

Terveyspalveluiden osastonhoitajien määräaikainen palkantarkistus

Palkkausryhmä 02.08.2022 § 16

Valmistelija

Vs. johtava hoitaja Päivi Laaksonen, paivi.laaksonen@salo.fi p. 044 7723652, terveystalouden johtaja Petri H Salo, petri.h.salo@salo.fi, 044 7723650

Osastonhoitajien [REDACTED] tehtävät ovat muuttuneet vaativammaksi Covid -19 –pandemian aikana tapahtuneiden kiireellisten tehtävämuutosten vuoksi.

Osastonhoitaja [REDACTED] tehtävä on muuttunut vaativammaksi Covid -19 –pandemian aikana tapahtuneiden tehtävämuutosten vuoksi. Hänen tehtäviinsä lisättiin heti pandemian alussa infektiovastaanoton perustaminen. Hän on vastannut hoitotyön osalta sen johtamisesta ja vastaa edelleen. Tällä hetkellä infektiovastaanoton tarvetta arvioidaan uudelleen vuoden 2022 kesän lopussa. Lisäksi hänen vastuullaan on ollut koronarokustoiminnan tehokas organisointi ja kokonaisuuden johtaminen vastaamaan alueellisia ja kansallisia linjauksia. Tähän kokonaisuuteen liittyen hän osallistuu sosiaali- ja terveystalouden joryyn rokotusasiantuntijana sekä antaa tarvittaessa kuukausittain raportin rokotusten etenemisestä sosiaali- ja terveystaloutta varten. Kaupungin koronajoryn kokouksissa hän raportoi rokotusten etenemisestä sekä tiedottaa annetuista ohjeistuksista ja niistä johdetuista Salon rokotussuunnitelmista. Tiedottaminen koronarokotuksista väestölle on terveystalouden osalta hänen vastuullaan.

[REDACTED] tehtävään lisättiin heti pandemian alussa koronayksikön perustaminen tk-sairaalan osastolle 1 ja sen resursseista ja toiminnasta vastaaminen. Koronayksikkö aloitti toiminnan 2.4.2020, jolloin ensimmäinen covid-19 positiivinen potilas saapui. Koronayksikkö on sisältänyt enimmillään 12 covid-19 positiivisen paikkaa. Lisäksi yksikössä hoidetaan tarvittaessa ympäristökuntien covid-19 positiivisia potilaita. [REDACTED] vastaa hoitotyön osalta koronayksikön johtamisesta. Koronayksikön laajuutta on jouduttu toistuvasti muuntelemaan ja edelleen nämä muutokset ovat todennäköisiä.

Osastonhoitaja [REDACTED] toimii läntisen avoterveydenhuollon osastonhoitajana. Covid-19 pandemia on tuonut hänen tehtävänsä lisävastuita henkilöstösiirtojen suunnitteluun sekä konkreettiseen henkilöstösiirtojen organisointiin vastaamaan resurssitarvetta terveystalouden uusissa toiminnoissa covid-19 pandemian hoidossa. Sisäisten resurssien suunnittelu, rekrytointi ja niiden organisointi on ollut oh [REDACTED] vastuulla.

Osastonhoitaja [REDACTED] on aloittanut sijaispoolin osastonhoitajana 1.12.2021 ja samalla myös tartuntatautiin lähiesimiehenä. Salon kaupungin koronatilanteen volyyminmuutokset ovat vaatineet aktiivista resurssoinnin yhteensovittamista sekä kiihtymisvaiheissa toistuvaa rekrytointia jäljitystyöhön. Lisäksi on huolehdittava perehdytyksen, välineistön ja oikeuksien toimivuudesta. Työtehtävän pääpaino on sijaispoolissa ja sen käynnistämässä 1.1.2022, joka on terveystalouden uusi toiminto. Koronatyö on merkittävästi nostanut jäljitystyön osuutta työtehtävissä.

Edellä kuvatut koronaliitännäiset tehtävät ovat lisänneet työn vaativuutta siten, että neljän osastonhoitajan [REDACTED] esitetään siirrettäväksi Sote-sopimuksen mukaisesti liitteen 1, 01HOI020 vaativuustasolta 3 (osastonhoitajat) vaativuustasolle 2 (osastonhoitaja,

jolla lisävastuita). Peruspalkka vaativuustasolla 3 on 3250,00 € . Vaativuustasolla 2 peruspalkka on 3420,00€. Koronaliitännäisten työtehtävien vuoksi palkkaan tulee 170 € korotus.

Tammikuun alussa terveystalouksissa on tehty edellä kuvattu päätös terveystalouksien johtajan suostumuksella ilman palkkausryhmän ja henkilöstöjohtajan käsittelyä määräaikaisena 30.6.2022 asti ja edelleen kesäkuussa jatkettu päätöstä 31.12.2022 asti. Tammikuussa päätöksen taustalla on ollut äkillisen tilanteen vaatima nopea reagointi, joka virallisella käsittelyreitillä olisi aikataulullisesti vienyt noin 1,5 kuukautta.

Esitetään osastonhoitajien [REDACTED] [REDACTED] siirtämistä Sote- sopimuksen liitteen 1 hinnoitteluryhmän 01HOI020 vaativuustasolle 2. Tehtävän vaativuuden lisääntyminen on aiheutunut Covid 19- pandemiaan liittyvistä lisävastuista. Tästä johtuen esitetään päätöstä alkamaan takautuvasti 1.1.2022 ja määräaikaiseksi kestämään siihen asti kunnes tehtävä palautuu entiselleen. Määräajan päättymiseksi esitetään 31.12.2022.

Lisätietona vielä, että osastonhoitajien [REDACTED] palkkaa ei ole tarkastettu koko pandemian aikana lisävastuusta huolimatta. Osastonhoitaja [REDACTED] on ollut määräaikainen tehtävän vaativuustason nosto ajalla 1.1.-31.12.2021.

Taloudellinen vaikutus:

Hitu	1.1. - 31.5.2022	1.6.2022-
Nykytilanne 01HOI020 vt 3	3250	3315
Esitys 01HOI020 vt 2	3420	3488,4
Esityksen vaikutus/kk	170	173,40

Esityksen vaikutus tehtäväkohtaisessa palkassa vuositasona on 2040 €, minkä lisäksi tulevat vaikutukset kokemuslisän, henkilökohtaisen lisän ja lomarahen kautta sekä työnantajamaksuihin ja mahdollisiin työaikakorvauksiin. Neljän osastonhoitajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisen vuosivaikutus on n. 12.000 €.

Esittelijä

Vs. Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Palkkausryhmä antaa terveystalouksien osastonhoitajien tehtäväkohtaisen palkantarkistuksesta lausunnon.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös

Palkkausryhmä toteaa esityksen olevan perusteltu. Palkkausryhmä toteaa kuitenkin, että palkantarkistuksen alkamis- ja päättymisajankohtia tulisi vielä uudelleen harkita ja ajankohtien tulisi kohdentua tehtävän vaativuuden muutokseen, eikä esim. hyvinvointialueelle siirtymiseen. Myös 1.6.2022 voimaan tulleet palkankorotukset tulee huomioida.

Lisäksi palkkausryhmä toteaa, että asia olisi pitänyt tuoda palkkausryhmän käsittelyyn aiemmin kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Tiedoksianto

Henkilöstöjohtaja

Valmistelija Vs. henkilöstöjohtaja Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Terveyspalvelut esittävät neljän osastonhoitajan tehtäväkohtaisen palkan korottamista ajalle 1.1.-2022-31.12.2022. Perusteena on tehtävien muuttuminen vaativammaksi Covid -19 –pandemian aikana tapahtuneiden kiireellisten tehtävämuutosten vuoksi. Tehtäväkohtaisia palkkoja on korotettu 1.1.2022 lähtien ilman palkkausryhmän käsittelyä ja henkilöstöjaoston päätöstä. Tammikuussa tehtyä palkankorotusta perustellaan äkillisen tilanteen vaatimalla nopealla reagoinnilla. Terveyspalveluiden esityksestä ei käy ilmi koronapandemian tämänhetkistä vaikutusta ko. tehtävien vaativuuteen.

Esittelijä Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että neljän esittelytekstissä määritetyn terveyspalveluiden osastonhoitajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy ajalla 1.1.-31.8.2022 Sote-sopimuksen liitteen 1 01HO1020 vaativuustason 2 mukaisesti (Tehtäväkohtainen palkka 1.1.-31.5.2022 3 420€/kk, 1.6.-31.8.2022 3 488,4€).

Päätös Jäsen Kaisa Palohonka poistui esteellisenä (sukulaisuussuhde) kokouksesta klo 8.38 tämän asian käsittelyn ajaksi.

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Jäsen Kaisa Palohonka palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 8.45.

Tiedoksianto Terveyspalveluiden johtaja
Vs. johtava hoitaja
Asianosaiset
Palvelussuhdeasiantuntija

Henkilöstöjaosto 16.12.2022
3886/01.01.00.04/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Henkilöstöjärjestöt JUKO ry ja Tehyn Salon ammattiosasto ry ovat pyytäneet kunnallisen pääsopimuksen 8 § mukaista paikallisneuvottelua koskien KVTES/SOTESopimus II luku Palkkaus, Palkkausjärjestelmä 10 § soveltamista neljän terveyspalveluiden osastonhoitajan kohdalla. Neuvottelut käytiin 1.11.2022 ja 24.11.2022.

Pääluottamusmiesten näkemys on, että kolmen terveyspalveluissa keväällä 2020 osastonhoitajana toimineen työntekijän tehtävän vaativuus lisääntyi koronapandemian alettua, ja että ko. tehtävien tehtäväkohtainen palkka tulisi korjata maaliskuusta 2020 lähtien. Ko. tehtävien vaativuus ei pääluottamusmiesten näkemyksen mukaan ole muuttunut elokuun 2022 lopussa, vaan korona jatkuu edelleen ja se lisää työn vaativuutta.

Järjestöjen edustajien mielestä olisi perusteltua, että korotetun tehtäväkohtaisen palkan maksun pitäisi jatkua vuoden 2022 loppuun. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Henkilöstöjohtaja antaa kokouksessa suullisen selvityksen neuvotteluista.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee saaneensa selvityksen tiedoksi.
Päätös	Jäsen Kaisa Palohonka poistui esteellisenä (sukulaisuussuhde) kokouksesta klo 9.01 tämän asian käsittelyn ajaksi. Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen. Jäsen Kaisa Palohonka palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 9.06.
Tiedoksianto	Pääluottamusmiehet Henkilöstöasiantuntija