

Sosiaalityöntekijöiden määräaikainen palkanlisä ja kertapalkkio

Henkilöstöjaosto 04.03.2022 § 29

Valmistelija sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000 ja perhesosiaalityön päällikkö Katri Viippo, katri.viippo@salo.fi, 02 778 3001

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointi on ollut vaikeaa jo useamman vuoden ajan. Erilaisia toimenpiteitä asian kuntoon saattamiseksi on tehty, kuten vuoden 2021 alussa tehty palkkojen korottaminen. Tämän vuoden alussa voimaan tulleeseen lastensuojelun asiakasmitoitukseen varauduttiin lisäämällä sosiaalityöntekijöiden virkoja lastensuojeluun ja siirtämällä yksi virka Paavolasta avohuoltoon. Avohuollossa on ollut alkuvuoden ajan avoinna neljä sosiaalityöntekijän virkaa, joihin torstaina 24.2 päättyneellä hakukierroksella ei tullut yhtään hakemusta.

Olemme tilanteessa, jossa asiakasmitoitus ei täyty ja lakisääteisen palvelun saanti vaarantuu vakavasti. Asian taustaa ja eri vaihtoehtoja tilanteen korjaamiseksi on esitetty liitteessä 1 sekä kustannuksia ja tarkempia toimenpide-ehdotuksia liitteessä 2.

Esittelijä Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Päätös Asia päätettiin yksimielisesti jättää pöydälle ja pitää ylimääräinen henkilöstöjaoston kokous 11.3.2022 klo 8.00.

Kokous keskeytettiin neuvottelutauon ajaksi klo 9.05 – 9.10. Merkittiin, että sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen oli kokouksessa asiantuntijana. Hän poistui kokouksesta klo 9.14.

Tiedoksianto Sosiaalipalveluiden päällikkö
Perhesosiaalityön päällikkö (täytäntöön pantavaksi johtavien sosiaalityöntekijöiden osalta)
Johtavat sosiaalityöntekijät (täytäntöön pantavaksi sosiaalityöntekijöiden osalta)
Sosiaalityöntekijät
Palvelussuhdeasiantuntija

Henkilöstöjaosto 11.03.2022 § 50

Valmistelija Sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Henkilöstöjaoston edellisessä käsittelyssä todettiin, että työnantajan on reagoitava pakottavassa tilanteessa sosiaalipalveluiden varmistamiseen.

Henkilöstöjaostossa käydyn keskustelun perusteella kaupunginjohtajan ehdotus on laadittu määräaikaisen lisän ja kertakorvauksen maksamisena lastensuojelun sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille. Ratkaisulla pyritään varmistamaan niin uusien sosiaalityöntekijöiden saaminen kuin kaupungin palveluksessa jo olevien sosiaalityöntekijöiden pysyminen. Ratkaisulla myös minimoidaan kaupunkiorganisaation sisäinen

siirtyvyys. Määräaikaisella ratkaisulla varmistetaan se, ettei tällä ratkaisulla aiheuteta lisähaastetta 1.1.2023 aloittavalle hyvinvointialueelle palkkojen harmonisointivaateeseen liittyen.

Ostopalvelun käyttö ei ole tavoiteltava vaihtoehto, mutta se voi tulla kysymykseen, tilanteen niin edellyttäessä, täydentävänä ratkaisuna. Ostopalvelun käyttö ei myöskään takaa jatkuvuutta ja on kallis (palkan lisäksi välityspalkkio noin 3 500 euroa/kk/ostopalvelutyöntekijä). Yhden ostopalvelusosiaalityöntekijän kustannus on normaalin palkan lisäksi 9 kuukauden ajalta on yli 31 000 euroa.

Määräaikaista palkanlisää 350 e/kk ehdotetaan maksettavaksi 1.4.2022 lähtien normaalin palkanmaksun yhteydessä kuukausittain 31.12.2022 saakka. Lisäksi maksetaan 31.12.2022 ko. viranhaltijoille sitoutumisesta 2 500 euron suuruinen kertapalkkio (SOTE-sopimus II luku 14 §, Kvtes II luku 14 §). Kertapalkkio suhteutetaan työssäolokuukausiin 1.4.-31.12.2022 välisenä aikana. Sosiaalityöntekijä, joka on ollut töissä 1.4.-31.12.2022 saa siten 9kk x 350 euroa + 2 500 euroa, yhteensä 5 650 euroa lisäkorvausta kuluvan vuoden aikana. Mikäli kaikki lastensuojelun olemassaolevat virat olisivat täynnä 1.4.2022, esityksen kokonaiskustannukset koko vuoden 2022 osalta olisi 116000 euroa. Todellisuudessa kustannukset tulevat olemaan pienemmät.

Esitetyn ratkaisun kustannusvaikutus on n. 116000. Mikäli sosiaali- ja terveyslautakunta toteaa, että sosiaalipalveluiden talousarvio ylittyy, on lautakunnan saatettava määrärahan ylitys kaupunginvaltuuston päätettäväksi.

Ratkaisusta on käyty keskustelu pääluottamusmiesten kanssa 8.3.2022.

Esittelijä

Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että 1.4.2022 – 31.12.2022 välisenä aikana lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden sekä lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtavien sosiaalityöntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja tarkistetaan 350 € korkeammalle kuin voimassaolevat vaativuustasot muutoin ovat.

Lisäksi kaikille lastensuojelun sosiaalityöntekijöille sekä lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtaville sosiaalityöntekijöille maksetaan 31.12.2022 2.500 euron suuruinen kertapalkkio, mikä suhteutetaan työssäolokuukausiin 1.4.-31.12.2022 välisenä aikana.

Päätös

Esittelystä poiketen henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Merkittiin, että sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen oli kokouksessa asiantuntijana 8.02 – 8.40.

Tiedoksianto

Henkilöstöjaosto 25.3.2022

Palkkausryhmä 17.03.2022 § 4

Valmistelija

Sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Kvtes:n II luvun 15 §:n mukaan viranhaltijalle voidaan maksaa rekrytointilisää, mikäli kunnan asianomainen viranomais harkitsee lisän suorittamisen perustelluksi. Rekrytointilisän maksamisperusteet ja voimassaolo tulee ilmetä viranhaltijan/työntekijän lisän myöntämisestä

koskevasta päätöksestä. Soveltamisohjeen mukaan rekrytointilisän perusteluna voi olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat ja se on luonteensa vuoksi pääsääntöisesti määräaikainen. Rekrytointilisa on varsinaista palkkaa. Rekrytointilisää esitetään maksettavaksi vain uusille, kaupungin organisaation ulkopuolelta palkattaville henkilöille. Näin ehkäistään sisäisiä siirtymisiä ja toisten tiimien joutumista rekrytointivaikeuksiin.

Kvtes:n II luvun 14 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijalle voidaan maksaa kertapalkkio myös muusta erityisestä syystä kuin palkitsemisesta (1 mom), mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen harkitsee sen perustelluksi. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden pysyvyyden varmistamiseksi on perusteltua käyttää kertapalkkiota sitouttamislisänä, jolloin kaikille lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtaville sosiaalityöntekijöille ja sosiaalityöntekijöille maksettaisiin joulukuun palkan yhteydessä 2.500 euron suuruinen kertapalkkio. Sitouttamislisa maksetaan, jos työsuhde kestää 31.12.2022 saakka, ja lisä suhteutetaan toteutuneisiin virantoimituskuukausiin.

Soinnun, perheteriimin, avohuollon tiimin ja Paavolan johtavat sosiaalityöntekijät ovat esittäneet, että palkkaukseen liittyvä kokonaisuus koskisi vain avohuollon sosiaalityöntekijöitä ja johtavaa sosiaalityöntekijää.

Lastensuojelun avohuollon tiimin rekrytointitilanne on kaikkein haastavin, mutta lastensuojelulain asiakasmitoitus koskee koko lastensuojelua, joten siksi on perusteltua, että em. palkanlisät koskevat myös sijais- ja jälkihuoltoa. Sijaishuollon viimeisin avoimen sosiaalityöntekijän viran täyttäminen kesti useamman kuukauden. Lastensuojelun lapsikohtainen sosiaalityö on pitkäjänteistä, vuorovaikutukseen perustuvaa muutostyötä, jossa on erityisen tärkeää sosiaalityöntekijöiden pysyvyys. On totta, että lastensuojelun osaamista tarvitaan myös Soinnussa, mutta siellä ei tehdä pitkäjänteistä lapsikohtaista lastensuojelutyötä eikä lastensuojelun asiakasmitoitus koske Sointua. Sen sijaan Soinnun tekemille palvelutarpeen arvioinneille on lakisääteiset määräajat, joiden toteutuminen vaarantuu, jos tiimi ei ole täysilukuinen. Perheteriimiä koskevat yleiset sosiaalihuoltolain velvoitteet.

Avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtavat sosiaalityöntekijät sijaistavat toisiaan ja Soinnun ja perheteriimin johtavat sosiaalityöntekijät sijaistavat toisiaan. Poikkeustilanteissa sijaistukset voivat poiketa edellä kerrotusta sijaisjärjestelystä ja niiden mahdolliset vaikutukset sitouttamislisän maksamiseen ratkaistaan tapauskohtaisesti.

Edellä mainituilla perusteilla esitetään, että rekrytointilisät ja sitouttamislisät kohdennetaan lastensuojelun avohuollon ja sijais- ja jälkihuollon tiimeihin. Lisien kohdentaminen vain avohuollon ja sijais- ja jälkihuollon tiimeihin ei tarkoita kannanottoa eri tiimien työn tärkeyteen ja merkitykseen. Kustannusten toteutuminen vuoden aikana voi vaihdella sen mukaan, tuleeko lastensuojelun tiimeissä vaihtuvuutta.

Kaupunginjohtajan ehdotus henkilöstöjaoston kokouksessa 25.3. on: Henkilöstöjaosto päättää, että lastensuojelun avohuollon tiimiin ja sijais- ja jälkihuollon tiimiin 1.4.2022 jälkeen palkattaville sosiaalityöntekijöille maksetaan 350 euron / kk suuruista rekrytointilisää enintään 31.12.2022 asti.

Henkilöstöjaosto päättää, että kaikille lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtaville sosiaalityöntekijöille ja sosiaalityöntekijöille maksetaan joulukuun palkan yhteydessä 2.500 euron suuruinen kertapalkkio, mikä suhteutetaan virantoimituskuukausiin 1.4. - 31.12.2022 välisenä aikana.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	<p>Palkkausryhmä käy keskustelun sosiaalityöntekijöiden määräaikaisesta palkanlisästä ja kertapalkkiosta (rekrytointilisä) ja antaa asiasta henkilöstöjaostolle lausunnon.</p> <p>Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.</p>
Päätös	<p>Palkkausryhmä tunnisti lastensuojelulain määräykset ja toteaa esityksen olevan perusteltu ja hyväksyttävissä, vaikka ratkaisu saattaa aiheuttaa henkilöstössä eriarvoisuuden tunnetta.</p>
Tiedoksianto	Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 25.03.2022 § 54
1198/01.01.00.04/2022

Valmistelija	<p>Sosiaalipalveluiden johtaja Eeva Purhonen, eeva.purhonen@salo.fi, 02 778 3000 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.</p> <p>Palkkausryhmän valmistelusta ilmenee henkilöstöjaoston edellisen kokouksen jälkeen tehty valmistelu.</p>
Esittelijä	Vt. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää, että lastensuojelun avohuollon tiimiin ja sijais- ja jälkihuollon tiimiin 1.4.2022 jälkeen palkattaville sosiaalityöntekijöille maksetaan 350 euron / kk suuruista rekrytointilisää enintään 31.12.2022 asti.</p> <p>Henkilöstöjaosto päättää, että kaikille lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtaville sosiaalityöntekijöille ja sosiaalityöntekijöille maksetaan joulukuun palkan yhteydessä 2.500 euron suuruinen kertapalkkio, mikä suhteutetaan virantoimituskuukausiin 1.4. - 31.12.2022 välisenä aikana.</p>
Päätös	<p>Keskustelun aikana Kaisa Palohonka teki vastaesityksen, jota Anna Härrä kannatti, että rekrytointilisä maksetaan myös jo nyt kaupungin palveluksessa oleville sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille mainituissa tiimeissä. Sitouttamisliisä muiden perhesosiaalityön tiimien osalta arvioidaan myöhemmin.</p> <p>Suoritettussa äänestyksessä annettiin kolme JAA-ääntä (Lundström, Lehti, Friberg) ja kaksi EI-ääntä (Härrä, Palohonka).</p> <p>Henkilöstöjaoston päätökseksi tuli esittelijän esitys, jonka mukaan lastensuojelun avohuollon tiimiin ja sijais- ja jälkihuollon tiimiin 1.4.2022 jälkeen palkattaville sosiaalityöntekijöille maksetaan 350 euron / kk suuruista rekrytointilisää enintään 31.12.2022 asti ja että kaikille lastensuojelun avohuollon tiimin ja sijais- ja jälkihuollon tiimin johtaville sosiaalityöntekijöille ja sosiaalityöntekijöille maksetaan joulukuun palkan yhteydessä 2.500 euron suuruinen kertapalkkio, mikä suhteutetaan virantoimituskuukausiin 1.4. - 31.12.2022 välisenä aikana.</p> <p>Merkittiin, että sosiaalityön johtaja Eeva Purhonen oli kokouksessa asiantuntijana. Hän poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 8.58.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.</p>

Tiedoksianto

Sosiaalipalveluiden johtaja
Perhesosiaalityön päällikkö (täytäntöön pantavaksi johtavien
sosiaalityöntekijöiden osalta)
Avohuollon ja sijais- ja jälkihuollon johtavat sosiaalityöntekijät
(täytäntöön pantavaksi sosiaalityöntekijöiden osalta)
Avohuollon ja sijais- ja jälkihuollon sosiaalityöntekijät
Palvelussuhdeasiantuntija