

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>TAUSTATIEDOT</b>  |                                      |
| Tehtävän nimi<br>Projektipäällikkö   |                                      |
| Tehtävän pätevyysvaatimus<br>Ylempi korkeakoulututkinto  | KVTES:n hinnoitteluryhmä<br>01ASI040 |
| Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)<br><br>Toimisto ja etätö   |                                      |
| <b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>  |                                      |
| Tehtävän tarkoitus<br>Työ- ja elinkeinopalveluiden toiminta on tarkoitus siirtää kuntiin 1.1.2015 alkaen. Tehtävän tarkoituksena on suunnitella, valmistella ja organisoida tulevaa uutta TE-kokonaisuutta kuntaan. Lisäksi tehtävä tukee työllisyyden kuntakokeilun suunnittelu- ja kehittämistoimintaa, jolla myös valmistaudutaan tulevaan uudistukseen.  |                                      |
| Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)  |                                      |
| 1) Koordinoida TE-palvelu-uudistuksen valmistelua  |                                      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Projektoida kokonaisuus ja huolehtia hankkeen aikataulusta, etenemisestä, dokumentaatiosta ja viestinnästä</li><li>- Uuden toimintamallin suunnittelu käytännössä yhdessä työllisyyspalveluiden johdon kanssa: ICT, toimitilat, organisaatorakenne, henkilöresurssit ja osaaminen, henkilöasiakas ja työnantajapalveluiden kokonaisuuden suunnittelu (palvelut), hankinnat, tiedolla johtaminen ym.</li><li>- Verkostotyö kaupungin toimialojen, viranomaistahojen, oppilaitosten, työnantajien, muiden alueen kuntien ja kolmannen sektorin kanssa</li><li>- Päätösten ja esitysten valmistelu johdolle ja luottamuselimille</li><li>- Osallistuminen uudistuksen valtakunnallisiin verkostoihin.</li></ul> |                                      |
| 2) Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun suunnittelu- ja kehittämistehtävät, joilla valmistaudutaan TE2024-uudistukseen   |                                      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- asiakaskohderyhmän analyysit, raportit ja tutkimuksellinen kehittämistoiminta kokeilussa</li><li>- työelämän kohtaanto-ongelman ratkaisemiseen liittyvät kehittämistoimet</li><li>- kokeilujohdon tuki mm. strategisessa suunnittelussa</li><li>- lainsäädäntömuutoksiin liittyvä suunnittelutyö</li></ul>   |                                      |
| 3) Muut työllisyyspalveluiden tehtävät kuten hankehakemusten suunnittelu ja laadinta sekä muu kehittämistoimintaan osallistuminen niiltä osin, kuin se edistää tulevan TE-palvelukokonaisuuden suunnittelua.   |                                      |

**KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)***1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)*

Tehtävä edellyttää laaja-alaista ymmärrystä työllisyyspalveluiden ja kunnan toiminnasta sekä hyvää kansallisen elinkeino- ja työllisyyskeskustelun hallintaa.

Tehtävässä tarvitaan hyvää kykyä kokonaisuuksien hahmottamiseen, tiedonhankinnan ja -analysoinnin osaamista sekä hyviä projekti- ja verkostojohtamisen taitoja. Strategiatyöhön liittyvä osaaminen on tehtävässä eduksi.

Tehtävässä menestymistä tukevat hyvä viestintä- ja kehittämisosaaminen. Kuntatalouteen, julkisiin hankintoihin, hankerahoitukseen ja valtionosuusjärjestelmään liittyvä osaaminen ovat eduksi.

Tehtävä edellyttää oma-aloitteista ja itseohjautuvaa työtötta.

*2 Työn vaikutukset ja vastuu*

Työ vaikuttaa Salon elinvoimaisuuteen ja työllisyys- ja elinkeinopalveluiden johtamiseen, suunnitteluun ja organisointiin. Työssä kehitetään uutta mallia, jolla tulevaisuudessa paikallisesti tullaan toteuttamaan työ- ja elinkeinotoimintaa. Kehittämistoiminnalla parannetaan paikallisesti työllisyyttä.

*3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)*

Tehtävässä vaaditaan vahvoja ja ratkaisuhakuisia vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja. Viestinnällinen osaaminen ja hyvät esiintymistaidot ovat tarpeellisia tehtävän hoidossa.

*4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)*

Työ on ajoittain aikataulujen vuoksi kiireistä. Tehtävä on uudistukseen liittyen merkittävä ja paineinen. Lisäksi työ sisältää kehittämiseen ja verkostotyöhön liittyviä epävarmuustekijöitä, jotka voivat aiheuttaa stressiä.