

## Rekrytointi, täyttölupa, kehittämissuunnittelija

Henkilöstöjaosto 29.04.2022 § 76  
2494/01.01.01.00/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Vuoden 2022 talousarvion yhteydessä kehittämisspalveluista siirrettiin yhden tehtävän palkkausmäärärahat talous- ja henkilöstöpalveluiden toimialalle. Samalla hallintosääntöä (22 § 2) muutettiin niin seuraavaksi:

*Talous- ja henkilöstöpalvelut huolehtii talouden, toiminnan ja konserniohjauksesta, omistajaohjauksesta, strategian valmistelusta ja seurannasta, hankintatoimesta, rahoituksesta, henkilöstöpolitiikan valmistelusta, johtamisen ja esimiestyön kehittämisestä, osaamisen johtamisen ja kehittämisen ja henkilöstösuunnittelutoimintatavoista, työhyvinvointi- ja työturvallisuusprosessien ohjaamisesta, HR-prosessien ohjaamisesta, työnantajatoiminnasta, henkilöstön kehittämisspalveluista ja muutosjohtamisen henkilöstöhallinnollisesta tuesta.*

Strategiatyötä johtaa talousjohtaja.

Talous- ja henkilöstöpalveluissa on valmisteltu kehittämissuunnittelijan tehtäväkuvaus ja perustietolomake. Lisäksi toimialan organisaatiokaavio on päivitetty vastaamaan tilannetta maaliskuussa 2022.

Hyvinvointialueuudistuksen lähestyessä on välttämätöntä käynnistää jäljelle jäävän Salon organisaatiouudistus ja samanaikaisesti uutta valtuustokautta koskeva strategiatyö. Talous- ja henkilöstöpalveluissa ei ole riittävää resursointia tähän työhän, vaan talousarvion kautta tehty henkilöresurssimuutos on saatettava päätökseen. Tehtäväkuvauksessa on ennakoitu 1.1.2023 voimaantulevaa organisaatiota ja siihen on liitetty elementtejä myös nykyisistä hallintopalveluista.

Esittelijä Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää luvan kehittämissuunnittelijan palvelussuhteen vakinaiseen täyttöön 1.5.2022 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Henkilöstöjohtaja  
Talousjohtaja  
Rekrytointi