

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

185/01.00.01.01.01/2021

Yhteistoimintaelin 19.01.2021 § 6

Valmistelijat: henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää,
anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248 ja henkilöstöjohtaja Christina
Söderlund, christina.soderlund@salo.fi; puh. 044 778 2103

Viranhaltija/työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lomarahaa (Kvtes, TS ja LS), jonka suuruus määräytyy Kvtes IV luvun 18 §:ssä säädettyllä tavalla. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopimuskaudella 1.4.2020-28.2.2022 sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Kvtes määrittää lomarahavapaata siten, että vaihdettaessa koko lomarahaa vapaaksi, lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä.

Salon kaupungilla yhtenä talouden tasapainottamiskeinona on vuosilomien mahdollisimman suuren määrän (85%) kohdentaminen siihen kalenterivuoteen, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Jotta lomarahavapaiden ja vuosilomien yhteisvaikutus työyksiköiden toimintaan ei aiheuta liikaa toiminnallisia vaikeuksia, lomarahavapaiden määrä rajataan siten, lomarahasta voi vaihtaa vapaaksi korkeintaan puolet eli lomarahavapaapäivien lukumäärä voi olla enintään 25 % ansaittujen vuosilomapäivien määrästä. Loppu lomarahaa maksetaan rahana. Tuntipalkkaisten lomapalkkavapaan osalta noudatetaan samaa periaatetta.

Esimies viime kädessä päättää, onko lomarahavapaan pitäminen mahdollista. Lomarahavapaan pitäminen ei saa johtaa siihen, ettei vuosilomia pidetä kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Lomarahavapaasta tulee sopia erillisellä lomakkeella tai kevään kuluessa käyttöön tulevalla ESS7 päätöksellä 10.5. mennessä. Lomarahaa maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Tuntipalkkaisten osalta tulee sopimus tehdä ennen ensimmäisen lomajakson alkua, koska vaihto vaikuttaa jokaisen lomajakson lomapalkkakertoimeen.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan lomavuoden eli sen kalenterivuoden loppuun mennessä, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Vuoden 2021 lomarahavapaa on pidettävä siis ennen 31.12.2021. Ensisijaisena tavoitteena on, että lomarahavapaan ajalle ei palkata sijaista. Palkkaustarve harkitaan tilannekohtaisesti.

Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisaikajohdan varsinainen palkka. Lomarahavapaa on Kvtes vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Jos viranhaltija/työntekijä on lomarahavapaan alkaessa tai sen aikana johdosta työkyvytön, siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat lomarahavapaapäivät myöhäisempään ajankohtaan, mikäli viranhaltija/työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheetonta viivytystä.

Henkilöstöjohtaja:

Yhteistoimintaelin käy lomarahan vaihtaminen vapaaksi -ohjeesta evästyskeskustelun ja antaa siitä tarvittaessa kannanoton.

Päätös:

Yhteistoimintaelin hyväksyi omalta osaltaan lomarahen vaihtaminen vapaaksi –ohjeen.

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää oli kokouksessa asiantuntijana.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja Tero Nissinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.31. Hänen esittäytymisensä kirjattiin pöytäkirjan asiaan "Muut asiat".

Henkilöstöjaosto 04.02.2022 § 7

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi; puh. 044 778 2103

Lomarahen vaihtaminen vapaaksi oli vuonna 2021 yksi keino saavuttaa kaupunginvaltuuston asettama henkilöstömenojen vähentämistavoite. Muita keinoja olivat lomapalkkavelan pienentäminen ja palkattomien, ei sijaista -vapaiden pitäminen. Vuoden 2021 lomarahaoikeus koski vain ao. vuotta, koska asiassa haluttiin saada kokemuksia. Lomarahen vaihtoon vapaaksi sitoutui 217 työntekijää / viranhaltijaa ja niiden avulla lomarahaa maksettiin 216.101,09 € vähemmän kuin ilman vaihtoa.

Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomараha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana (KVTES, SOTE-sopimus, TS ja LS). Tuntipalkkaisilla voidaan sopia lomapalkan korotusosan antamisesta vastaavana vapaa-aikana.

Salon kaupungilla yhtenä talouden tasapainottamiskeinona on vuosilomien mahdollisimman suuren määrän (85%) kohdentaminen siihen kalenterivuoteen, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Jotta lomarahavapaiden ja vuosilomien yhteisvaikutus työyksiköiden toimintaan ei aiheuta liikaa toiminnallisia vaikeuksia, lomarahavapaiden määrä rajataan jatkossakin siten, lomarahasta voi vaihtaa vapaaksi korkeintaan puolet eli lomarahavapaapäivien lukumäärä voi olla enintään 25 % ansaittujen vuosilomapäivien määrästä. Loppu lomараha maksetaan rahana. Tuntipalkkaisten lomapalkkavapaan osalta noudatetaan samaa periaatetta.

Esimies päättää, onko lomarahavapaan pitäminen mahdollista. Lomarahavapaan pitäminen ei saa johtaa siihen, ettei vuosilomia pidetä kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Lomarahavapaasta tulee sopia vuosittain erillisellä sopimuslomakkeella 10.5. mennessä. Lomараha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Tuntipalkkaisten osalta tulee sopimus tehdä ennen ensimmäisen lomajakson alkua, koska vaihto vaikuttaa jokaisen lomajakson lomapalkkakertoimeen.

Lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaa annetaan lomavuoden eli sen kalenterivuoden loppuun mennessä, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Esimerkiksi vuoden 2022 lomarahavapaa on pidettävä siis ennen 31.12.2022. Ensisijaisena tavoitteena on, että lomarahavapaan ajalle ei palkata sijaista. Palkkaustarve harkitaan tilannekohtaisesti.

Esittelijä	Vs. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy lomarahavapaa -ohjeen. Päätös astuu voimaan 1.3.2022 ja on voimassa toistaiseksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)

Henkilöstöjaosto 04.03.2022 § 32
484/01.00.01.01.01/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Hallintosäännössä esimiehellä on oikeus päättää harkinnanvaraisista vapaista, minkä johdosta lomarahavapaidenkin myöntäminen on loogista antaa esimiehen päätettäväksi. Henkilöstöjaoston päätöksessä toimivaltaa rajaukseen on siirretty kullekin lähiesimiehelle oman yksikkönsä osalta, mutta ei koko toimialaa tai palvelualueita koskevasti. Esimiehelle annettulla toimivallalla haluttiin mahdollistaa huomioida kunkin yksikön erityispiirteet ja tosiasialliset mahdollisuudet vaihtaa lomarahea vapaaksi. Henkilöstöjaoston päätöksestä on terveystalveissa annettu tarkentava ohjeistus.

Esittelijä	Vt. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää, että lomarahavapaiden vaihtamisessa vapaaksi palvelualueen johtajalla on toimivalta tehdä perustellusta syystä koko palvelualueita koskeva, henkilöstöjaoston 4.2.2022 edelleen rajaava ratkaisu. Mikäli palvelualueen johtaja on tehnyt tässä tarkoitettun erillisen, rajaavan päätöksen, palvelualueella noudetaan sitä päätöstä.</p> <p>Palvelualueen johtajan mahdollinen tarkentava ohje on annettava henkilöstöjaostolle tiedoksi.</p>
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.</p> <p>Merkittiin, että Osmo Frigerg saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 9.22.</p>
Tiedoksianto	Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi intrassa) Terveystalveiden johtaja