

Henkilöstöjaosto

Aika 13.01.2022 klo 15:00 - 15:07

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle	3
§ 2	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 3	Rekrytointi, täyttölupa, vapaa-aikajohtajan virka toistaiseksi	5

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lundström Sanna Lehti Timo Friberg Osmo Härri Anna Palohonka Kaisa	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	Pöytäkirjantarkastaja
Muu	Korhonen Anna-Kristiina Söderlund Christina	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa alkaen 21.01.2022

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitettu asiakirja on tallennettu sähköisenä Salon kaupungin asianhallintajärjestelmään. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Henkilöstöjaosto

§ 1 13.01.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus, pöytäkirjan tarkastaminen sekä tiedoksi antaminen kunnan jäsenelle

Henkilöstöjaosto 13.01.2022 § 1

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esityslista on lähetetty toimielimen päättämällä tavalla neljä päivää ennen kokousta.

Pöytäkirja tarkastetaan 19.1.2022 ja tarkastettu pöytäkirja julkaistaan 21.1.2021 kuntalain 140 § mukaisesti kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Esittelijä

Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kaisa Palohonka.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto

§ 2

13.01.2022

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 13.01.2022 § 2

Toimielimelle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 159 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Päätetään käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto

§ 3 13.01.2022

Rekrytointi, täyttölupa, vapaa-aikajohtajan virka toistaiseksi

Henkilöstöjaosto 13.01.2022 § 3
105/01.01.01.00/2022

Valmistelija

Sivistyspalveluiden johtaja Pia Stoor, pia.stoor@salo.fi, puh. 02 778 4001
ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh.
02 778 2103.

Vapaa-aikajohtajan virka on jäämässä vapaaksi. Vapaa-aikapalveluissa on käynnissä useita hankkeita, joiden vuoksi palvelualueen johtajan viran täyttäminen mahdollisimman pikaisesti on välttämätöntä. Lisäksi korona ja sen aiheuttamat toimenpiteet kohdistuvat palvelutuotannossa pl. terveyspalvelut kaikkein vahvimmin vapaa-aikapalveluihin ja se edellyttää jatkuvaa tiedottamista. Vapaa-aikajohtajan viran täyttäminen on välttämätöntä.

Esittelijä

Vs. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan vapaa-aikajohtajan viran vakinaiseen täyttöön välittömästi.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Tiedoksianto

Sivistyspalveluiden johtaja
Henkilöstöjohtaja
Rekrytointi

Liitteet

Liite [1]
Liite [2]

Liite [3]
Liite [4]

Perustietolomake vapaa-aikajohtaja
Vapaa-aikajohtaja tehtävänkuvaus
tammikuu 2022
Täyttölupa-anomus vapaa-aikajohtaja
ORG.KAAVIO SIVISTYSPALVELUT

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2, § 3

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.