

Kaupunginjohtaja

23.06.2022

§ 22/2022

**Vastaus tietopyyntöön koskien sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen toimitilojen, tehtävien, henkilöstön ja tietojen siirtoa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle**  
5830/07.01.04.01.01/2021

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103; kaupunkikehitysjohtaja Mika Mannervesi, mika.mannervesi@salo.fi, puh. 02 778 5001; vs. talousjohtaja, Maria Kulmala, maria.kulmala@salo.fi, 02 778 4017; kaupunginlakimies Jari Niemelä, jari.niemela@salo.fi, 02 778 2059

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) edellyttää, että kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi kunnan tulee antaa arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja.

Kunnan on täydennettävä annettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Kaupunginhallitus päätti 21.02.2022 § 64 antaa selvityksen hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja vuokrattavista tiloista ja arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta sekä valtuutti kaupunginjohtajan tekemään selvitykseen vaadittavat täydennykset 30.6.2022 mennessä. Lisäksi kaupunginhallitus toimitti asian kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja edellytti, että aiempiin ja tuleviin asiaa koskeviin tietopyyntöihin annetut vastaukset toimitetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

### **Henkilötietojen luovutus**

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain 10 §:n 1)-kohdassa todetaan, että valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisien kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi. Varsinais-Suomen hyvinvointialue on pyytänyt liikkeen luovutuksella siirtyvän tukipalveluiden henkilöstön henkilötiedot 30.6.2022 mennessä.

Liikkeen luovutus hyvinvointialueelle koskee niitä henkilöitä, joiden työtehtävistä tosiasiallisesti vähintään 50% kohdistuu soteen tai pelaan ja jotka työskentelevät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen organisaatioiden palveluksessa. Tukipalveluhenkilöstön osalta henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden tulee arvioida siirtyvä

Kaupunginjohtaja

23.06.2022

§ 22/2022

henkilöstö, tarkastella tehtäväkuvat ja määritellä tehtäväkuvat tarvittaessa uudelleen tarkoituksenmukaisesti.

Kunnat valmistelevat henkilöstö- ja tiedonsiirron omalta osaltaan ja tuottavat ehdotuksen siirrettävästä henkilöstölle. Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta henkilö siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, mikäli henkilön nykytehtävästä vähintään puolet kohdistuu sosiaali- tai terveyspalveluihin tai pelastustoimeen. Tukipalveluksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät kuten esimerkiksi keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta-, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut ja kuvantamispalvelut.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 3 §:n mukaan yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustaja. Liikkeen luovutuksen yhteydessä yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksensaaja.

Lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaelin on aloittanut yhteistoimintamenettelyn 11.11.2021 ja hyväksynyt 02.02.2022 § 3 henkilötietojen luovuttamisen hyvinvointialueelle. Viimeksi yhteistoimintaelin on käsitellyt tietopyyntöjä ja tietojen luovutusta 06.05.2022 § 17, jolloin hyväksyttiin 29.4.2022 mennessä annettu vastaus sekä 27.5.2022 ja 30.6.2022 mennessä annettavat tiedot. 30.6.2022 ilmoitettavan henkilöstön kanssa on käyty myös suorat yhteistoimintaneuvottelut toimialoittain.

30.6.2022 ilmoitettavat henkilötiedot sisältävät hallinto-, tietohallinto-, talous- ja henkilöstöpalvelujen sekä kaupunkikehityksen kehittämisspalvelujen osalta 9 hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöä. Lisäksi pääluottamusmiesten vuosityöaika laskee henkilöstömäärän vähetessä. Tässä yhteydessä ilmoitetaan myös keskuskeittiö Kimaran henkilöstöstä laskennallinen osa henkilöstöstä, mikä tarkoittaa 7 henkilön siirtymistä hyvinvointialueelle. Keskuskeittiövalmistelun tilanne hyvinvointialueella on kuitenkin vielä niin keskeneräinen, että kaupunki ilmoittaa laskennalliset palkkatiedot ja tarkentaa tietojen luovutusta valmistelun edetessä seuraavien tietojen luovutuksen yhteydessä. Keskitettyjen palveluiden osalta henkilöstömenövähennys on ilman työnantajamaksuja 492.000 euroa ja Kimaran osalta 216.000 euroa.

### **Siirtyvää omaisuutta koskevat tiedot**

Tietopyynnöllä pyydettiin ensisijaisesti erittely omaisuudesta, jolla on tasearvoa. Tämän lisäksi pyydettiin erittely kalustosta, jotka on hankittu leasing-rahoituksella. Erittelyt auttavat aloittavan

Kaupunginjohtaja

23.06.2022

§ 22/2022

hyvinvointialueen taseen muodostamisessa sekä antavat tiedon taloudellisista vastuista.

Helmikuussa annetun selvityksen jälkeen siirtyvää omaisuutta koskevia tietoja on täydennetty tämän määräajan jälkeen hankituilla kalustolla, joka on hankittu leasing-rahoituksella. Lisäksi tietoja on täydennetty siirtyvien osakkeiden osalta. Ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalouden palvelujen tuottaminen. Tämän lisäksi myös rivikohtaisia yksityiskohtia on täsmennetty.

Selvityksen täydentämisessä on tehty yhteistyötä hyvinvointialueen ko. projektista vastaavan henkilön kanssa.

Täydennetyt tiedot on annettu senhetkisen ja tiedossa olevan tilanteen pohjalta. Onkin tärkeää huomioida, että sisällöt saattavat edelleen muuttua kuluvan vuoden aikana. Tämän lisäksi valmistelun edetessä voidaan tarkentaa rivikohtaisia yksityiskohtia.

### **Siirtyviä sopimuksia koskevat tiedot**

Asian liitteenä on siirtyviä sopimuksia koskevat tiedot, jotka on tallennettu hyvinvointialueen ohjeistuksen mukaisesti Tweb-järjestelmään 21.6.2022 klo 16 mennessä.

Selvityksessä on huomioitu kaupungin järjestelmissä olevat sopimukset, joiden on katsottu olevan toiminnan keskeytyksettömän jatkon kannalta tärkeitä ja jotka ovat voimassa 28.2.2022 ja sen jälkeen. (Liitteessä on mukana myös 21.2.2022 mennessä tallennetut sopimukset, joita ei kaupungin käytössä olleiden ohjeiden mukaan ollut mahdollista erottaa kokonaisuudesta.)

Selvityksessä on huomioitu ensinnäkin sopimukset, jotka ovat pelkästään sosiaali- ja terveystalouden toimialan käytössä. Tällaiset sopimukset siirtyvät lähtökohtaisesti sellaisenaan hyvinvointialueelle.

Selvityksessä on lisäksi huomioitu myös koko kaupunkia koskevat sopimukset, jotka ovat toiminnan keskeytyksettömän jatkon kannalta tärkeitä ja jotka saattavat jakaantua kaupungin ja hyvinvointialueen kesken. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi yhteishankintasopimukset, yhteiskäyttöiset tukipalvelusopimukset sekä yhteiskäyttöisiä IT-järjestelmiä koskevat sopimukset. Hyvinvointialueen ja kaupungin on erikseen neuvoteltava koko kaupunkia koskevien sopimusten mahdollisista jakaantumisista.

Yksilöä koskevat sopimukset on toimitettu hyvinvointialueelle erikseen sen antamien ohjeiden mukaisesti, eivätkä yksilösopimukset ole tämän päätöksen liitteenä.

Kaupunginjohtaja

23.06.2022

§ 22/2022

Sopimusten tallennus jatkuu ja Salon kaupunki tulee täydentämään selvitystä myös niiden siirtyvien sopimusten osalta, jotka tullaan solmimaan selvityksen antopäivän jälkeen.

### Toimitilatietojen ilmoittaminen

Hyvinvointialueen valmisteluun liittyen on aiemmin 17.12.2021 saapuneella tietopyynnöllä pyydetty helmikuun 2022 loppuun mennessä Salon kaupungin selvitystä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista. Selvitys on annettu määräaikaan mennessä ja sitä on sen jälkeen täydennetty hyvinvointialueen valmisteluorganisaation 14.4.2022 toimittaman täydennyspyynnön, 2.5.2022 pidetyn yleisen tiedotustilaisuuden ja 6.5.2022 päivätyn ohjeistuksen mukaan. Alustava versio hyvinvointialueelle vuokrattavista toimitiloista ja siirtävistä vuokrasopimuksista on toimitettu ohjeistuksen mukaisesti 31.5.2022 hyvinvointialueen valmistelun tarkistettavaksi.

13.6.2022 saapuneen ohjeistuksen lakisääteisen lisäselvityksen antamisesta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle mukaan aiemman ohjeistuksen mukaisesti hyvinvointialueen valmistelijat ilmoittavat, kun lisäselvityksen osalta ei sen hetkisten tietojen perusteella ole enää tarkennettavaa. Tämä ilmoitus annetaan erikseen toimitilojen ja siirtyvän omaisuuden lisäselvityksen osalta. Kun kaupunki on saanut tämän ilmoituksen, voi alkaa valmistella lisäselvityksen toimittamista hyvinvointialueelle. 21.6.2022 mennessä ei ilmoitusta ole tullut. Tämän viranhaltijapäätöksen liitteenä oleva toimitiloja koskeva taulukko on 31.5.2022 toimitetussa muodossa ja sitä käydään vielä tarvittaessa hyvinvointialueen valmistelijoiden ehdotuksen mukaisesti läpi.

Päätöksen peruste

Kaupunginhallitus 21.02.2022 § 64

Päätös

Päätän antaa edellä valmistelussa lausutun selvityksen liitteineen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Selvityksen antaminen toimitetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Anna-Kristiina Korhonen  
Vt. Kaupunginjohtaja  
Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Tiedoksi

Varsinais-Suomen hyvinvointialue



Kaupunginjohtaja

23.06.2022

§ 22/2022

## Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.