

Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätökseen 21.12.2021 § 21, palkallisen koulutusvapaan myöntäminen

Kaupunginhallitus 24.01.2022 § 25
5793/01.03.00.05.01/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103 ja kaupunginlakimies Jari Niemelä, jari.niemela@salo.fi, puh. 02 778 2059.

Henkilöstöjohtaja on 22.12.2021 tehnyt viranhaltijapäätöksen § 21, jossa hän ei ole myöntänyt koulutusperiaatteiden mukaisia 10 palkallista koulutusvapaata viranhaltijan jatkokoulutautumista varten. Viranhaltija on tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, joka on kirjattu asiahallintaohjelmaan 5.1.2022. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Koulutusperiaatteissa (2.3) todetaan, että omaehtoisella jatkokoulutuksella tai uudelleen koulutuksella hankitaan muodollinen kelpoisuus uusiin tai vaativampiin tehtäviin. Pääsääntönä sekä uudelleen koulutuksen että jatkokoulutuksen osalta on, että se tapahtuu palkattoman virkavapaan tai työloman aikana eikä työnantaja osallistu muihinkaan koulutuskustannuksiin. Virkavapaan tai työloman myöntämisen vähimmäisedellytyksistä on säädetty opintovapaalilla (663/86) ja -asetuksella (812/86). Omaehtoiseen uudelleen koulutukseen ja jatkokoulutukseen, jonka kustannuksiin kaupunki ei osallistu, eikä koulutus tapahdu milloin osin työaikana, on kuitenkin mahdollista hakea koulutusapurahaa.

Koulutusperiaatteissa (2.5) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan em. suunnitelman mukaisesti myöntää palkallista virka- tai työvapaata seuraavasti:

- enintään viisi päivää vähintään 15 opintoviikon tai vastaavien opintopisteiden tai 600 tunnin jatkokoulutusta varten. Vapaan voi tarvittaessa käyttää osissa. Koulutukseen osallistumista ei tueta rahallisesti.

- enintään 10 päivää vähintään 30 opintoviikon tai vastaavien opintopisteiden jatkokoulutusta varten. Vapaan voi tarvittaessa käyttää osissa. Koulutukseen osallistumista ei tueta rahallisesti.

Viranhaltija on oikaisuvaatimuksessaan todennut seuraavaa:

"Haluan tällä oikaisuvaatimuksella täydentää koulutusvapaahakemustani ja osoittaa miten koulutus tukee omaa työtäni kuvataideopettajana.

Tavoitteeni on tällä koulutuksella rakentaa ja vahvistaa erityisosaamista työssäni kuvataideopettajana.

Aloitin tammikuussa 2022 Taideteollisuusalan perustutkinnon (180osp) Salon Seudun ammattiopistossa sisustussuunnittelun koulutusohjelmassa. Opinnot ovat kestoaltaan noin kaksi vuotta ja opiskelu tapahtuu monimuoto-opintoina työn ohessa. Koulutus on suunnattu aikuisopiskelijoille.

Sisustussuunnittelun opinnoissa perehdytään kodin, julkisen tilan sekä erityisryhmien tilasuunnitteluun. Opinnot sisältävät kuvallisia opintoja, muotoilu- ja design-tuntemusta, arkkitehtuurin- ja tilasuunnittelun historiaa, yritystoimintaa, tietotekniikan käyttöä sekä suunnittelussa, valmistuksessa että graafisessa toteutuksessa.

Alkava koulutus sisältää kuvataideopettajan ammattiini ja opetuksen sisältöihin suoraan kytkeytyviä alueita. Opintojen myötä syvennän omaa

osaamistani tilallisessa ajattelussa ja siihen liittyvien sisältöjen suunnittelussa ja niiden toteutuksessa opetustyössäni niin peruskoulussa kuin lukiossa. Opinnot tukevat erityisesti rakennettuun visuaaliseen ympäristöön liittyvän opetuksen suunnittelua ja toteutusta, kuin myös muissa muotoiluun ja kolmiulotteiseen suunnitteluun liittyvissä tehtävissä. Koulutuksessa opiskellaan lisäksi tila- ja rakennussuunnittelun 3D mallinnusohjelmia, joita on mahdollista hyödyntää kuvataiteen opetuksessa.

Kuvataiteen opetuksessa erilaiset tilallisen ajattelun, arkkitehtuurin ja tilasuunnittelun sekä kolmiulotteisen mallintamisen tehtävät tukevat oppilaiden ja opiskelijoiden tutkivaa ja tavoitteellista oppimista, kehittävät luovaa ongelmanratkaisukykyä, ilmaisullisia taitoja ja luovat merkityksiä, kykyä ymmärtää tämän hetken rakennettua visuaalista ympäristöä kuin myös aiempia historiallisia ja kulttuurisia sisältöjä. Oppilailleni arkkitehtuurin kuin myös muotoilun suunnitteluprosessien oppiminen, ideointi, ideasta konkreettiseen tuotokseen siirtyminen ja tuotoksen esittely ovat myös taitoja, joista on myöhemmin hyötyä eri ammateissa.

Lukion kuvataiteen opetuksessa sisustussuunnittelun opinnot tukevat valtakunnallisen pakollisen kuvataiteen moduulin opetuksen suunnittelua ja toteutusta. Lukion KU2 Ympäristön tilat, paikat ja ilmiöt moduulissa keskeisiä sisältöjä ovat arkkitehtuurin, muotoilun ja median käsitteistöt sekä kuvastot. Tavoitteena on, että lukio-opiskelija soveltaa arkkitehtuurin, muotoilun ja tuotteistamisen prosesseja, teknologioita ja toimintatapoja. Opiskelija tutkii ja tulkitsee rakennettua ympäristöä, tuotteita ja palveluja.

Näiden opintojen myötä laajennan omaa osaamistani kuvataiteen opetuksessa sekä rakennan erityisosaamista omassa työssäni. Olen toiminut aktiivisesti kuvataiteilijana opetustyön ohella. Kuvataiteilijan työ on tuonut asiantuntijuutta ja erityisosaamista kuvataiteen kentältä. Sisustussuunnittelu tuo erityisosaamista tilasuunnittelun ja arkkitehtuurin saralta. Katson, että opintojen myötä osoitan aktiivista ja kehitysmyönteistä työtettä, joka on kirjattu Salon kaupungin kaupunkistrategiaan 2026. Salon kaupunkistrategian 2026 kuuluu neljä painopistealuetta, joista yksi on osaava henkilöstö. Salolaisella osaamisella tarkoitetaan ammatillisen osaamisen lisäksi sitoutumista työhön ja työnantajaan, halua ja kykyä rakentavaan vuorovaikutukseen sekä aktiivista ja kehitysmyönteistä työtettä.”

Henkilöstöjohtajan päätöksen taustalla on ensisijaisesti arviointi siitä, että kyseessä on kouluttautuminen uuteen ammattiin. Pääsääntönä sekä uudelleen koulutuksen että jatkokoulutuksen osalta on, että se tapahtuu palkattoman virkavapaan tai työloman aikana eikä työnantaja osallistu muihinkaan koulutuskustannuksiin. Päätöksentekijällä on harkintavaltaa sen suhteen, tukevatko oikaisuvaatimuksen tekijän ilmoittamat lisäperustelut kaupungin toiminnallisia tavoitteita siten, että pääsäännöstä poiketen koulutusvapaata voitaisiin myöntää koulutusperiaatteiden mukaan palkallisena. Tässä tapauksessa ei ole perusteita poiketa kaupungin koulutusperiaatteiden pääsäännöstä.

Esittelijä	Vs. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hylkää tehdyn oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Asianosainen Asianosaisen esimiehet Henkilöstöjohtaja