

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
Tehtävän nimike Koordinaattori	
Tehtävän pätevyysvaatimus Korkeakoulututkinto ja soveltuva työkokemus	KVTES:n hinnoitteluryhmä 01ASI040
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)  Työllisyyspalveluiden toimisto- ja asiakaspalvelutilat, Waltti	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
<p>Kyseessä on määräaikainen tehtävä liittyen työllisyyden kuntakokeiluun v. 2021-2024. Koordinaattori varmistaa omalla työskentelyllään, että kuntakokeilu etenee asetettujen tavoitteiden mukaisesti ja saavuttaa parhaan mahdollisen lopputuloksen. Tehtävän sisältö liittyy vahvasti kokeilun operatiivisiin toimintoihin.</p>	
<p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- huolehtii kuntakokeilun tavoitteellisesta etenemisestä ja suunnittelee tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat toimenpiteet sekä toteuttaa ja seuraa niitä yhteistyössä muun kokeiluorganisaation kanssa.</li><li>- tukee työskentelyllään kuntakokeilun johtamista asjaiohtamisen näkökulmasta (management) tiiviissä yhteistyössä Salon työllisyyden kuntakokeilun johtamisesta vastaavan kanssa</li><li>- johtaa ja kehittää kokeiluun liittyviä prosesseja ja toimii asiakaspalvelutyön tukena osallistuen myös itse mahdollisuuksien mukaan asiakastyöhön</li><li>- kuntakokeilun tiedolla johtaminen ja kokeilulle asetettujen mittareiden seuranta. Toiminnan arvioiminen sekä uusien mittareiden ja siihen liittyvien työkalujen kehittäminen. Luo asiakastarpeiden (yritys- ja henkilöasiakkaat) keräämiseen tarvittavat välineet ja luo yhteenvetoja toiminnan kehittämistä varten.</li><li>- hallinnolliset tehtävät, mm. kuntakokeilun raportointi, kokeiluun ja kokeiluhenkilöstöön liittyvät valmistelutehtävät</li><li>- osallistuu kuntakokeilun viestinnän suunnitteluun ja toteutukseen</li><li>- toimii kuntakokeilua johtavan henkilön sijaisena kuntakokeiluun liittyvistä asioista tämän ollessa pois</li></ul>	

**KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 9 § 1 mom.)***1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)*

- projekti- ja kehittämistyön johtamisen menetelmät ja muu johtamisosaaminen
- laaja ja syvälinen työllisyydenhoidon osaaminen
- työllisyydenhoitoalaan liittyvän lainsäädännön osaaminen ja kyky soveltaa sitä käytäntöön; erityisesti laki julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista, TYP-laki, laki kuntouttavasta työtoiminnasta

*2 Työn vaikutukset ja vastuu*

Koordinaattorin tehtävässä onnistuminen liittyy vahvasti työllisyyden kuntakokeilun onnistumiseen Salossa. Kuntakokeilussa n. 2550 vaikeimmin työllistyvän työnhakijan/kuntalaisen työvoimapalvelut siirtyvät kunnan järjestämismääräyksen nojalla kunnan järjestämismääräyksen vastuulle. Kokeilun onnistumisella on suorat vaikutukset kunnan työllisyystilanteeseen ja kokeilussa pyritään tukemaan myös muilla keinoin työttömien kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta. Kuntakokeilun onnistuneella toteutuksella on myös taloudellisia vaikutuksia kuntatalouteen (vaikutukset työmarkkinatuen kuntaosuuteen).

*3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)*

Koordinaattori tulee työskentelemään useissa kokeiluun liittyvissä työryhmissä sekä suoraan henkilöstön ja asiakaskunnan kanssa. Tehtävä edellyttää erittäin hyviä vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja sekä yksilö- että ryhmätyötilanteissa.

*4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)*

Kyseessä on Salossa ensimmäinen työllisyyden kuntakokeilu, jossa TE-palvelun tehtävät siirtyvät kunnan vastuulle ja samalla selvitetään mahdollisuutta pysyvään toimintamalliin. Kuntakokeilun onnistumisen paine on kova ja tehtäväkenttä on hyvin laaja. Koordinaattori vastaa omalla työllään kokeilun onnistumisesta ja kuntalaisten etenemismahdollisuuksista kohti avoimia työmarkkinoita. Kokeiluhenkilöstö jonka kanssa koordinaattori tiiviisti työskentelee koostuu niin kunnan omasta kuin valtion kunnan työnjohtovastuulle siirtämästä henkilöstöstä. Erilaiset työkuulttuurit ja toimintatavat tuovat väistämättä omat haasteensa kokeilun onnistumiselle.