

Oikaisuvaatimus kirjastonjohtajan viranhaltijapäätökseen 21.10.2022 § 3, rekrytointi, kirjastonhoitajan työsuhde toistaiseksi, Salon pääkirjasto

Vapaa-ajan lautakunta 15.12.2022
4924/01.01.01.01/2022

Valmistelijat

kaupunginlakimies Esa Nieminen, esa.nieminen@salo.fi, 02 778 2059,
kirjastopalvelupäällikkö Jaakko Lind, jaakko.lind@salo.fi, 02 778 4962

Kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén valitsi sisäisessä haussa olleeseen kirjastonhoitajan työsopimussuhteiseen toimeen [REDACTED]. Päätös tehtiin 21.10.2022. Hakijoita oli kolme henkilöä. Valintaperusteena todettiin, että [REDACTED] on työkokemuksen, koulutuksen ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen. Hakijoiden haastatteluista huolehtivat kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén ja kirjastopalvelupäällikkö Jaakko Lind.

[REDACTED] on hakenut oikaisua kirjastonjohtajan päätökseen. Hänen mukaansa päätös tulee oikaista siten, että hakemusasiakirjat otetaan uudelleen käsiteltäviksi. Tehtävään tulee valita se henkilö, joka parhaiten täyttää hakuilmoituksessa yksilöidyt valintaperusteet.

Hakuilmoituksessa todetaan, että kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 35 ov:n tai 60 op:n kirjastoammattilliset opinnot.

Keskeiset tehtävät ovat asiakaspalvelu aikuistenosaston neuvonnassa, osallistuminen kirjastoaineiston kuvailuun ja uuden aineiston käsittelyyn sekä vastata kirjaston tapahtumista ja niihin liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä. Muita työtehtäviä ovat yleiset kirjastoaineiston järjestelytyöt, esimerkiksi hyllytys.

Hakuilmoituksessa todetaan, että kirjastoon etsitään tekijää, joka ammattitaidollaan, osaamisellaan ja esimerkillään on valmis tekemään Salosta joka päivä paremman.

Muutoksenhakija toteaa oikaisuvaatimuksessaan muun ohella seuraavaa:

Kirjastonjohtaja on antanut hänelle suoritettavaksi tehtävänkuvauksen mukaisia keskeisiä tehtäviä. Muutoksenhakija on saanut hyvää palautetta tehtävien hoitamisesta sekä esimieheltä että kollegoiltaan. Muutoksenhakijalla on usean vuoden kokemus tapahtumien järjestämisestä sekä työtehtävien että harrastustoiminnan perusteella.

Valitulla henkilöllä ei muutoksenhakijan tiedon mukaan ole aikaisempaa kokemusta / osaamista kirjastoaineiston kuvailusta eikä tapahtumien järjestämisestä. Valittu henkilö on pyytänyt muutoksenhakijaa perehdyttämään häntä tapahtumien järjestämiseen. Muutoksenhakija vaatii laajempia perusteluja sille, miksi valitulla henkilöllä on parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen.

Muutoksenhakija kiinnittää oikaisuvaatimuksessaan huomiota siihen, että haastattelussa hakijoille esitetyt kysymykset ovat olleet eritasoisia.

Koulutuksen osalta muutoksenhakija toteaa, että kaikilla kolmella hakijalla on tehtävän edellyttämä pätevyys.

Kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén on antanut seuraavansisältöisen vastineen oikaisuvaatimukseen:

Valinnan perustelut

Kirjastonhoitajan tehtävä oli avoinna kaupungin sisäisen haun kautta, joten kaikki hakeneet ovat tällä hetkellä töissä Salon kirjastossa ja siten entuudestaan tuttuja. Kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén valitsi tehtävään [REDACTED], koska hänen näkemyksensä mukaan [REDACTED] on kokonaisarvioinnin perusteella parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen. Tämä arvio perustuu hakijoiden työssään osoittamaan kykyyn oppia uusia työtehtäviä, sisäistää niiden merkitys kirjastotyön kannalta ja siten omalla työpanoksellaan toimia työyhteisön parhaaksi. Vaikka [REDACTED] on vähemmän työkokemusta (Salon kirjastopalveluissa) kuin [REDACTED], hänellä on suuri potentiaali oppia uusia asiakokonaisuuksia ja kehittyä huippuosaajaksi.

Kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén on keskustellut Salon kirjastopalveluiden kuvailun asiantuntijoiden kanssa kuvailutyön järjestämisestä ja siihen tarvittavasta osaamisesta. Parhaiten tähän tarpeeseen vastaa [REDACTED] kyvyt ja ominaisuudet.

Haastattelu

Kirjastonjohtaja Säde Vainio-Stén esitti haastatteluissa kaikille kolmelle hakijalle samat kysymykset, jotka ovat:

Miksi hait tätä tehtävää?

Mitä odotuksia sinulla on tämän tehtävän suhteen?

Keskeisimmät vahvuutesi ja heikkoutesi ajatellen tätä tehtävää?

Mitä uutta osaamista toisit?

Miksi juuri sinut pitäisi valita?

Tulevaisuudensuunnitelmasi ammatillisesti / koulutuksellisesti?

Kysyttävää?

Haastatteluissa läsnä ollut kirjastopalvelupäällikkö Jaakko Lind esitti näiden kysymysten lisäksi omia kysymyksiään, jotka olivat keskenään erilaisia riippuen hakijoiden aiemmin kertomasta, heidän mielenkiinnonkohteistaan ja koulutuksestaan. Näillä kysymyksillä ei ollut merkitystä päätöksenteossa.

Työkokemus

Kirjastoalan työkokemusta valitulla henkilöllä on Turun pääkirjastosta sekä Naantalissa, Salon ja Raisiossa pääkirjastoista. Muutoksenhakijalla on työkokemusta Salon ja Raisiossa kirjastotoimesta. Valitun henkilön yhteenlaskettu kirjastotoimen työkokemus on pidempi. Molemmilla on työkokemusta Salossa.

Yhteenveto

Kuten edellä on todettu, on kaikkia kolmea hakijaa haastateltu. Haastattelut toimitettiin erikseen kunkin kohdalta. Valinnan suorittanut kirjastonjohtaja toteaa, että kokonaisarvioinnin perusteella [REDACTED] on parhaimmat edellytykset tehtävän hoitamiseen. Kirjastopalvelupäällikkö Jaakko Lind yhtyy tähän käsitykseen.

Haastattelussa kaikilta on kysytty samat pääkysymykset. Esitetyt lisäkysymykset ovat perustuneet hakijan mielenkiinnon kohteisiin, jotka

ovat ilmenneet joko hakemuksista tai heistä työn yhteydessä saatuihin tietoihin.

Kuntalain mukaan päätös tulee kumota, jos päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Muutoksen hakija ei esitä oikaisuvaatimuksessaan sellaisia kuntalain mukaisia perusteita, joiden nojalla kirjastonjohtajan päätös olisi lainvastainen. Päätös on tehty valitsijalle hallintosäännön mukaan kuuluvan harkintavallan puitteissa.

Esittelijä	Sivistyspalveluiden johtaja
Päätösehdotus	Vapaa-ajan lautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen edellä valmisteluissa lausuttujen perustelujen mukaisesti.
Päätös	Vapaa-ajan lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Asianosaiset