

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Projektijohtaja	
Tehtävän pätevyysvaatimus Ylempi korkeakoulututkinto	SOTE-sopimuksen hinnoitteluryhmä SOTE-sopimus hinnoittelematon
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Terveyspalveluiden hallinto	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
<p>Tehtävän tarkoitus</p> <p>Projektijohtaja organisoii ja koordinoi terveyspalveluiden hankekehittämisen kokonaisuutta, laadunhallinnan kokonaisuutta, potilasturvallisuuden kokonaisuutta sekä toimii hoitotyön kehittämisen asiantuntijana. Lisäksi projektijohtaja toimii työroolin määrääjän tk-keskitettyjen palveluiden henkilöstön esimiehenä.</p> <p>Projektijohtaja toimii laajasti terveyspalveluiden tulosyksiköiden sekä koko sote-palveluiden tulosyksiköiden hanke- ja projektikehittämisen tukena ja omalta osaltaan vastaa kehitystoimenpiteiden tuloksellisesta läpiviennistä. Projektijohtaja työskentelee terveyspalveluiden johtajan alaisuudessa ja tekee tiivistä yhteistyötä tulosyksiköiden esimiesten sekä palvelualueiden johdon kanssa.</p> <p>Projektijohtaja mahdollistaa terveyspalveluiden laajemman osallistumisen maakunnallisten hankeohjelmien kehitystoimenpiteisiin.</p>	
<p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <ol style="list-style-type: none">1. Organisoii ja koordinoi terveyspalveluiden hankekehittämisen kokonaisuutta2. Organisoii ja koordinoi laadunhallinnan kokonaisuutta3. Organisoii ja koordinoi potilasturvallisuuden kokonaisuutta4. Toimii hoitotyön kehittämisen asiantuntijana5. Toimii työroolin määrääjän tk-keskitettyjen palveluiden henkilöstön esimiehenä6. Muut esimiehen määräämät tehtävät	

SOTE-sopimus: vaativuustekijät (palkkausluku 9 §)*1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)*

Laaja-alaista, syvällistä ja monipuolista terveydenhuollon ja koko sote-toimintakentän tuntemista sekä useiden tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa.

Tietoa tarvitaan terveydenhuollon ja yhteistyötahojen tulevaisuuden suuntalinjoista paikallisella ja valtakunnallisella tasolla. Lisäksi työ edellyttää terveydenhuollon ja hallinnon lainsäädännön sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen tuntemusta.

Monipuoliset ja hyvät esimiestaidot, kehittämis-, tutkimus- ja opetustaidot, suunnittelu- ja strategian laadintaito, yhteistyökyky sekä kyky työskennellä itsenäisesti.

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Tehtävällä on vaikutusta terveyskeskuksen toimintaedellytyksiin, tuloksellisuuteen, palvelun vaikuttavuuteen sekä eri työyhteisöjen toimivuuteen

Tehtävässä on laaja vastuu terveydenhuollon palveluiden toiminnan suunnittelusta, toteuttamisesta, kehittämisestä ja arvioinnista sekä sote-palvelukokonaisuuden kehittämisyhteistyöstä laajan yhteistyöverkoston kanssa.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävässä vaaditaan hyviä ihmistyöskentelytaitoja, ihmisten johtamisen ja motivoimisen taitoja, verkostotyöskentelytaitoja sekä neuvottelutaitoja. Työssä edellytetään aktiivista, oma-aloitteista ja monipuolista kommunikointia ja viestintää.

Tehtävässä on paljon erilaisia kontakteja.

Työssä joutuu osallistumaan erilaisten syvällisten toimintaongelmien ratkaisuun.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Henkinen kuormitus:

- Useiden keskeneräisten asioiden samanaikainen organisointi ja koordinointi.
- Tiukat tulos- ja aikatauluvaateet.
- Toistuvat muutokset työn rytmityksessä ja sisällöissä.