

Terveyskeskussairaalan apulaisosastonhoitajien nimikkeen muuttaminen osastonhoitajan nimikkeeksi

Sosiaali- ja terveyslautakunta 23.03.2022 § 63
1704/01.01.00.04/2022

Valmistelija

Ylihoitaja Päivi Laaksonen, paivi.laaksonen@salo.fi, 044 7723014; vt. terveyspalveluiden johtaja, vastaava lääkäri Petri Salo, petri.h.salo@salo.fi, 044 772 3650

Terveyspalveluiden mittavin kehittämishanke vuodelle 2022 on terveysterveyskeskussairaalan kahden 45-paikkaisen osaston muuttaminen neljäksi toiminnallisesti profiloituneeksi 20-paikkaiseksi osastoksi. Terveysterveyskeskussairaalan osaston 5 osalta ei suunnitella paikkojen muutoksia. Tämän kehityshankkeen tavoitteena on potilasvirran sujuvoittaminen, työnhallinnan ja johtamisen selkeyttäminen.

Muutoksen aikataulutavoitteena on, että 4.4.2022 alkaen terveysterveyskeskussairaalassa on 5 osastoa. Jokainen osasto on itsenäinen osasto omine kustannuspaikkoineen. Tavoite ja tasa-arvoisen kohteluun perustuen jokaisella osastolla on osastonhoitaja hoitotyön lähiesimiehenä.

Osastonhoitajan tehtävänä terveysterveyskeskussairaalassa on huolehtia oman osastonsa muun kuin lääkärikunnan esimiestehtävistä. Osastojen toiminnallisen tehokkuuden ja esimiestyön selkeyden varmistamiseksi vaaditaan osastonhoitajan työpanos jokaisella osastolla. Osastonhoitaja osallistuu terveysterveyskeskussairaalan toiminnan kehittämiseen oman osastonsa osalta.

Nykytilanteessa terveysterveyskeskussairaalassa on kahdella isolla osastolla osastonhoitaja ja apulaisosastonhoitaja. Heidän tehtäväkuvansa, palkkauksensa ja työaikamuotonsa ovat erilaiset. Osastonhoitajalla edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteen tutkintoa ja näitä tukevia hallinnollisia ja työnjohdollisia opintoja. Apulaisosastonhoitajalla vaatimuksena on ammattikorkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja tätä tukevaa johtamisen opintoja. Tehtäväkohtaisessa palkassa on 100 euron kuukausikohtainen ero. Osastonhoitaja on yleistyöajassa ja apulaisosastonhoitaja jaksotyössä.

4.4.2022 alkaen tk-sairaalassa toimii 5 osastoa, joissa jokaisessa toimii esimies. Osastoilla 2, 4 ja 5 on osastonhoitajat, mutta osastoilla 1 ja 3 apulaisosastonhoitajat toimivat lähiesimiehinä tämän hetkisen nimikkeiden mukaan. Nämä kaikki viisi esimiestä tulevat tekemään samaa työtä, samalla tehtäväkuvalla, mutta eri nimikkeellä, palkalla ja työaikamuodolla. Tehtävät ovat täysin samat, mutta tasa-arvo -periaate ei toteudu nimikkeessä, palkassa ja työajassa.

Taloudellisesti apulaisosastonhoitajan työsuhteen muuttaminen osastonhoitajan työsuhteeksi vaikuttaa vuositasolla (tammi-helmikuun tason mukaan) 1200 €, minkä lisäksi tulevat vaikutukset kokemuslisän, henkilökohtaisen lisän ja lomarahnan kautta sekä työnantajamaksuihin ja mahdollisiin työaikakorvauksiin.

Hitu	1.1. - 28.02.2022	1.3.2022 -
Nykytilanne 01HOI020 vt 4	3150	yleiskorotuksen vaikutus

Esitys 01HOI020 vt 3	3250	yleiskorotuksen vaikutus
Esityksen vaikutus/kk	100	yleiskorotuksen vaikutus

Talousarvion 2022 valmistelussa terveyspalvelut esitti ko. apulaisosastonhoitajien tehtävien muuttamista osastonhoitajan tehtäviksi. TA2022 loppuvaiheen käsittelyssä valmisteltu esitys ei edennyt. Taustalla TA2022 käsittelyssä ja esityksen hylkäyksessä vaikutti terveyspalveluiden johtajan tekemä virheelliseksi osoittautunut arvio muutoksen ei-välttämättömyydestä toiminnallisesti ja henkilöstön tasa-arvoisen esimiestyön toteutumiseksi. Uudelleen arvioituna ko. tehtävänkuvien muutos on välttämätön edellä perustelluista syistä.

Vuodelle 2022 muutos ei aiheuta talousarvioon suhteutettuna henkilöstökulujen ylityspainetta, koska henkilöstön saatavuudesta johtuen henkilöstöbudjetti on alkuvuodesta toteutunut talousarvion alittavasti ja poikkeustilanteen ennakoidaan jatkuvan vähintään syksyyn 2022. Vuoden 2023 talousarvioon muutos sisällytetään talousarvion valmistelun yhteydessä.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Esittelijä

Vt. Sosiaali- ja terveyspalveluiden johtaja

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta puoltaa terveyskeskussairaalan kahden apulaisosastonhoitajan työsuhteen muuttamista osastonhoitajan työsuhteiksi 1.4.2022 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että sosiaali- ja terveyslautakunta puoltaa terveyskeskussairaalan kahden apulaisosastonhoitajan työsuhteen muuttamista osastonhoitajan työsuhteiksi vuoden 2022 aikana.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksianto

Valmistelija
Henkilöstöjohtaja