaen. Tehtävään haki kolme siirtymäsäännöksen mukaisesti kelpoisuusehdot täyttäneitä hakijaa, jotka kaikki haastateltiin. Haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella tehtävän hoidon kannalta vahvimaksi hakijaksi nousi [REDACTED]. Valintaan vaikuttivat [REDACTED] henkilökohtaiset valmiudet suoriutua tehtävästä sekä [REDACTED] vahva pedagoginen osaaminen ja varhaiskasvatuksen kehittäminen. Työnantajan päätösvallassa on, minkä painoarvon se antaa työpaikkailmoituksessa mainituille kriteereille.

[REDACTED] on kirjannut hakemukseensa, että hänen vahvuutensa ovat hänen sosiaaliset taidot sekä asiakkaan ja henkilöstön aito kohtaaminen, niin asiakkaiden kuin työyhteisön jäsenten kanssa. Nämä seikat tulivat myös esiin haastattelussa, jossa [REDACTED] toi esiin osaamistaan ja oma-aloitteisuutta. Lisäksi hän osasi sitoa kokemuksensa, osaamisensa ja kehittämisajatuksensa lasten ja huoltajien kohtaamiseen sekä opetussuunnitelmien jalkauttamiseen. [REDACTED] esiintyminen ja keskustelu oli avointa, energistä ja positiivista, minkä myös suosittelijat totesivat hänelle ominaisiksi piirteiksi. Valittu myös esitti toteuttamiskelpoisia ajatuksia uuden hakemansa tehtävän näkökulmasta ja varhaiskasvatuksen kehittämiseen liittyen. [REDACTED] puheessa korostui [REDACTED] vahvemmin ja konkreettisemmin asiat, joita hakukriteerinä painotettiin.

[REDACTED] on toiminut päiväkodin varajohtajan tehtävässä vuodesta 2016 alkaen. [REDACTED] on työskennellyt päiväkodin johtajan sijaisena määräaikaisissa tehtävissä vuodesta 2017 alkaen. Määräaikaisuuksiin on ollut viranhaltijalain mukaiset perusteet.

Yhteenvetona totean, että kokonaisarvioon perustuen [REDACTED] on koulutukseltaan, oleellisen varhaiskasvatuksen työkokemuksen ja osaamisen sekä haastattelussa esiin tulleiden asioiden perusteella pätevin ja sopivin hakija, eikä [REDACTED] ole syrjitty valinnassa.

Esittelijä

Sivistyspalveluiden johtaja

Päätösehdotus

Opetuslautakunta päättää päiväkodin johtajan valinnan alkuperäisen henkilövalinnan mukaisesti ja hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Pöytäkirja tarkastetaan asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Opetuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

Asianosainen