

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen koskien palkan takaisinperintää

Kaupunginhallitus 11.04.2022
1508/01.02.01.05/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103 ja palvelussuhdeasiantuntija Pia Auranen-Karlsson, pia.auranen-karlsson@salo.fi, 02 778 2102

■■■■■■■■■■ määräaikaisena (määräaikaisuus 30.11.2021 – 30.6.2023) ■■■■■■■■■■ työskennellyt ■■■■■■■■■■ siirtyi 1.3.2022 alkaen ■■■■■■■■■■ sisällä Salon kaupungilta valtiolle. Salon kaupungin palvelussuhde päättyi 28.2.2022.

■■■■■■■■■■ on etukäteen jo marraskuussa 2021 kysynyt Sarastialta ■■■■■■■■■■ vuosilomapäiväkertymää 31.12.2021 mennessä. Sarastian vastaus on perustunut siihen tietoon, että ■■■■■■■■■■ palvelussuhde jatkuu 30.6.2023 asti ja näin ollen lomavuoden 2022 lomapäivät kertyvät KVTES:n IV luvun 5§ 2 mom. taulukon 1 mukaisesti. Lomapäiviä on Sarastian ilmoituksen mukaan kertynyt 9 kuukaudelta (1.4.2021 - 31.12.2021) yhteensä 27 vuosilomapäivää.

Sarastia on sovitusti, kuten aikaisempinakin vuosina, ajanut loppuvuonna 2021 Essiin jokaisen työntekijän omaan näkymään koko lomavuoden 2022 arvioidun vuosilomakertymän. Lomavuodelle 2022 lomapäivät kertyvät ajalla 1.4.2021 – 31.3.2022, joten loppuvuonna Essiin ajettava lomapäivien määrä ei ole vielä lopullinen, koska lomanmääräytymisvuosi on vielä kesken. Vasta huhtikuun 2022 aikana Essissä näkyvä lomakertymä korjaantuu oikeaksi.

■■■■■■■■■■ palvelussuhde on päättynyt 28.2.2022. ■■■■■■■■■■ on virheellisesti tarkasteltu Sarastian alkuperäisen ilmoituksen mukaan KVTES:n lomataulukkoa 1, eli ■■■■■■■■■■ on pitänyt ennen palvelussuhteensa päättymistä lomapäiviä yhteensä 33 vuosilomapäivää (kertyneet 1.4.2021 – 28.2.2022).

KVTES:n IV luvun 5§ 2 mom. taulukon 1 määräyksen mukaan:

Viranhaltija/työntekijä on ollut omassa kunnassa/kuntayhtymässä 31.3. palvelussuhteessa tällöin päättyneen lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä välittömästi ja yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ja hänellä on siihen mennessä ollut vähintään 15 vuotta työkokemuksisään oikeuttavaa palvelusaikaa. Koska ■■■■■■■■■■ palvelussuhde on päättynyt jo 28.2.2022, ei hänellä ole voimassa olevaa palvelussuhdetta enää 31.3.22, joten KVTES:n määräys vuosilomataulukon 1 käyttämisestä ei toteudu ja hänen osaltaan tuleekin tarkastella KVTES:n lomataulukkoa 2 ja näin ollen lomapäiviä 28.2.2022 mennessä olisi hänelle kertynyt 11 kuukaudelta eli 26 lomapäivää.

Järjestelmäteknisesti perintä on suoritettu siten, että po. seitsemän liikaa pidettyä lomapäivää on muutettu palkattomiksi poissaoloiksi. Erehdyksestä johtuvasta virheestä johtuen ■■■■■■■■■■ on pitänyt seitsemän palkallista vuosilomapäivää liikaa, joiden arvo on 803,33 € (brutto). Esimies on ■■■■■■■■■■ kanssa sopinut, että takaisinperintä voidaan suorittaa 10.3.2022 maksetusta lopputilistä. Näin myös tehtiin ja takaisin perittävä osuus on kokonaan kuitattu em. tilistä.

███ vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että työnantaja muuttaa palkattomiksi vapaiksi virheen johdosta muutetut vuosilomapäivät takaisin vuosilomapäiviksi tai korvaa hänelle taloudellisen menetyksen.

Oikeus takaisinperintään

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 56 §:n mukaan Salon kaupungilla on työnantajana oikeus periä takaisin aiheettomasti maksettu palkka.

”Aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa. Takaisinperintää koskevassa päätöksessä on mainittava takaisin perittävä määrä ja takaisinperinnän peruste.”

Esittelijä	Vt. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Asianosainen Asianosaisen esimies Henkilöstöjohtaja