

Ajankohtaista

Joulukuussa on vedetty yhteen kuntakokeilun ensimmäisen vuotta ja arvioitu tavoitteiden toteutumista ja prosessien sujuvuutta. Mittariseurantaa tarkennetaan vuoden 2022 osalta, kun uutta toimintasuunnitelmaa laaditaan.

Kokeilun ensimmäinen vuosi on sujunut kokonaisuudessaan hyvin. Asiakaspalvelu on sujunut, asiakkaiden aktiivitoimet lisääntyneet ja työllistyminen parantunut erityisesti syksyn aikana.

Kokeilussa on paneuduttu erityisesti kaikkein pisimpään työttömänä olleiden henkilöiden tilanteeseen sosiaali- ja terveystieteiden kanssa yhteistyössä.

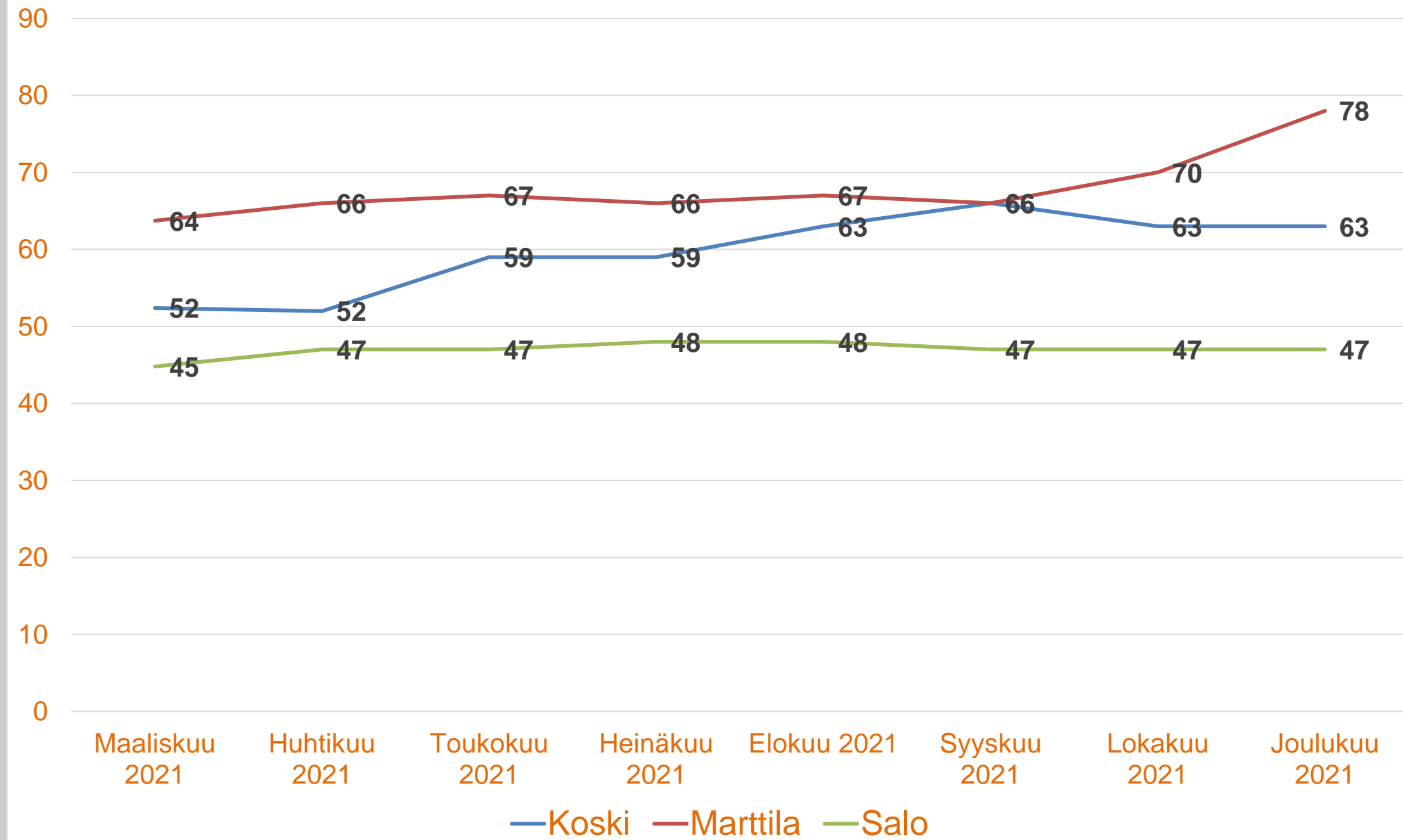
Salon seudun ammattiopiston sekä erilaisten palveluntuottajien kanssa on tehty tiivistä yhteistyötä asiakasohjauksen sujuvoittamiseksi.

Koko kuntakokeilun henkilöstö on osallistunut mm. CAF-itsearviointi-prosessiin. Kehittämistoimenpiteinä nousi mm. vastuunjaon selkeyttäminen esimiestyössä, asiakasprosessien kehittäminen edelleen, asiakasviestintä ja asiakaspalautteiden keräämisen kehittäminen.

Tavoite 1: Työnhakijoiden palveluprosessien tehostaminen ja työllistyminen



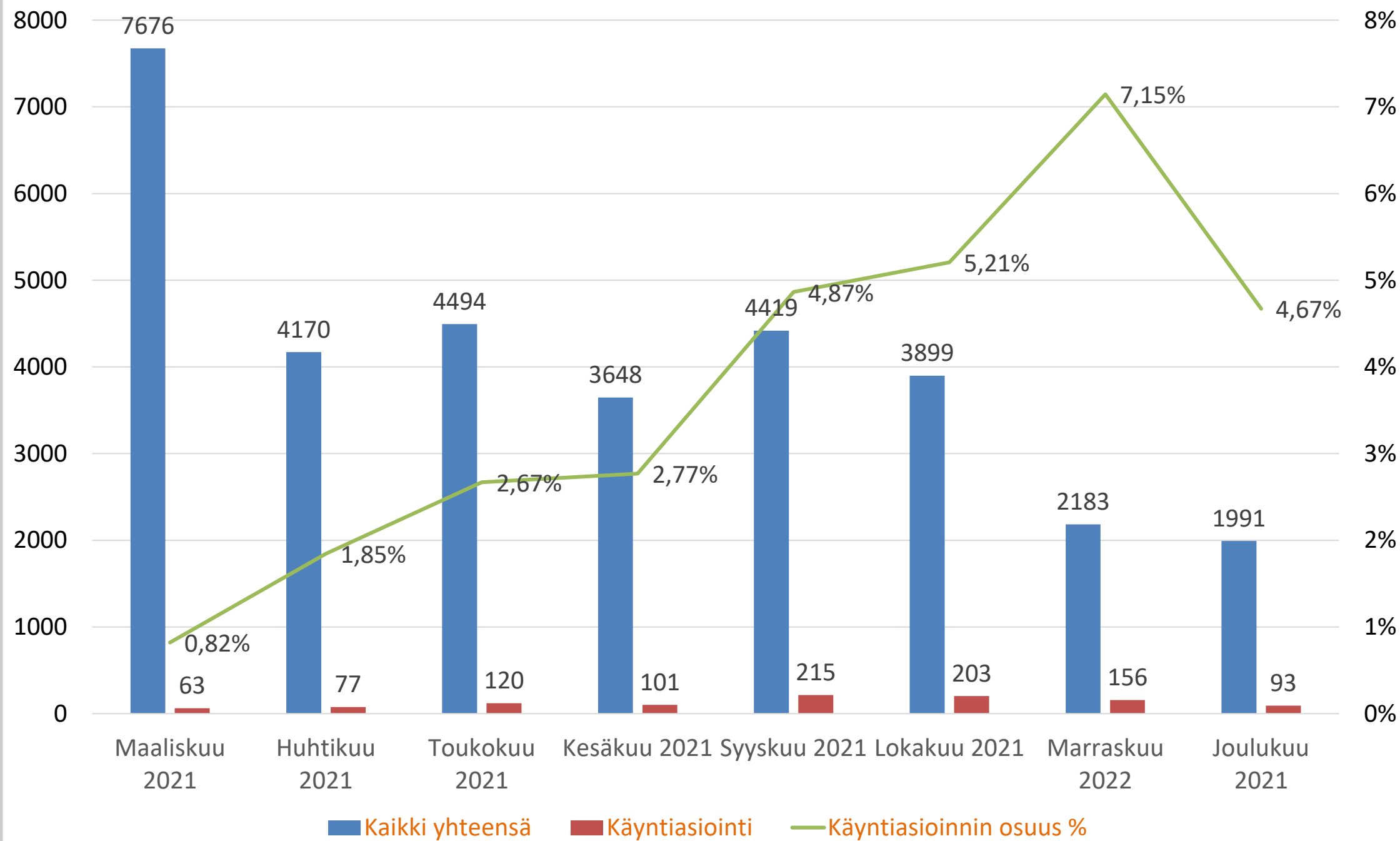
Työhaun keskimääräinen kesto viikkoina
Tavoite < 40 vko



Työhaun keskimääräinen kesto

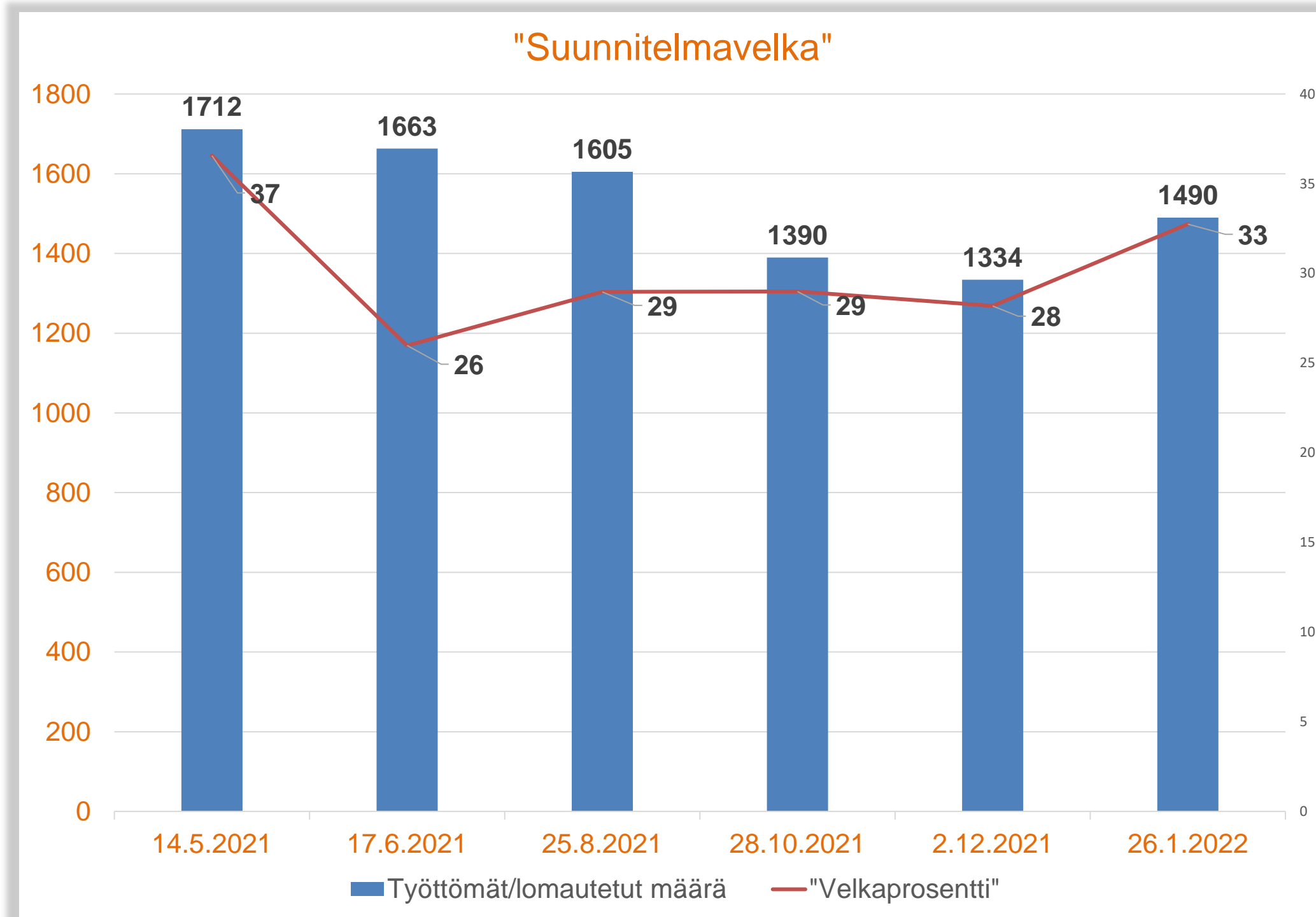
Työhaun keskimääräinen kesto ei ole kokeilun aikana Salossa lyhentynyt. Tähän saattaa vaikuttaa vielä epävarma työllisyystilanne eli kaikki eivät päästä työnhakuaan, vaikka työllistyvät.

Yhteydenotot ja käyntiasiointi



Yhteydenotot ja käyntiasiointi

Koronatilanteen helpottaessa asiakkaiden käyntiasiointit lisääntyivät. Loppuvuoden kiristynyt tautitilanne näkyi joulukuun tilastoissa



Suunnitelmavelka

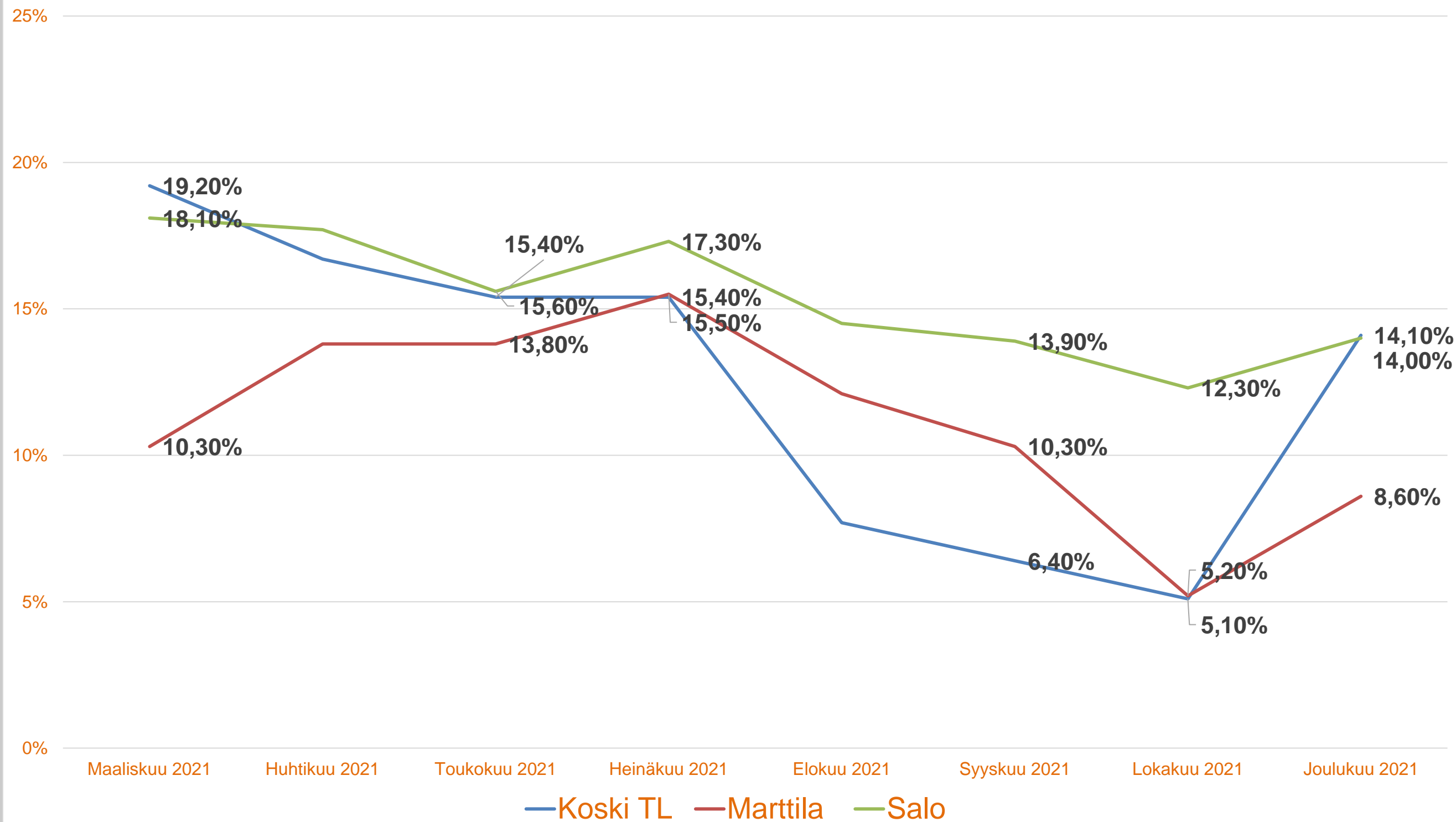
Suunnitelman teosta ja työttömyyden aloituksesta yli 3kk aikaa/ei suunnitelmaa suhteutetaan työttömien ja lomautettujen määrään.

Suunnitelmavelka on Salossa keskimääräinen valtakunnantason vertailuissa. Erityisesti työntekijöiden loma-ajat sekä työttömyyden lisääntyminen kausivaihtelun takia (esim. loppuvuosi) suurentavat suunnitelmavelkaa.

Tavoite 1: Työnhakijoiden palveluprosessien tehostaminen ja työllistyminen



Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiasta työvoimasta (tavoite < 20%)



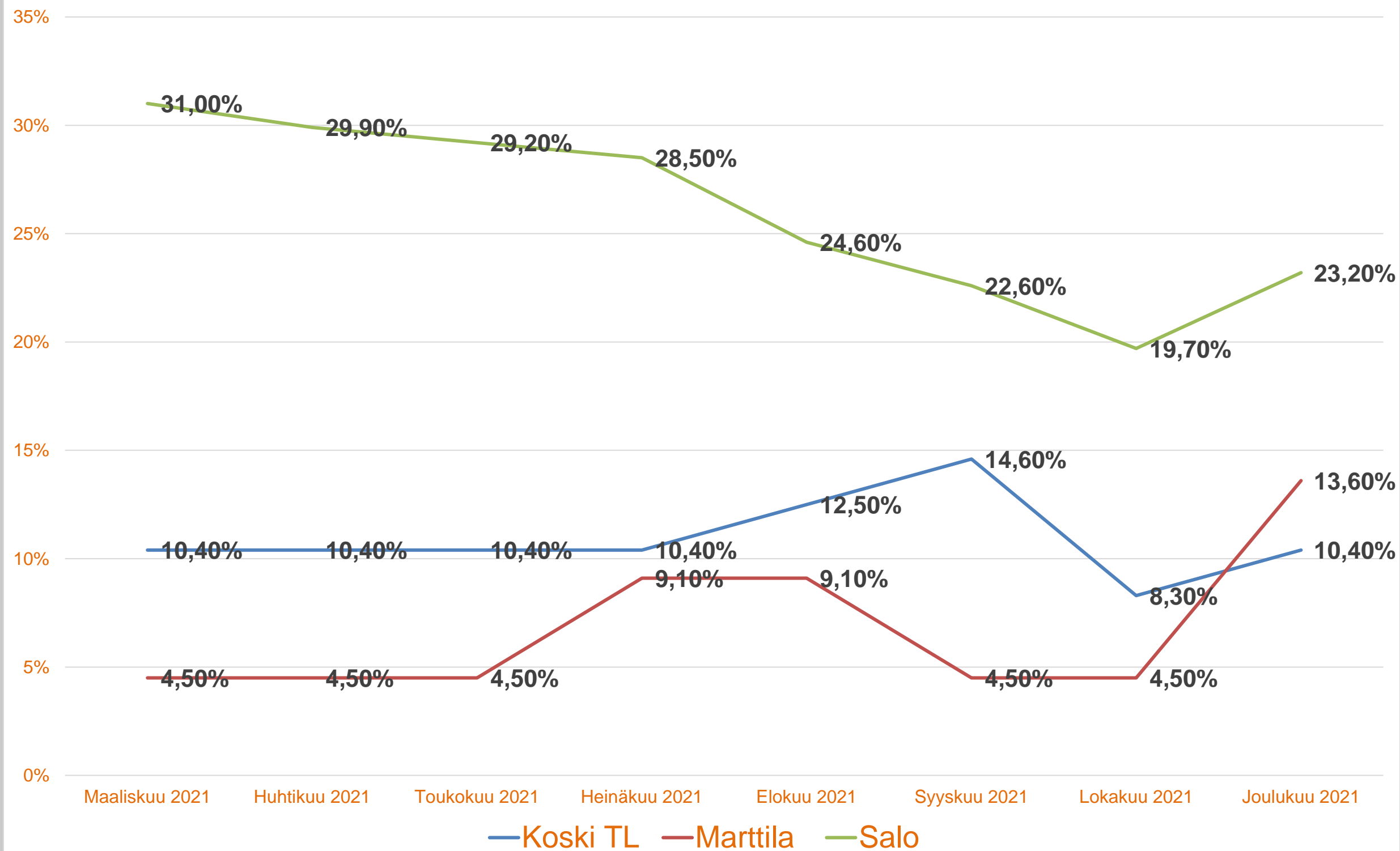
Nuorten ja ulkomaalaisten työttömyys

Kuntakokeilujen erityisryhmien eli nuorten ja ulkomaalaisten työttömyys aleni Salossa kiitettävästi vuoden aikana.

Tavoite 1: Työnhakijoiden palveluprosessien tehostaminen ja työllistyminen

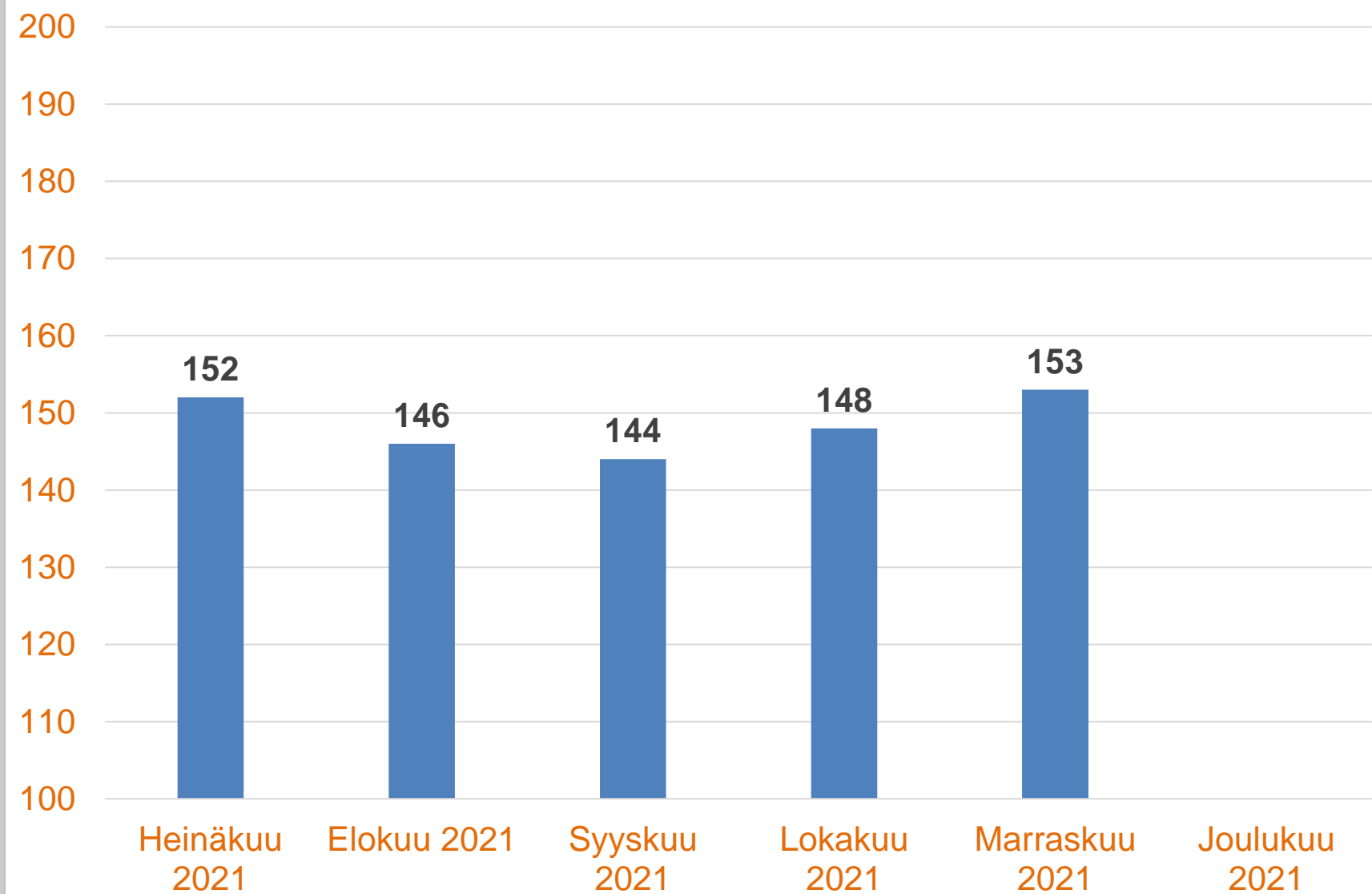


Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta
(tavoite < 30%)

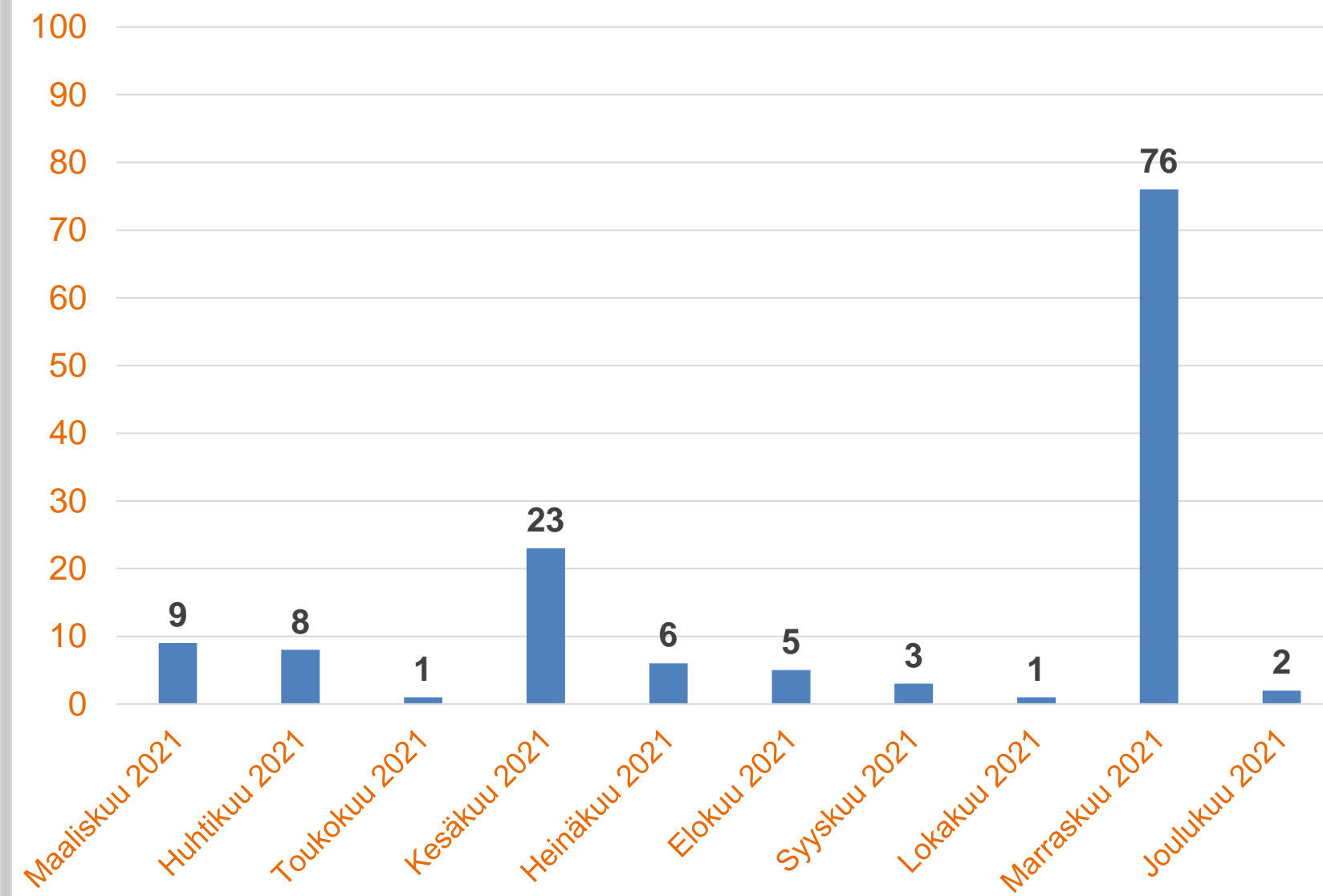


Tavoite 2: Lisätä monialaista työllisyyspalveluiden työtettä hyödyntämällä koordinoitusti eri yhteistyökumppaneiden osaamista

Salo TYP asiakkaat 2021 (kaikki)



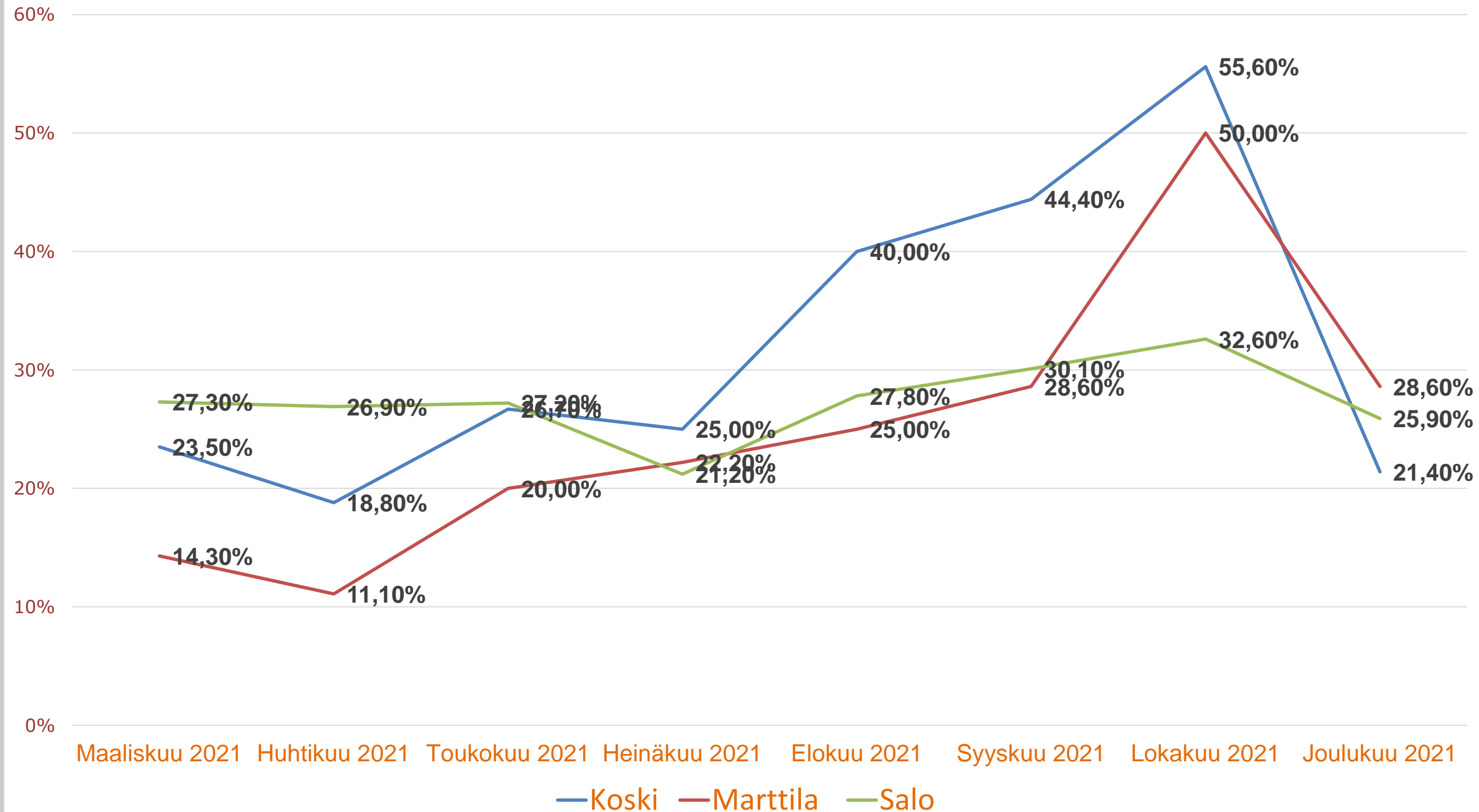
Ohjaamon kävijämäärät



Tavoite 3: Lisätään työllistymistä tukevien palveluiden (kaupunki, TE-hallinto, välityömarkkinat) käyttöastetta ja kohderyhmän aktivointiastetta



Aktivointiaste nuoret alle 25v
tavoite > 45%

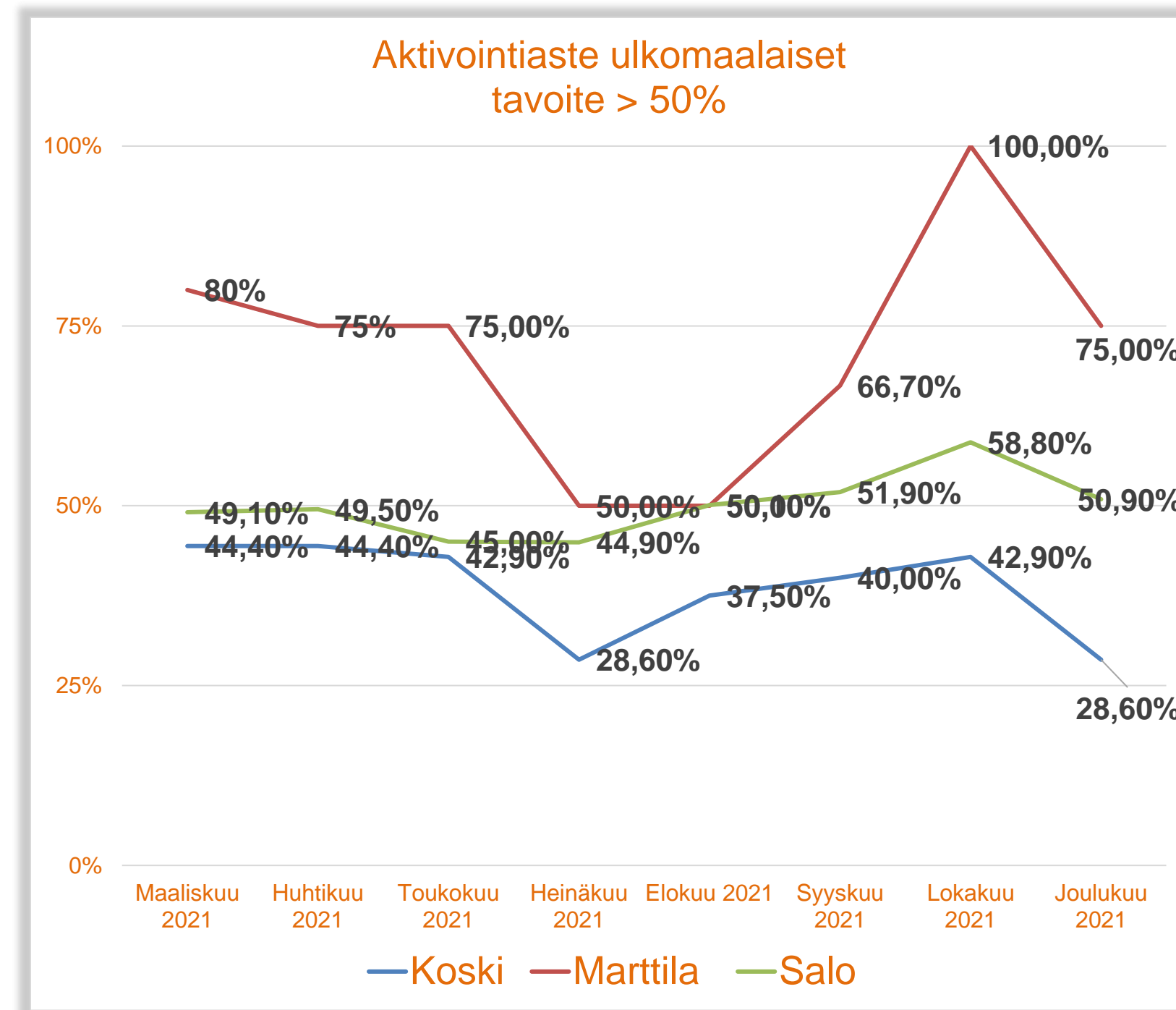
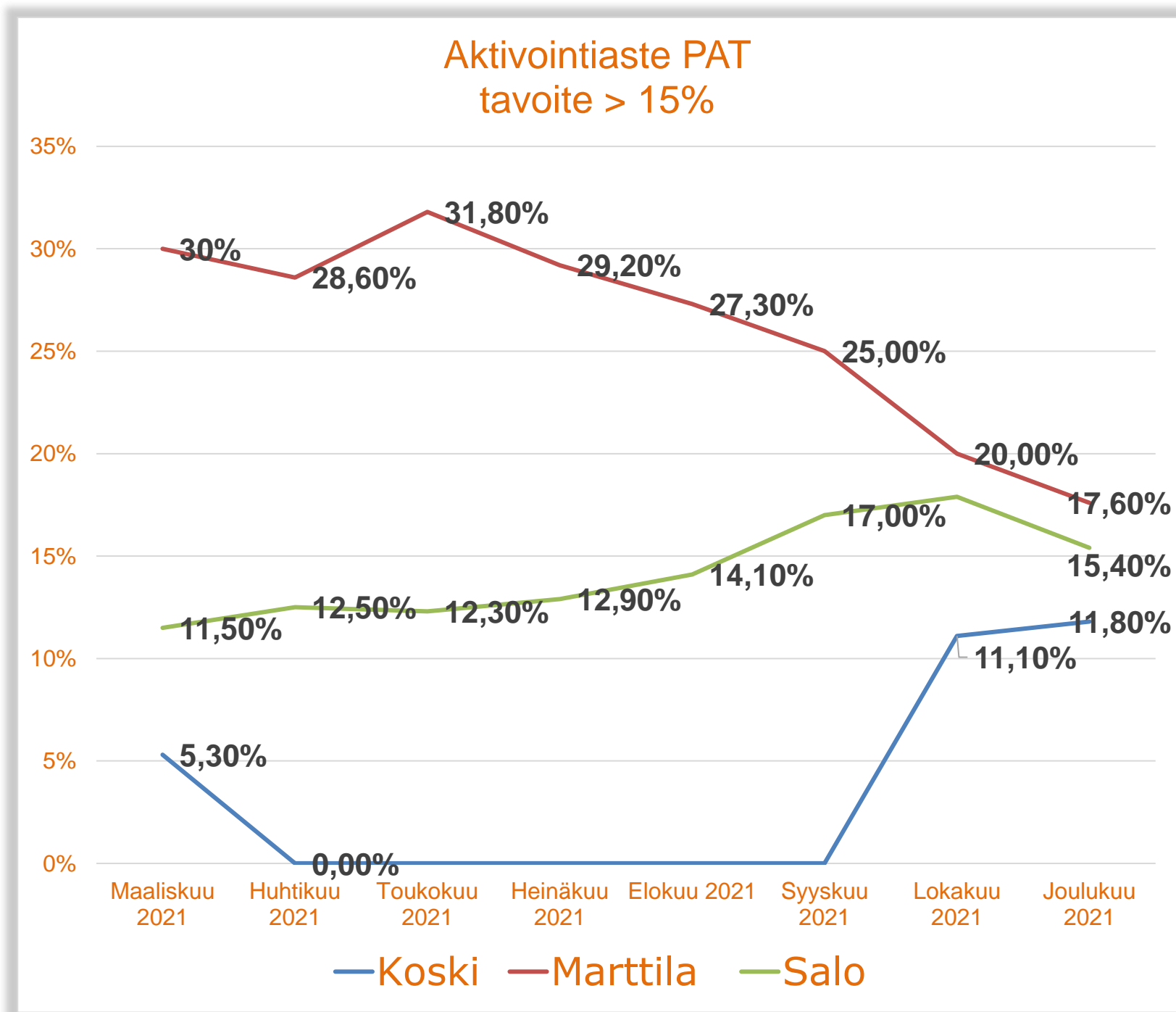


Nuorten, pitkäaikaistyöttömien sekä ulkomaalaisten aktivointiaste

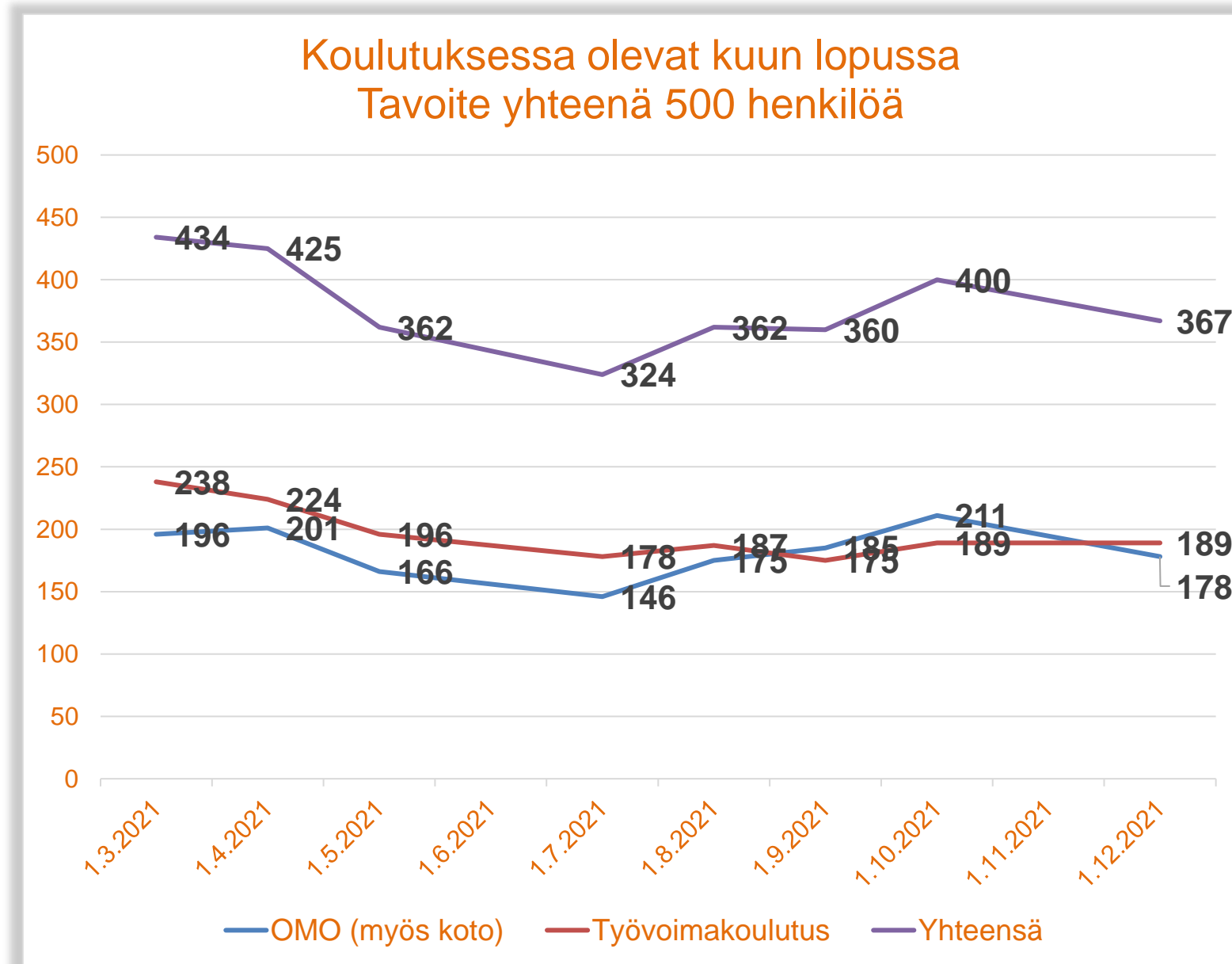
Kuntakokeilun asiakkaiden aktivointiaste syksyllä 2021 oli valtakunnallisestikin tarkasteltuna korkea.

Aktivointiastetta nostaa asiakkaiden työllistyminen palkkatuella, koulutukseen tai erilaisiin palveluihin siirtyminen.

Tavoite 3: Lisätään työllistymistä tukevien palveluiden (kaupunki, TE-hallinto, välityömarkkinat) käyttöastetta ja kohderyhmän aktivointiastetta



Tavoite 5: Kehitetään uusia välineitä kohtaantohaasteen (työnhakijoiden osaaminen vs. työnantajien osaamistarpeet) lieventämiseksi



Koulutuksessa olevat

Kuntakokeilun yhtenä tavoitteena on nostaa työnhakijoiden koulutus/osaamistasoa, jotta työllistyminen nopeutuisi.

Koulutuspalveluissa keskeisenä välineinä ovat työvoimakoulutukset sekä omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella (OMO).

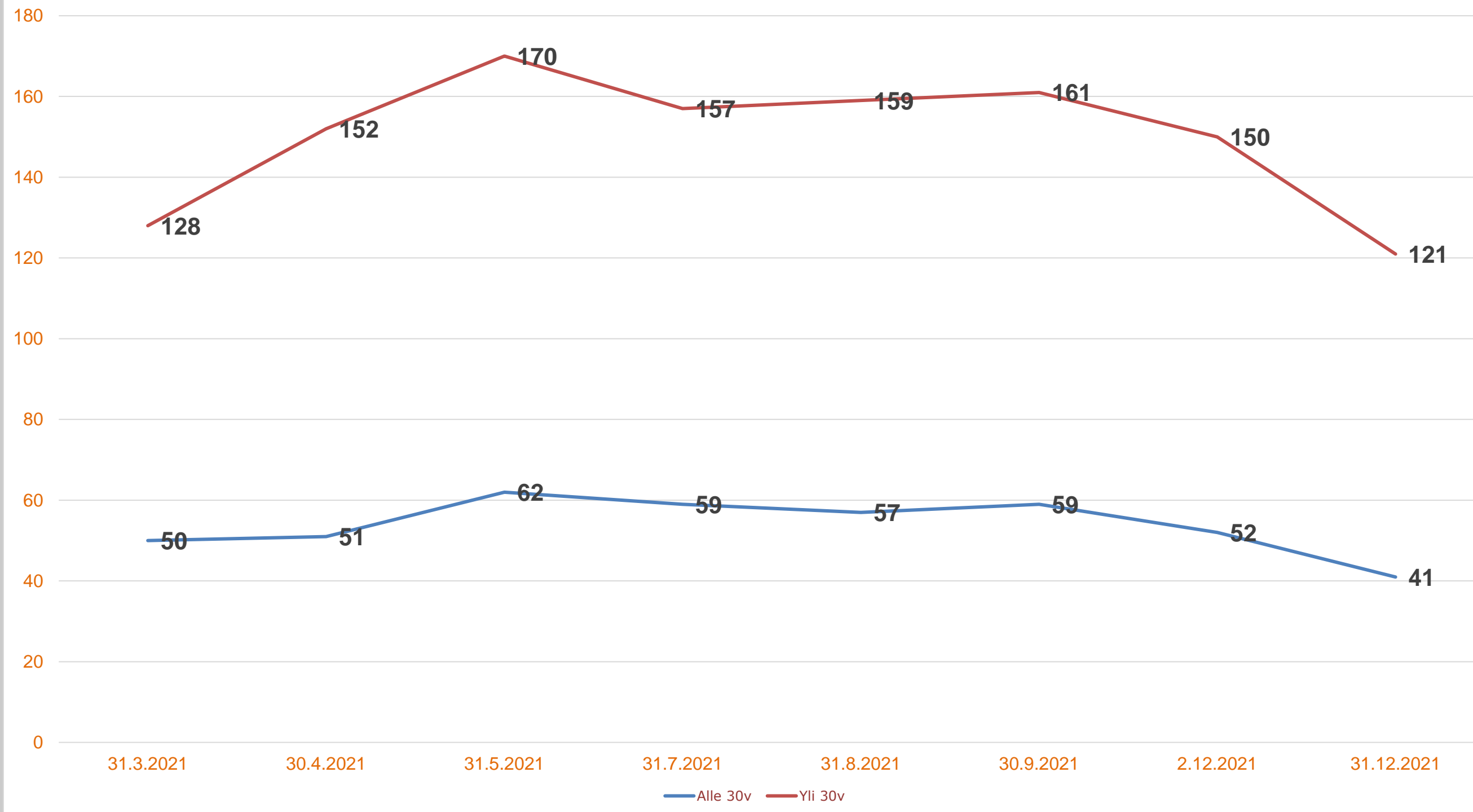
Tällä hetkellä Salossa on tarjolla enemmän koulutusta kuin työnhakijat niihin ohjautuvat.

Keskeisenä koulutukseen ohjautuvuudessa on asiakkaiden motivointi osaamisen kehittämiseen sekä koulutustarjonnan jatkuva räätälöinti työmarkkinoiden tarpeiden mukaan.

Tavoite 6: Kehitetään työnvälityksen kokonaisuutta parantamalla elinkeinopalveluiden ja yritysten kanssa tehtävää yhteistyötä työllisyysasioiden hoidossa.



Palkkatukityöllistäminen (tavoitteena alle 30v 20% kasvu ja yli 30v 10% kasvu kokeilun aikana)



Palkkatukityöllistäminen

Kuntakokeilun yhtenä tavoitteena on lisätä erityisesti yritysten palkkatuen käyttöä.

ELY:n mukaan Salossa käytetään palkkatukea kiitettävästi rekrytoinnin välineenä mutta määrien kasvattamiseen on edelleen mahdollisuuksia. Määrärahoja on riittävästi.

Tavoite 7: Parannetaan kohderyhmän asiakkaiden tietoisuutta alueen työllistymistä tukevista palveluista ja yksinkertaistaan asiakkaiden hakeutumista niihin

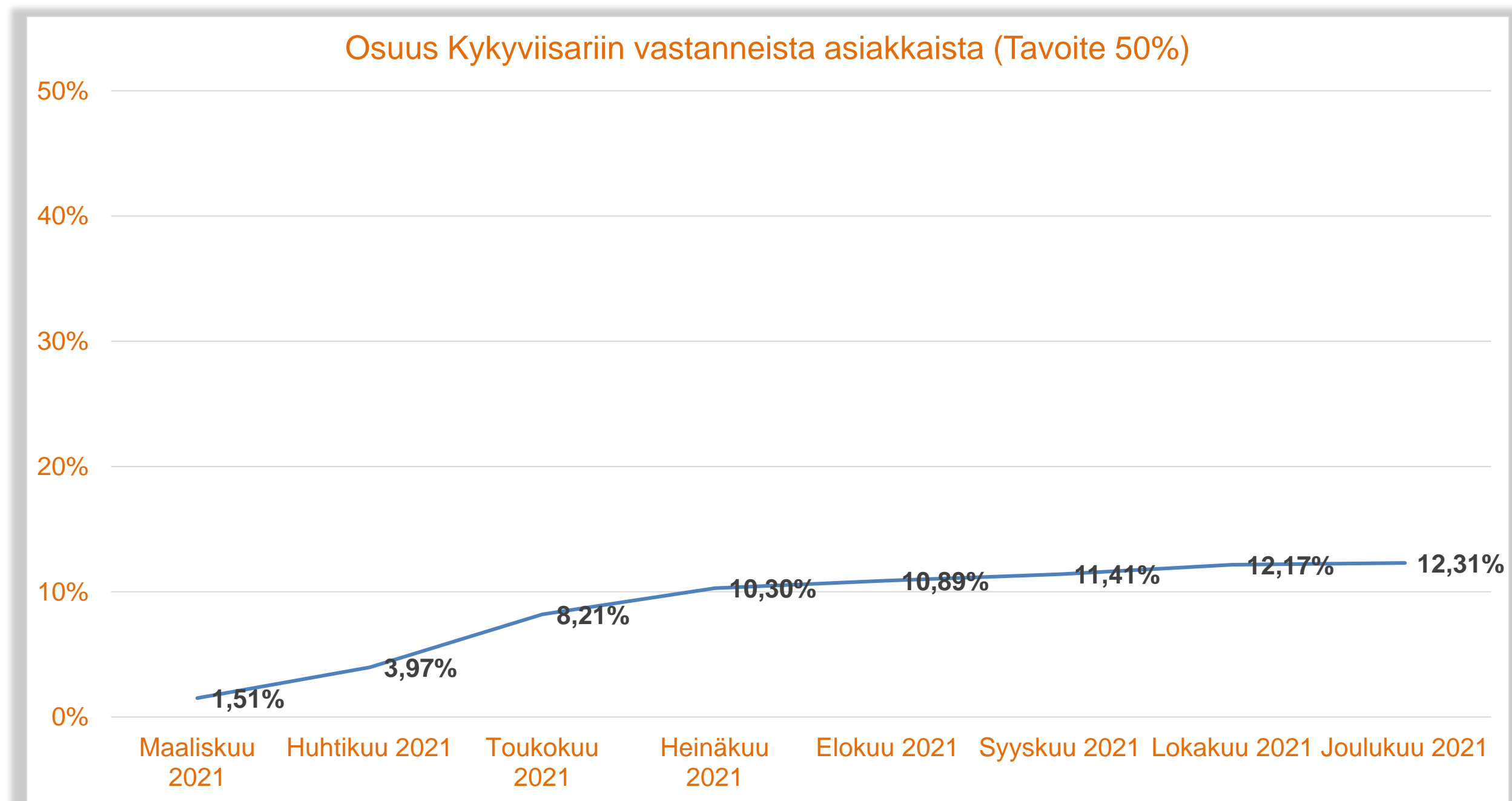


Voimalassa tapahtuma (Tavoite kerran kuussa)

- Heinäkuussa Jäitkö Ilman opiskelupaikkaa 1 –tapahtuma nuorille (Ohjaamo, Voimala, Väylä-hanke)
- Elokuussa (24.8.) Jäitkö Ilman opiskelupaikkaa 2 –tapahtuma nuorille (Ohjaamo, Voimala, Väylä-hanke, Kuntakokeilu)
- Syyskuussa 30.9. Työnhaun syysmarkkinat (henkilöstöpalveluritykset sekä valmennuspalvelut n. 50 osallistujaa)
- Syyskuussa 30.9. VA akkutehdas/Staffpoint rekryinfo, kaksi tilaisuutta (n. reilu 60 osallistujaa)
- Marraskuussa info yrityksille kaupungin palkkatukityöllistämisestä

- Aktiivinen päivittäinen some-viestintä, jossa palveluiden esille tuominen huomioitu

Kykyviisari itsearviointimenetelmä, tavoite 2021 yli 50 % asiakkaista vastannut ainakin kerran



Huhtikuu 3,97 %
Toukokuu 8,21 %
Heinäkuu 10,3 %
Elokuu 11 %
Syyskuu 11,4%
Joulukuu 12,31