

Työnantajan vastuuhenkilöiden nimeäminen työtaistelutilanteessa

Henkilöstöjaosto 25.03.2022 § 60
1778/00.00.01.04/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248

KT on yhteyshenkilötiedotteella muistuttanut kuntia varautumisesta mahdollisiin työtaistelutoimenpiteisiin. Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolo päättyi 28.2.2022. Sopimusneuvottelut on keskeytetty ja sovittelumenettelyyn valtakunnansovittelijan johdattamana. Sopimuksettomassa tilassa ei ole työrauhavelvoitetta, ja työtaistelut ovat mahdollisia. Maaliskuun aikana on jo toteutunut järjestöjen ilmoittamia ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja.

Jotta kaupunki olisi varautunut mahdollisiin tuleviin laillisiin lakkotilanteisiin, tulee nimetä vastuuhenkilöt, jotka jäävät asemansa vuoksi lakon ulkopuolelle. Kaupunginhallituksen päätöksellä (Kaupunginhallitus 23.03.2020 § 103) työnantajan edustajiksi määritelty seuraavat tehtävät:

- kaupunginjohtaja
- hallintojohtaja
- talousjohtaja
- kaupunkikehitysjohtaja
- henkilöstöjohtaja
- sosiaali- ja terveystalouden johtaja
- sivistyspalveluiden johtaja

Näiden tehtävien lisäksi palvelualueille tulee nimetä muita työtaistelutilanteessa toiminnan ylläpitämisestä vastaavia vastuuhenkilöitä. Vastuuhenkilöiden nimeämisessä hyödynnetään KT:n ohjetta. Vastuuhenkilöt määritellään paikallisesti työnantajakohtaisesti.

Vastuuhenkilönä toimiva edustaa työnantajaa työtaistelutilanteessa. Vastuuhenkilöksi nimetyt ei asemansa vuoksi pitäisi osallistua lakkoon. Työtaistelun toimeenpanevan yhdistyksen jäsenenä vastuuhenkilö saattaa kuitenkin käyttää lakko-oikeuttaan. Jos hän ilmoittaa osallistuvansa lakkoon, tulee vastuuhenkilöille nimetä myös varahenkilö. Työtaistelun aikana saattaa tulla myös sellainen tilanne, että työnantajan pitää nopeasti nimetä uusi vastuuhenkilö.

Vastuuhenkilöiden ohella toiminnan turvaamisesta työtaistelutilanteessa vastaavat ne kunnan viranomaiset (toimielimet ja viranhaltijat ja työntekijät), jotka normaalitilassa ovat toiminnasta vastuussa. Tavoitteena on palvelutoiminnan jatkuminen mahdollisimman vähin keskeytyksin ja häiriöin.

Esittelijä Henkilöstöjaoston puheenjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto nimeää kaupunginjohtajan työnantajan vastuuhenkilöksi työtaistelutilanteessa, ja päättää, että toimivalta muiden vastuuhenkilöiden nimeämisessä on kaupunginjohtajalla.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Toimiala- ja palvelualueen johtajat