

Salon kaupungin organisaatiouudistus

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 139

Valmistelija

vt. kaupunginjohtaja Anna-Kristiina Korhonen, anna-kristiina.korhonen@salo.fi, 02 778 2201, hallintojohtaja Laura Ala-Hannula, laura.ala-hannula@salo.fi, 02 778 2020

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Uudistus on kuntahistorian merkittävimpiä. Tällä hetkellä Salon kaupungin sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen liittyvät tehtävät siirtyvät hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Samassa yhteydessä hyvinvointialueelle siirretään näihin tehtäviin liittyvät resurssit.

TE-palveluiden valmisteilla oleva siirtyminen kuntien järjestämisvastuulle vuonna 2024 lisää toteutuessaan kaupungin tehtäviä ja muuttaa kaupungin roolia elinvoimapalveluissa. Tehtäviin liittyviä resursseja tulee mahdollisesti siirtämään kaupungille uudistuksen yhteydessä.

Salon kaupungin strategiaa ollaan uudistamassa siten, että uusi strategia alustavan suunnitelman mukaan tulee voimaan 1.1.2023.

Uudistuksen myötä Salon kaupungin organisaatiota on väistämättä tarkasteltava. Tulevassa organisaatiossa korostuu kaupungin rooli hyvinvoinnin ja elinvoiman edistämisessä. Organisaatiota on mielekästä tarkastella ja uudistaa kokonaisuutena, ei ainoastaan sosiaali- ja terveyspalveluja ja TE-palveluja koskevin osin. Organisaatiouudistuksen on perusteltua astua voimaan 1.1.2023 lukien, vaikka TE-palveluita koskeva uudistus onkin suunniteltu toteutuvaksi kokonaisuudessaan vasta tätä myöhemmin.

Uudistuksen tavoitteena tulee olla:

- sosiaali- ja terveydenhuollon käyttöön varattujen resurssien asianmukaisen ja hallitun siirtymisen varmistaminen siten, että kaupunkilaisten palvelut eivät aiheettomasti vaarannu
- asianmukaisten ja vaikuttavien TE-palvelujen turvaaminen
- uudistuvan organisaation tehtävien edellyttämien resurssien tunnistaminen
- kaupungin järjestämisvastuulle olevien tehtävien tarkoituksenmukaisen organisoinnin ja palvelujen saatavuuden kehittäminen
- ammattitaitoisen työvoiman riittävyys
- kustannusten kasvun hillitseminen
- konserni- ja omistajaohjauksen tehostaminen

Organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi esitetään nimitettäväksi viranhaltijoista koostuva työryhmä ja organisaatiouudistukseen liittyvistä linjauksikysymyksistä vastaava ohjausryhmä.

Työryhmä työskentelee kaupunginjohtajan johdolla. Työryhmän tehtävänä on:

- valmistella organisaatiouudistukseen liittyvät kysymykset ohjausryhmän ratkaistavaksi
- vastata uudistukseen liittyvästä tiedottamisesta
- tuottaa tietoa uudistukseen liittyvistä arvioituista kustannuksista
- järjestää henkilöstölle kuulemistilaisuuksia uudistukseen liittyen
- valmistella hallintosääntöön organisaatiouudistuksen edellyttämät muutokset

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmän tehtävänä on:
- määritellä täsmällisemmin uudistuksen tavoitteet ja aikataulu
- valmistella uudistuksen myötä syntyvä organisaatio- ja toimielinrakenne ja tehdä siitä esitys kaupunginhallitukselle

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmän esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Ryhmät voivat kuulla tarvittaessa asiantuntijoita.

Esittelijä Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:
1) valtuuttaa kaupunginjohtajan nimeämään organisaatiouudistuksen työryhmän.
2) nimetä organisaatiouudistuksen ohjausryhmän jäseneksi kaupunginjohtajan sekä muut jäsenet.
3) nimetä ohjausryhmälle jäsenten keskuudesta puheenjohtajan.
4) valtuuttaa kaupunginjohtajan nimeämään organisaatiouudistuksen työryhmälle sihteerin.

Päätös Osmo Friberg esitti jäseneksi Heikki Tammista.
Anna-Leena Yli-Jama esitti jäseneksi Juhani Nummentaloa.
Johanna Riski esitti jäseneksi Ulla Huittista.
Anna Härri esitti jäseneksi Sari Pesosta.
Simo Paassilta esitti jäseneksi Saku Nikkasta.
Saku Nikkanen esitti jäseneksi Mika Nummenpaloa ja Marja Ruokosta.
Simo Paassilta esitti ohjausryhmän puheenjohtajaksi Saku Nikkasta.

Kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen muilta osin.

Tiedoksianto Valmistelijat

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 256

Valmistelija hallintojohtaja Laura Ala-Hannula, laura.ala-hannula@salo.fi, 02 778 2020

Kaupunginhallitus on päätöshistoriasta ilmenevästi nimennyt päätöksellään 11.04.2022 § 139 ohjausryhmän Salon kaupungin organisaatiouudistukselle. Ohjausryhmä on ensimmäisessä kokouksessaan 20.6.2022 katsonut, että ryhmän viivästyksittömän toiminnan kannalta on perusteltua nimetä kokoonpanolle varajäsenet. Ryhmän toimintaan osallistuvien viranhaltijoiden osalta noudatetaan tarvittaessa normaaleja sijaistajajärjestelyitä.

Esittelijä Vt. Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää nimetä ohjausryhmän jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös Saku Nikkanen esitti varajäsenekseen Saija Karnisto-Toivosta, Marja Ruokosen varajäseneksi Timo Lähteenmäkeä, Mika Nummenpalon varajäseneksi Jaana Kauralaa.

Juhani Nummentalo esitti varajäsenekseen Arttu Karhulahtea.

Osmo Friberg esitti Heikki Tammisen varajäseneksi Antti Olkinuoraa.

Johanna Riski esitti Ulla Huittisen varajäseneksi Johannes Alarantaa.

Jonna Nyyssönen esitti Sari Pesosen varajäseneksi Jonna Nyyssöstä.

Kaupunginhallitus hyväksyi tehdyt esitykset yksimielisesti

Tiedoksianto Asianosaiset
Työryhmä
Luottamustoimipalkkiot

Yhteistoimintaelin 11.11.2022 § 36

Valmistelija hallintojohtaja Laura Ala-Hannula, laura.ala-hannula@salo.fi, 02 778 2020

Kaupunginhallitus on päätöksellään 11.04.2022 § 139 perustanut organisaatiouudistuksen ohjausryhmän, ja asettanut sen tehtäväksi muun muassa määritellä täsmällisemmin uudistuksen tavoitteet ja aikataulu.

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmä on käsitellyt uudistuksen aikataulua kokouksessaan 31.10.2022, ja päättänyt esittää kaupunginhallitukselle organisaatiouudistuksen vaiheistamista. Aikataulua vaiheistettaisiin siten, että hyvinvointialueuudistukseen liittyvät muutokset valmistellaan vuoden 2022 aikana tulemaan voimaan 1.1.2023, ja organisaatiouudistus kokonaisuutena päätetään vuoden 2023 kevään aikana

Samassa kokouksessaan organisaatiouudistuksen ohjausryhmä päätti esittää kaupunginhallitukselle, että:

- hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät organisoidaan siten, että tehtävät siirretään perustettavalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmälle
- kaupungille jäävien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien organisointi toteutetaan tehtäväkuvia muuttamalla organisaation sisäisin järjestelyin
- uudistuksen etenemisestä ja vaiheistuksesta tiedotetaan ennen kuin asia viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin päättää merkitä asian tiedokseen ja antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

Päätös Pääluottamusmiehet esittivät kokouksessa seuraavia kysymyksiä:

”Olemme kiinnostuneita kuulemaan, miten turvataan toimintojen jatkuvuus 1.1.2023 lukien. Mieleemme nousee monta kysymystä. Mikä tarkalleen ottaen on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä ja sen kokoonpa-no/tehtävät/valtuudet? Esittelytekstiin on kirjattu, että kaupungille jäävien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien organisointi toteutetaan tehtäväkuvia muuttamalla organisaation sisäisin järjestelyin. Mihin nämä henkilöt organisaatioissa sijoittuvat? Ajatellaanko, että he löytyvät olemassa olevasta henkilöstöstä vai edellyttääkö tilanne rekrytointeja? Missä vaiheessa selvittelytyö on esimerkiksi sen osalta, keneltä mahdollisesti työaikaa vapautuu ja miten sitä pystytään hyödyntämään esimerkiksi näihin tehtäviin? Yhteistoimintalain ensimmäisen pykälän hengessä henkilöstölle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun. Aktiivinen henkilöstön tiedottaminen on aivan keskeistä niin koko henkilöstön kuin kohteena olevien yksittäisten

työntekijöiden/viranhaltijoidenkin osalta. Muutostilanteissa on tärkeää, että henkilöstö kokee tulevansa yhdenvertaisesti kohdelluksi.”

Sovittiin, että kysymyksiin vastataan seuraavassa kokouksessa esityslistan kautta.

Kaupunginjohtaja Anna-Kristiina Korhonen ja hallintojohtaja Laura Ala-Hannula olivat kokouksessa asiantuntijoina. Ala-Hannula poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.01.

Tiedoksianto

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmä

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 398
2312/00.01.02.00/2022

Valmistelija

hallintojohtaja Laura Ala-Hannula, laura.ala-hannula@salo.fi, 02 778 2020

Kaupunginhallitus on päätöksellään 11.04.2022 § 139 perustanut organisaatiouudistuksen ohjausryhmän, ja asettanut sen tehtäväksi muun muassa määritellä täsmällisemmin uudistuksen tavoitteet ja aikataulu.

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmä on käsitellyt uudistuksen aikataulua kokouksessaan 31.10.2022, ja päättänyt esittää kaupunginhallitukselle organisaatiouudistuksen vaiheistamista. Aikataulua vaiheistettaisiin siten, että hyvinvointialueuudistukseen liittyvät muutokset valmistellaan vuoden 2022 aikana tulemaan voimaan 1.1.2023, ja organisaatiouudistus kokonaisuutena päätetään vuoden 2023 kevään aikana

Samassa kokouksessaan organisaatiouudistuksen ohjausryhmä päätti esittää kaupunginhallitukselle, että:

- hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjaustehtävät organisoidaan siten, että tehtävät siirretään perustettavalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmälle
- kaupungille jäävien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien organisointi toteutetaan tehtävänkuvia muuttamalla organisaation sisäisin järjestelyin
- uudistuksen etenemisestä ja vaiheistuksesta tiedotetaan ennen kuin asia viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupungin yhteistoimintaelin on käsitellyt asiaa päätöshistoriasta ilmenevästi kokouksessaan 11.11.2022 § 36.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että:

- 1) organisaatiouudistusta vaiheistetaan siten, että hyvinvointialueuudistukseen liittyvät muutokset valmistellaan vuoden 2022 aikana tulemaan voimaan 1.1.2023, ja organisaatiouudistus kokonaisuutena päätetään vuoden 2023 kevään aikana.
- 2) kaupunginhallituksen käsiteltäväksi valmistellaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjaustehtävien organisointi siten, että tehtävät siirretään perustettavalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmälle
- 3) kaupungille jäävien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien organisointi toteutetaan tehtävänkuvia muuttamalla organisaation sisäisin järjestelyin.

Päätös

Timo Lehti esitti, että organisaatiouudistuksen toisen osan aikataulu täsmennetään kokouksessa.

Kaupunginjohtaja täsmensi päätösesitystään siten, että organisaatiouudistus kokonaisuutena tuodaan päätettäväksi viimeistään kesäkuun 2023 valtuustoon.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Organisaatiouudistuksen ohjausryhmä
Toimialajohtajat