

Täyttölupa, osastonhoitajan (2kpl) tehtävän perustaminen terveyskeskussairaalaan

Henkilöstöjaosto 01.07.2022 § 129

3496/01.01.01.00/2022

3495/01.01.00.00/2022

Valmistelija

Vs. johtava hoitaja Päivi Laaksonen, paivi.laaksonen@salo.fi p. 044 7723652 ja terveystaloudenjohtaja Petri H. Salo, petri.h.salo@salo.fi p. 0447723050

Terveyskeskussairaalan mittavin kehittämistoimenpide vuodelle 2022 on kahden 45 paikkaisen osaston muuttaminen neljäksi 20 paikkaiseksi osastoksi. Kehittämistoimenpiteen tavoitteena on potilasvirran sujuvoittaminen, työnhallinta ja johtamisen selkeyttäminen. Kehitystoimenpiteen toteutusta tavoitellaan elokuun loppuun 2022.

Tällä hetkellä terveyskeskussairaalassa on kolme (3) osastoa ja kahdella isolla 45 paikkaisilla osastolla on hoitotyön lähiesimiehinä osastonhoitaja ja apulaisosastonhoitaja. Muutoksen tavoitteena on, että 29.8.2022 meillä on 5 tk-sairaalan osastoa, joissa jokaisella osastolla on osastonhoitaja hoitotyön lähiesimiehenä. Sosiaali- ja terveystaloutta on käsitellyt asian kokouksessaan 23.3.2022 § 63.

Hoitotyön esimiesketjun vahvistamiseksi esitetään kahden osastonhoitajan työsuhteen perustamista 29.8.2022 alkaen olemassa olevan terveyskeskussairaalan osastonhoitajan tehtäväkuvan ja palkkauksen mukaisesti. Samassa yhteydessä lakkautetaan kaksi terveyskeskussairaalan apulaisosastonhoitajan tehtävää. Ajankohtaisesti ko. apulaisosastonhoitajien tehtävistä on täytettynä vain yksi.

Osastonhoitajan pätevyysvaatimus on sosiaali- ja terveystalouden ylempi korkeakoulututkinto ja lisäksi hallinnolliset, työnhallinnalliset tai muut tehtävää tukevat opinnot. Johtamisen tutkinto, terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus.

Muutos selkeyttää osastojen hoitotyön lähiesimiesten vastuita sekä tukee nykyistä paremmin osastojen hoitotyön johtamisen vaatimuksia lähiesimiestyölle.

Osastojen ja esimiestyön muutosten jälkeen terveyskeskussairaalan jokaisella osastolla; 1, 2, 3, 4 ja 5 on oma osastonhoitaja hoitotyön esimiehenä. Esitetyllä muutoksella ei ole vaikutusta esimiesten tai henkilöstön lukumäärään.

Nykyisillä tehtävillä palkkaluokkien ero osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajan välillä on 100 € /kk. Muutoksen kustannusvaikutus vuodelle 2022 on noin 1000 € + sivukulut, kustannuslisä mahtuu terveyskeskussairaalan vuoden 2022 talousarvioon. Vuoden 2023 talousarvioon muutos sisällytetään talousarvion valmistelun yhteydessä.

Taloudellinen vaikutus ajalla 29.8. – 31.12.2022

Hitu (SOTE-sopimus)	
Nykytilanne 01HOI020 vt 4	3150
Esitys 01HOI020 vt 3	3250
Esityksen vaikutus/kk	100

Osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajan tehtäväkuvat ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että osastonhoitajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy sote-sopimuksen hinnoittelutunnuksen 01HOI020 vaatavuustason 3 mukaisesti.

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan kahden osastonhoitajan vakinaiseen täyttöön 29.8.2022 alkaen.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.
Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Vs. johtava hoitaja
Terveyspalveluiden johtaja
Palvelussuhdeasiantuntija
Rekrytointi