

KUNTAJOHTAMISEN SOPIMUS SALON KAUPUNGISSA

Sopimuskumppanit Salon kaupunki ja kaupunginjohtaja Anna-Kristiina Korhonen

1. Kuntajohtajan tehtävät

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin henkilöstöorganisaatiota ja toimii suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtajan tehtävistä ja toimivaltuuksista säädetään kuntalaissa ja kaupungin hallintosäännössä. Tehtävät pohjautuvat myös kaupungin strategiaan.

Kaupunginjohtajan tehtävien painopisteet perustuvat kaupungin strategiaan. Strategiaan pohjalta laaditaan kaupunginjohtajalle asetettavat yksityiskohtaiset tavoitteet.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet ovat seuraavat:

- strategiaprosessin johtaminen
- elinvoimaisuuden ja pitovoiman kehittäminen sekä kaupungin imagon vahvistaminen
- toiminnan ja talouden tasapainosta huolehtiminen
- kaupunkikonsernin sekä henkilöstöorganisaation johtaminen ja kehittäminen
- kaupungin päätöksenteon ja henkilöstöorganisaation toiminnan yhteensovittaminen
- edunvalvonta ja kaupungin aseman vahvistaminen.

2 Kuntajohtajan työn edellytykset

2.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kaupunginjohtaja johtaa ammattijohtajana kaupungin operatiivista toimintaa ja toimii läheisessä yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa. Yhteistyötä edistääkseen kaupunginjohtaja huolehtii siitä, että keskeisistä asiakokonaisuuksista järjestetään informaatio- ja neuvottelutilaisuuksia luottamushenkilöjohdon kanssa.

Kaupungin edustaminen tapahtuu yhteistyössä luottamushenkilöjohdon kanssa yhdessä sovittavalla tavalla.

2.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kehityskeskustelu käydään vuosittain maaliskuun loppuun mennessä. Keskusteluun osallistuvat kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista.

Kaupunginjohtajalle asetettavista yksityiskohtaisista strategiaan perustuvista tavoitteista sovitaan kehityskeskustelussa ja niistä laaditaan erillinen asiakirja, jonka osapuolet allekirjoittavat.

2.3. Palkkaus ja palkitseminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde.

Palkkaus on kokonaispalkka ja sen suuruudesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on puhelinetu.

Kaupunginjohtajalle maksetaan yleiskorotukset kunnallisen virka- työehtosopimuksen mukaan.

Muista korotuksista neuvotellaan kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa ja niistä päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät kuntasektorin eläkesääntöjen mukaan.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Määräys vakinaiseen virkaan annetaan __. __.2022 alkaen. Kokonaispalkka palvelussuhteen alkaessa on 12.362,40 euroa kuukaudessa.

2.4 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kaupunginjohtajalla on oikeus ja velvollisuus hankkia viran hoidon kannalta tärkeäksi katsomaansa lisä- ja täydennyskoulutusta.

Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Salon kaupungin poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

3. Kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kaupunginjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako määräytyy kuntalain ja Salon kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

4. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti kaupunginvaltuuston luottamusta, maksetaan kaupunginjohtajalle erokorvaus, joka sisältää irtisanomisajan palkan ja kaikki KVTES:n mukaiset lomakorvaukset.

Kun kaupunginjohtajan palvelussuhde on kestänyt alle 2 vuotta, erokorvauksen suuruus on 6 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Kun kaupunginjohtajan palvelussuhde on kestänyt yli 2 vuotta, erokorvauksen suuruus on 9 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää irtisanomisajan palkan ja kaikki KVTES:n mukaiset lomakorvaukset.

Kahden vuoden määräaika lasketaan siitä hetkestä, jolloin työnantajan päätös on ao. toimielimessä päätetty.

5. Muut sovittavat asiat

Kaupunginjohtajan sidonnaisuudet ja merkittävät luottamustehtävät ilmoitetaan kaupunginhallitukselle vuosittain.

Vuoden 2022 alkusyksystä käydään tavoite- ja painopistekeskustelu luottamushenkilöjohdon kanssa.

6. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimuksen kokonaisarviointi tehdään valtuustokausittain kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston välisessä kehityskeskustelussa.

7. Voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun valtuusto on sen hyväksynyt ja sopimus on allekirjoitettu.

Päiväys ja allekirjoitukset