

Rekrytointi, täyttölupa, osa-aikaisen koulutaiteilijan määräaikainen työsuhde ajalle 1.11.2022 – 1.6.2024, perusopetus

Henkilöstöjaosto 28.10.2022 § 182
5024/01.01.01.00/2022

Valmistelija

Perusopetusjohtaja vs., Jaana Talvitie, jaana.talvitie@salo.fi, 044 778 4589 ja nuorisopalvelupäällikkö Johanna Paananen, johanna.paananen@salo.fi, 044 778 4800

Kaupungille on kohdennettu perintövaroja, joiden käyttökohteeksi on määritelty

- Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisy
- Hyvinvointia ja terveyttä edistävä sekä osallisuutta tukeva taide- ja kulttuuritoiminta

Asiaa on valmisteltu yhteistyössä perusopetuksen sekä nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden toimijoiden kesken ja kaupunginjohtaja on hyväksynyt esityksen ko. perintövarojen käytöstä.

Perintövarat 90 000€ sekä kiinteistön myynnistä aiheutuvat tulot n. 20 000€ kohdennetaan koulutaiteilijan (n. 80% työaika) ja kulttuuritoimintaan erikoistuneet nuoriso-ohjaajan palkkauskustannuksiin (n. 40% työaika) sekä toiminnasta aiheutuvien materiaali- yms. hankintoihin. Toiminta kohdistuu Hermannin kouluun. Hankkeesta aiheutuvat kustannukset katetaan kokonaisuudessa ko. perintövaroista.

Käyttötarkoituksessa määriteltyjen tavoitteiden lisäksi toiminnan tavoitteena on:

- Kasvatuskumppanuuden edistäminen moniammatillisuus ja poikkihallinnollisuus huomioiden
- Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen, erityisesti ulkopuolelle jäävät oppilaat huomioiden
- Ryhmädynamiikan edistäminen
- Harrastustoiminnan edistäminen ja tukeminen

Koulutaiteilijan tavoitteena on tukea taidelähtöisillä menetelmillä oppilaiden hyvinvointia ja osallisuutta sekä vahvistaa koulun yhteisöllisyyttä. Tavoitteena on myös tuoda koulun arkeen yksi aikuinen lisää, jolla on aikaa kuunnella ja kohdata. Koulutaiteilijan työssä taide toimii välikappaleena kontaktien luomiselle. Taide- ja kulttuuritoimintaan osallistuminen sekä kokijana että tekijänä edistää mm. fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia sekä ennaltaehkäisee terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia. Terveys ja hyvinvointi syntyvät pitkälti juuri arjen ympäristöissä ja toimissa. Koulutaiteilijan työparina toimii kulttuuritoimintaan erikoistunut nuoriso-ohjaaja, jonka tarkoituksena on työparitoiminnan kautta tuoda nuorisotyöllisiä menetelmiä ja toimintatapoja koulutaiteilijan työn tueksi, joiden kautta tuetaan mm. osallisuutta ja aktiivista vuorovaikutusta. Lisäksi Hermannin koulusta nimetään vastuupettaja koordinoimaan toimintaa oppilaitoksen toimesta.

Kulttuuritoiminta viedään nuorten arkeen ja tuttuun ympäristöön, kouluun, mikä mataloittaa taide- ja kulttuuritoimintaan osallistumisen kynnyksiä. Toimintaa koordinoidaan yhteistyössä perusopetuksen sekä nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden kanssa. Työnjohto- ja esihenkilövastuu koulutaiteilijan ja vastuupettajan osalta on Hermannin koulun rehtorilla ja nuorisotyöntekijä osalta nuorisopalvelupäälliköllä.

Tehtävänkuvauksessa koulutaiteilijan keskeisiksi tehtäviksi on määritelty:

- Taidelähtöisin menetelmin toteutetut projektit ja uudet toimintamallit koulussa
- Koulutaiteilijatoiminnan suunnittelu, koordinointi sekä toteutus yhdessä kouluyhteisön muiden edustajien sekä oppilaiden kanssa
- Työparityöskentely koululla nuoriso-ohjaajan kanssa sekä moniammallinen yhteistyö
- Toiminnasta viestiminen niin koulun sisällä kuin koulun ulkopuolisille sidos- ja yhteistyöryhmillekin
- Toiminnasta raportointi ja sen kehittäminen yhdessä koulun monialaisen ryhmän ja ohjausryhmän kanssa

Palkkausryhmä käsitteli koulutaiteilijan palkkauksen 20.10.2022 ja totesi, että koulutaiteilijan palkkauksen perustana on nuorisotyöntekijän tehtäväkohtainen palkka ja näki tämän oikeaksi ehdotukseksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto vahvistaa koulutaiteilijan tehtäväkohtaiseksi palkaksi KVTES:n liitteen 2 hinnoittelutunnuksen 02VAP050 vaativuustason 3.

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan koulutaiteilijan palvelussuhteen määräaikaan täyttöön välittömästi.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Nuorisopalvelupäällikkö
Vs. perusopetusjohtaja
Hallintosihteeri
Rekrytointi