

TAUSTATIEDOT	
Tehtävänimike Kotihoidon päällikkö	
Tehtävän pätevyysvaatimus Ylempi korkeakoulututkinto, työkokemus ja johtamistaito	SOTE-sopimuksen hinnoitteluryhmä hinnoittelematon
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Toimistotyö	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus	
<ul style="list-style-type: none">- Kotiin vietävien palveluiden johtaminen huomioiden lainsäädäntö, valtakunnalliset ohjeet, suositukset ja linjaukset- Kaupungin strategisten tavoitteiden edistäminen ja käytäntöön vieminen sekä toiminnan vaikuttavuuden, laadun ja kustannusten arvioiminen- Kaupungin tuottamien kotiin vietävien palveluiden johtaminen, suunnitteleminen ja kehittäminen- Palvelun saatavuuden ja lakisääteisten velvoitteiden toteutumisen seuraaminen	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)	
<ul style="list-style-type: none">- Kotiin vietävien palveluiden johtaminen, sisällöllinen kehittäminen sekä tiedottaminen.- Laadunhallintaan liittyvät tehtävät.- Kotona tehtävän hoitotyön kehittäminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Koulutusten suunnittelu.- Talousprosessivastuu; talousarvion valmistelu, seuranta ja toimeenpano omalla vastuualueella- Henkilöstöjohtaminen, kotihoidon aluepäälliköiden esihenkilönä toimiminen- Henkilöstövoimavarojen suunnittelu ja kohdentaminen- Yksityisten ilmoituksenvaraisten palveluntuottajien sekä omien kotihoidon tiimien valvonta-asiat omalla vastuualueella.	
Lisätehtävät:	
<ul style="list-style-type: none">- Vanhuspalveluiden asumispalveluiden päällikön sijainen- Tarvittaessa vanhuspalveluiden johtajan sijainen	

SOTE-sopimus: vaatavuustekijät (palkkausluku 9 §)*1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)*

- Laaja sosiaalilainsäädännön ja vanhuspalvelulain asiantuntemus ja kotihoidon sisällön ja toimintakäytäntöjen asiantuntemus
- Tutkiva ja kehittävä työote
- Tiedolla johtamisen taidot
- Itsenäinen päätöksentekokyky
- Kiitettävät johtamis-, yhteistyö- ja viestintätaidot
- Erinomaiset vuorovaikutus- ja työyhteisötaidot

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- Vastuu kotiin vietävien palveluiden taloudesta ja kustannusvaikutusten arvioinnista
- Uudenlaisten kotiin vietävien palveluiden kehittäminen.
- Työllä tuotetaan tietoa paikallisen päätöksenteon ja kehittämistyön pohjaksi
- Kotihoidon asiakkaiden lukumäärä on noin 900
- Salon kaupungin kotihoidossa on yhdeksän kotihoidon perustiimiä sekä keskitettyjä palveluita ja välimuotoisen asumisen yksiköitä, joissa työskentelee reilu 200 työntekijää.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- Johtamisasemassa vaaditaan jatkuvasti esimerkillisiä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja.
- Muuttuvissa ja yllätyksellisissä tilanteissa vaaditaan luovaa tilannekohtaista ongelmanratkaisua.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- Uusi tehtäväkuva.
- Laaja ja muuttuva tehtäväkenttä saattaa aiheuttaa henkistä kuormittavuutta.
- Useiden tehtävien samanaikainen työstäminen ja kiireellisiin tehtäviin vastaaminen vähentää työn hallinnan tunnetta, joten tehtävien organisointi ja priorisointi ovat oleellisia taitoja, jotta henkinen kuormittavuus pysyy kohtuullisena.