

Rekrytointi, täyttölupa, toimistohenkilöstöä määräaikaisesti hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelutehtäviin

Henkilöstöjaosto 07.10.2022 § 166
4710/01.01.01.02/2022

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi; puh. 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248

Hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden henkilö- ja palvelussuhdetietojen siirron (konversio) aikataulu on Salon kaupungin osalta äkillisesti aikaistunut. Tietojen siirto on tehty maanantaina 19.9.2022, ja uutta henkilö- ja palvelussuhdetietojen keskitettyä siirtoa ei tämän hetken tietojen mukaan tehdä ennen vuodenvaihdetta.

Tämä tarkoittaa sitä, että Salon kaupungin esimiesten pitää kirjata ja ilmoittaa hyvinvointialueelle kaikki loppuvuoden 2022 aikana muuttuvat tiedot (esim. henkilötieto-poissaolo-, palkkaus- jne. muutokset) erillisellä excel-tiedostolla. Muutokset ilmoitetaan siten, että jokainen muutos kirjataan erikseen hyvinvointialueen toimittamiin lomakkeisiin. Myös kaikki uudet työsopimukset ja virkamääräykset pitää ilmoittaa hyvinvointialueelle erikseen. Vuoden 2022 osalta kaikki edellämäinnittu pitää kirjata ja hyväksyä myös Salon kaupungin tietojärjestelmiin, joten tuplatyötä joudutaan tekemään huomattavasti. Hyvinvointialueelle siirtyy noin 1 400 työntekijää ja muutosilmoitusten tekeminen koskee noin sataa esimiestä.

Muutosilmoitusten laatiminen ja lähettäminen lisää entisestään esimiestyön haasteita. Sote-esimiesten työmäärään vaikuttaa tänä syksynä myös esim. pitkään jatkunut työvoimapula, muu hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyvä valmistelutyö ja järjestöjen ilmoittamat työtaistelut (ylityö- ja vuorovaihtokielto ja työntekijöiden siirtokielto).

Henkilöstöpalveluissa selvitetään parhaillaan vähemmän kuormittavia vaihtoehtoja tietojen toimittamistavalle, mutta tietojen siirtäminen on pakko aloittaa hyvinvointialueen määrittelemällä tavalla, koska muuten riskinä on, että loppuvuoden aikana tehdyt muutokset ja uudet työsopimustiedot eivät kattavasti siirry hyvinvointialueelle.

Tarvittava toimistohenkilöstö sijoittuisi joko henkilöstöpalveluihin tai suoraan palvelualueille. Henkilöstöjohtaja harkitsee ja päättää milloin tilanteen hoitaminen edellyttää lisätyövoiman palkkaamista ja myös siitä, sijoittuuko mahdollinen lisätyövoima keskitetysti henkilöstöpalveluihin vai palvelualueelle. Lisätyövoimaa rekrytoidaan vain, jos se on välttämätöntä.

Kaupungin sisäisten työjärjestelyjen selvitystyö on käynnissä (esim. selvitetään osatyökykyisten työllistymismahdollisuudet), mutta saattaa olla, että tilanteen kriittisyyden vuoksi, joudutaan määräaikaisesti rekrytoimaan työntekijöitä myös julkisen haun kautta. Tilanteen edellyttämien toimenpiteiden määrää on tässä vaiheessa vaikea hahmottaa. Selvää on, että vuodenvaihteen lähestyessä työmäärä tulee lisääntymään ainakin uusien työsopimusten/virkamääräysten toimittamisen vuoksi. Hyvinvointialueelle siirtymiseen liittyen toimistotehtävien tarve tulee jatkumaan vielä vuodenvaihteen yli, koska jo tässä vaiheessa on selvää, että kaikki tarvittava palvelussuhdetieto ja esim. palvelussuhdetodistusten toimittaminen ei toteudu vuoden 2022 aikana.

Määräaikaisen toimistohenkilökunnan tarve voi vaihdella 3-6 henkilön välillä ja palvelussuhteet kestävät todennäköisesti korkeintaan helmikuun loppuun asti.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan enintään kuuden toimistosihteerin sisäiseen tai ulkoiseen rekrytointiin 10.10.2022-28.2.2023 välisenä aikana hyvinvointialueelle siirtymisprosessin turvaamiseksi. Toimistohenkilöstön palkkaamistarpeen, määrän ja sijoittumispaikan määrittelee henkilöstöjohtaja, joka raportoi toteutuneen työvoimankäytön henkilöstöjaostolle jälkikäteen.
Päätös	<p>Sanna Lundström ehdotti Timo Lehden kannattamana seuraavaa: Henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan enintään kolmen toimistosihteerin sisäiseen tai ulkoiseen rekrytointiin 10.10.2022-28.2.2023 välisenä aikana hyvinvointialueelle siirtymisprosessin turvaamiseksi.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti, että toimitetaan nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat jäsen Lundströmin ehdotusta äänestävät EI. Puheenjohtajan ehdotus äänestystavasta hyväksyttiin.</p> <p>Suoritetussa äänestyksessä Esittelijän pohjaehdotus sai 3 JAA ääntä (Friberg, Härri, Palohonka) Jäsen Lundströmin ehdotus sai 2 EI ääntä (Lundström, Lehti)</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli äänin 3 - 2 esittelijän ehdotus.</p> <p>Merkittiin, että Osmo Friberg poistui kokouksesta klo 9.08 tämän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.</p>
Tiedoksianto	Henkilöstöjohtaja Palvelussuhdeasiantuntija Henkilöstöasiantuntija Henkilöstösuunnittelija Rekrytointi