



**SALON KAUPUNGIN HALLINTOSÄÄNTÖ  
LUONNOSVERSIO, VOIMAAN SIINÄ VAIHEESSA KUN MUU OSA  
ORGANISAATIOUUDISTUSTA SAADAAN VALMIIKSI**

**- Vertailu ehdotetuista muutoksista 18.1.2023**

-

Drno 5512/00.01.01.00/2022

## Hallintosäännön muutostarpeet – lukuohje

Kaupunginvaltuusto 12.12.2022	Muutosehdotus organisaatiouudistuksen 1 vaihe. 2023
Tässä sarakeessa on hallintosäännön pykälän nykyinen, kaupunginvaltuuston hyväksymä versio.	Ehdotus uudesta pykälätekstistä, tai tieto uudesta pykälästä / siirrosta toiseen pykälään / pykälän poistamisesta.  Pykälätekstiin kuulumaton informaatio [hakasulkeissa].  Punainen teksti kuvaa lisättäväksi tai muutettavaksi esitettyä.

# II OSA

## Kaupungin toiminnan ja hallinnon järjestäminen

### 3 LUKU

#### HENKILÖSTÖORGANISAATIO

<p><b>20 § Henkilöstöorganisaatio</b></p> <p>Kaupungin organisaatiota johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunginjohtaja.</p> <p>Suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa toimivat toimialajohtajat, sisäinen tarkastaja ja Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja. Kaupunginhallituksen tai kaupunginjohtajan päätöksen perusteella kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa voi olla muitakin viranhaltijoita tai työntekijöitä.</p> <p>Organisaatio toimii jakautuneena viiteen toimialaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hallintopalvelut</li> <li>- Talous- ja henkilöstöpalvelut</li> <li>- Sivistyspalvelut</li> <li>- Kaupunkikehityspalvelut</li> <li>- Rakennus- ja ympäristövalvonta</li> </ul> <p>Lisäksi kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat seuraavat yksiköt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sisäinen tarkastus</li> <li>- Liikelaitos Salon Vesi</li> </ul> <p>Toimialat voivat toimia edelleen jakautuneena palvelualueisiin ja palveluihin. Toimialojen suorassa alaisuudessa voi toimia myös yksiköitä. Palvelualueet voivat toimia jakautuneena palveluihin. Palvelujen suorassa alaisuudessa voi toimia myös yksiköitä. Palvelut voivat toimia jakautuneena yksiköihin.</p> <p>Kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta muuta määrätty.</p> <p>Palveluita alemmasta organisaatiosta määrää toimialajohtaja.</p> <p>Kaupunginjohtaja päättää toimialojen välisestä tehtäväjaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Toimialojen sisäisestä tehtäväjaosta päättää toimialajohtaja.</p>	<p><b>20 § Henkilöstöorganisaatio</b></p> <p>Kaupungin organisaatiota johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunginjohtaja.</p> <p>Suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa toimivat toimialajohtajat, sisäinen tarkastaja, Liikelaitos Salon Veden toimitusjohtaja ja johdon assistentti. Kaupunginhallituksen tai kaupunginjohtajan päätöksen perusteella kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa voi olla muitakin viranhaltijoita tai työntekijöitä.</p> <p>Organisaatio toimii jakautuneena neljään toimialaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hallintopalvelut</li> <li>- <del>Talous- ja henkilöstöpalvelut</del></li> <li>- <b>Konsernipalvelut</b></li> <li>- Sivistyspalvelut</li> <li>- Kaupunkikehityspalvelut</li> <li>- Rakennus- ja ympäristövalvonta</li> </ul> <p>Lisäksi kaupunginjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat seuraavat yksiköt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sisäinen tarkastus</li> <li>- Liikelaitos Salon Vesi</li> </ul> <p>Toimialat voivat toimia edelleen jakautuneena palvelualueisiin ja palveluihin. Toimialojen suorassa alaisuudessa voi toimia myös yksiköitä. Palvelualueet voivat toimia jakautuneena palveluihin. Palvelujen suorassa alaisuudessa voi toimia myös yksiköitä. Palvelut voivat toimia jakautuneena yksiköihin.</p> <p>Kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta muuta määrätty.</p> <p>Palveluita alemmasta organisaatiosta määrää toimialajohtaja.</p> <p>Kaupunginjohtaja päättää toimialojen välisestä tehtäväjaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Toimialojen sisäisestä tehtäväjaosta päättää toimialajohtaja.</p>
---	---

<p>Organisointia ja johtamista koskeva päätösvalta rajataan siten, että valtuusto päättää koulujen, perustamisesta ja lakkauttamisesta.</p>	<p>Organisointia ja johtamista koskeva päätösvalta rajataan siten, että valtuusto päättää koulujen, perustamisesta ja lakkauttamisesta.</p>
---	---





<p><b>20 § 1 Hallintopalvelujen toimiala</b></p> <p>Hallintopalveluiden toimiala toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa. Toimiala huolehtii kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan toimintaedellytyksistä ja päätösten täytäntöönpanoista, hallintomenettelyn ohjaamisesta, asianhallinnan ja asiakirjahallinnon johtamisesta, virastopalveluista, oikeudellisesta edunvalvonnasta, viestinnästä ja markkinoinnista, osallisuudesta ja vuorovaikutuksesta, tietohallinnosta sekä muista hallinnon asiantuntijapalveluista. Hallintopalveluiden toimiala jakautuu kolmeen palveluun: - Keskitetyt hallinto-, laki- ja toimistopalvelut, jota johtaa hallintojohtaja - Tietohallintopalvelut, jota johtaa tietohallintopäällikkö - Viestinnän ja suhdetoiminnan palvelut, jota johtaa viestintäpäällikkö - Edunvalvontayksikkö, joka huolehtii yleisen edunvalvojan palveluista. Yksikköä johtaa edunvalvoja (esimies.)</p> <p><b>20 § 2 Talous- ja henkilöstöpalvelut</b></p> <p>Talous- ja henkilöstöpalveluiden toimiala toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa. Toimiala huolehtii kaupungin talouden, toiminnan ja konsernin ohjauksesta, omistajaohjauksesta, strategian valmistelusta ja seurannasta, hankintatoimesta, rahoituksesta, henkilöstöpolitiikan valmistelusta, johtamisen ja esimiestyön kehittämisestä, osaamisen johtamisesta ja kehittämisestä, henkilöstösuunnittelun toimintatavoista, työhyvinvointi- ja työturvallisuusprosessien ohjaamisesta, HRprosessien ohjaamisesta, työnantajatoiminnasta, henkilöstön kehittämispalveluista ja muutosjohtamisen henkilöstöhallinnollisesta tuesta. Talous- ja henkilöstöpalvelut jakautuu kahteen palveluun: - Talous-, rahoitus, strategia- ja hankintapalvelut, jota johtaa talousjohtaja - Henkilöstö-, työnantaja- ja työhyvinvointipalvelut, jota johtaa henkilöstöjohtaja</p>	<p><b>20 § 1 Konsernipalveluiden toimiala</b></p> <p>Konsernipalveluiden toimiala toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa. <b>Konsernipalveluita johtaa toimialajohtajana hallintojohtaja.</b></p> <p><b>Toimiala jakautuu kolmeen palvelualueeseen:</b></p> <p><b>Hallintopalveluiden palvelualueetta johtaa hallintojohtaja.</b></p> <p><b>Hallintopalveluiden palvelualue</b> huolehtii kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan toimintaedellytyksistä ja päätösten täytäntöönpanoista, hallintomenettelyn ohjaamisesta, asianhallinnan ja asiakirjahallinnon johtamisesta, virastopalveluista, oikeudellisesta edunvalvonnasta, viestinnästä ja markkinoinnista, osallisuudesta ja vuorovaikutuksesta sekä muista hallinnon asiantuntijapalveluista <b>ja yhteisöpalveluista.</b></p> <p><b>Hallintopalveluiden palvelualue jakautuu kolmeen palveluun:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keskitetyt hallinto- ja asiantuntijapalvelut, jota johtaa kaupunginlakimies</li> <li>- Keskitetyt hallinto- ja toimistopalvelut, jota johtaa hallintopäällikkö</li> <li>- Yhteisöpalvelut, jota johtaa viestintäpäällikkö</li> </ul> <p><b>Lisäksi hallintopalveluiden palvelualueeseen kuuluu edunvalvontayksikkö, joka huolehtii yleisen edunvalvojan palveluista. Yksikköä johtaa edunvalvoja (esimies.)</b></p> <p><b>Talouspalveluiden palvelualueetta johtaa talousjohtaja ja palvelualue</b> huolehtii kaupungin talouden, toiminnan ja konsernin ohjauksesta, omistajaohjauksesta, strategian valmistelusta ja seurannasta, hankintatoimesta, rahoituksesta ja <b>tietohallinnosta.</b></p> <p><b>Talouspalveluiden palvelualue jakautuu kahteen palveluun:</b></p> <p>Talouspalveluiden palvelut, joita johtaa talousjohtaja</p> <p><b>Tietohallintopalvelut, jota johtaa tietohallintopäällikkö</b></p> <p><b>Henkilöstöpalveluiden palvelualueetta johtaa henkilöstöjohtaja ja palvelualue huolehtii</b> henkilöstöpolitiikan valmistelusta, johtamisen ja esimiestyön kehittämisestä, osaamisen johtamisesta ja kehittämisestä, henkilöstösuunnittelun toimintatavoista, työhyvinvointi- ja työturvallisuusprosessien ohjaamisesta, HR-prosessien ohjaamisesta, työnantajatoiminnasta, henkilöstön kehittämispalveluista ja muutosjohtamisen henkilöstöhallinnollisesta tuesta.</p>
<p><b>20 § 3 Sivistystoimen palvelut</b></p>	<p><b>20 § 2 Sivistystoimen palvelut</b></p>

<p><b>20 § 4 Kaupunkikehityspalvelut</b> Kaupunkikehityspalveluiden toimiala toimii kaupunkikehityslautakunnan alaisuudessa. Kaupunkikehityspalveluiden toimialan tehtävänä on huolehtia kaupunkiympäristön suunnittelusta ja tuottaa kaupunkiympäristön palveluja, liikennepalveluja ja ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluja. Toimiala vastaa toimintaedellytysten luomisesta ja järjestämisestä vetovoimaisen kaupungin kasvulle, kaupunkiympäristön kehittämiseksi, rakenteelliselle toimivuudelle ja viihtyisyydelle. Kaupunkikehityspalveluiden toimiala jakaantuu kuuteen palveluun, jotka ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehittämis-, elinkeino- ja työllisyyspalvelut, joka vastaa kaupungin elinkeinoinnovaatio- ja kilpailukyky politiikasta, yrittäjyyden edistämisestä, sisäisen kehittämisen tuesta sekä työllisyysasioista. Palvelua johtaa kehittämisspäällikkö.</li> <li>- Maankäyttöpalvelut, joka vastaa toimintaedellytysten luomisesta ja järjestämisestä kaupunkiympäristön kehittämiseksi, rakenteelliselle toimivuudelle ja viihtyisyydelle. Palvelu vastaa kaupungin maankäytön suunnittelusta, kaavoitustoimesta, tonttituotannosta sekä maaomaisuuden hallinnasta. Palvelu vastaa tonttijaoista, kiinteistönmuodostuksesta ja kiinteistörekisterin pidosta, paikkatietoaineistojen tuottamisesta ja ylläpidosta, paikkatietojärjestelmistä sekä toimialan asiakaspalvelusta. Palvelua johtaa maankäyttöpalvelujen johtaja.</li> <li>- Yleisten alueiden ylläpito ja kehittäminen, joka vastaa yleisten alueiden rakentamiseen, kehittämiseen ja ylläpitoon liittyvistä kysymyksistä. Palvelua johtaa yhdyskuntateknisten palveluiden kaupungininsinööri.</li> <li>- Tilapalvelut, joka vastaa kaupungin kiinteistöjen ylläpitopalveluista sekä rakentamisesta ja rakennuttamisesta. Palvelua johtaa kiinteistöspäällikkö.</li> <li>- Ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelut, joka vastaa ravitsemuksen ja puhtaanapidon tukipalveluiden tuottamisesta kaupungille. Palvelua johtaa ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluspäällikkö.</li> <li>- Liikennepalvelut, joka vastaa joukkoliikenne- ja kuljetuspalveluista. Palvelua johtaa liikennepalveluspäällikkö.</li> </ul>	<p><b>20 § 3 Kaupunkikehityspalvelut</b> Kaupunkikehityspalveluiden toimiala toimii kaupunkikehityslautakunnan alaisuudessa. Kaupunkikehityspalveluiden toimialan tehtävänä on huolehtia kaupunkiympäristön suunnittelusta ja tuottaa kaupunkiympäristön palveluja, liikennepalveluja ja ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluja. Toimiala vastaa toimintaedellytysten luomisesta ja järjestämisestä vetovoimaisen kaupungin kasvulle, kaupunkiympäristön kehittämiseksi, rakenteelliselle toimivuudelle ja viihtyisyydelle. Kaupunkikehityspalveluiden toimiala jakaantuu kuuteen palvelualueeseen, jotka ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehittämis-, Elinkeino- ja työllisyyspalvelut, joka vastaa kaupungin elinkeinoinnovaatio- ja kilpailukyky politiikasta, yrittäjyyden edistämisestä, sisäisen kehittämisen tuesta sekä työllisyysasioista. Palvelua johtaa kehittämisspäällikkö kaupunkikehitysjohdaja.</li> <li>- Maankäyttöpalvelut, joka vastaa toimintaedellytysten luomisesta ja järjestämisestä kaupunkiympäristön kehittämiseksi, rakenteelliselle toimivuudelle ja viihtyisyydelle. Palvelu vastaa kaupungin maankäytön suunnittelusta, kaavoitustoimesta, tonttituotannosta sekä maaomaisuuden hallinnasta. Palvelu vastaa tonttijaoista, kiinteistönmuodostuksesta ja kiinteistörekisterin pidosta, paikkatietoaineistojen tuottamisesta ja ylläpidosta, paikkatietojärjestelmistä sekä toimialan asiakaspalvelusta. Palvelua johtaa maankäyttöpalvelujen johtaja.</li> <li>- Yleisten alueiden ylläpito ja kehittäminen, joka vastaa yleisten alueiden rakentamiseen, kehittämiseen ja ylläpitoon liittyvistä kysymyksistä. Palvelua johtaa yhdyskuntateknisten palveluiden kaupungininsinööri.</li> <li>- Tilapalvelut, joka vastaa kaupungin kiinteistöjen ylläpitopalveluista sekä rakentamisesta ja rakennuttamisesta. Palvelua johtaa kiinteistöspäällikkö.</li> <li>- Ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelut, joka vastaa ravitsemuksen ja puhtaanapidon tukipalveluiden tuottamisesta kaupungille. Palvelua johtaa ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluspäällikkö.</li> <li>- Liikennepalvelut, joka vastaa joukkoliikenne- ja kuljetuspalveluista. Palvelua johtaa liikennepalveluspäällikkö.</li> </ul>
<p><b>20 § 5 Rakennus- ja ympäristövalvonta</b></p>	<p><b>20 § 4 Rakennus- ja ympäristövalvonta</b></p>
<p><b>20 § 6 Sisäinen tarkastus</b></p>	<p><b>20 § 5 Sisäinen tarkastus</b></p>



## 5 LUKU

## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

<p><b>39 § Erityinen toimivalta hallintopalvelujen toimialalla</b></p> <p>Viestintäpäällikkö päättää viestintää ja markkinointia koskevien avustusten ja sponsorointitukien myöntämisestä, kun myönnettävä määrä on alle 2000 €.</p> <p>Kansainvälisten asioiden erityisasiantuntija päättää kansainvälisen toiminnan ja monikulttuurisuuden edistämiseen yhteisöille myönnettävistä avustuksista.</p> <p>Asumisen ja vuokrauksen tehtäviä hoitamaan nimetty hallintoasiantuntija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) päättää yksityishenkilöiden asuntolainojen hyväksymisestä korkotukilainoiksi asiasta annettujen säännösten mukaisesti</li> <li>2) päättää valtion lainoittamien vuokratyöyhtiöiden asukasvalintojen hyväksymisestä</li> <li>3) päättää asumisoikeusasuntojen asumisoikeudenhaltijaksi hyväksymisestä</li> <li>4) päättää asumisoikeusasuntojen hinnan vahvistamisesta</li> </ol>	<p><b>39 § Erityinen toimivalta hallintopalvelujen konsernipalvelujen toimialalla</b></p> <p>Viestintäpäällikkö päättää viestintää ja markkinointia koskevien avustusten ja sponsorointitukien myöntämisestä, kun myönnettävä määrä on alle 2000 €.</p> <p>Kansainvälisten asioiden erityisasiantuntija päättää kansainvälisen toiminnan ja monikulttuurisuuden edistämiseen yhteisöille myönnettävistä avustuksista.</p> <p>Asumisen ja vuokrauksen tehtäviä hoitamaan nimetty hallintoasiantuntija:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) päättää yksityishenkilöiden asuntolainojen hyväksymisestä korkotukilainoiksi asiasta annettujen säännösten mukaisesti</li> <li>2) päättää valtion lainoittamien vuokratyöyhtiöiden asukasvalintojen hyväksymisestä</li> <li>3) päättää asumisoikeusasuntojen asumisoikeudenhaltijaksi hyväksymisestä</li> <li>4) päättää asumisoikeusasuntojen hinnan vahvistamisesta</li> </ol>
<p><b>40 § Erityinen toimivalta talous- ja henkilöstöpalvelujen toimialalla</b></p> <p>Talusojohtaja:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) päättää kaupunginvaltuuston hyväksymissä rajoissa talousarviolainojen ottamisesta</li> <li>2) päättää lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta</li> <li>3) päättää tilapäisluoton ottamisesta kaupungille maksuvalmiuden turvaamiseksi valtuuston vuosittain vahvistaman enimmäismäärän puitteissa ja kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti</li> <li>4) päättää luotollisten maksuvälineiden käytöstä</li> <li>5) päättää kaupungin saatavien vakuudeksi vahvistettujen kiinnitysten etuoikeuden muuttamisesta</li> <li>6) päättää kaupungin myöntämien lainojen ja antamien takausten ylivakuutena olevien vakuuksien palauttamisesta</li> <li>7) päättää kaupungin kassavarojen tilapäisestä sijoittamisesta rahalaitoksiin, jollei kaupunginhallitus ole toisin päättänyt</li> <li>8) päättää henkilöstö- ja talouspalveluiden hoidossa</li> </ol>	<p><b>40 § Erityinen toimivalta talous- ja henkilöstöpalvelujen toimialalla</b></p> <p>Talusojohtaja:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) päättää kaupunginvaltuuston hyväksymissä rajoissa talousarviolainojen ottamisesta</li> <li>2) päättää lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta</li> <li>3) päättää tilapäisluoton ottamisesta kaupungille maksuvalmiuden turvaamiseksi valtuuston vuosittain vahvistaman enimmäismäärän puitteissa ja kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti</li> <li>4) päättää luotollisten maksuvälineiden käytöstä</li> <li>5) päättää kaupungin saatavien vakuudeksi vahvistettujen kiinnitysten etuoikeuden muuttamisesta</li> <li>6) päättää kaupungin myöntämien lainojen ja antamien takausten ylivakuutena olevien vakuuksien palauttamisesta</li> <li>7) päättää kaupungin kassavarojen tilapäisestä sijoittamisesta rahalaitoksiin, jollei kaupunginhallitus ole toisin päättänyt</li> <li>8) päättää henkilöstö- ja talouspalveluiden hoidossa</li> </ol>

<p>olevien rahastojen varojen sijoittamisesta rahastojen sääntöjen edellyttämällä tavalla</p> <p>9) päättää käteiskassojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä pohjakassojen suuruudesta</p> <p>10) päättää maksuajan myöntämisestä kaupunginhallituksen hyväksymän laskutusja perintäohjeen mukaisissa rajoissa</p> <p>11) päättää pakkoperinnästä luopumisesta, kun kysymyksessä on täysin epävarma saatava tai kun perintäkulut muodostuvat kohtuuttomiksi saatavaan nähden kaupunginhallituksen hyväksymän laskutus- ja perintäohjeen rajoissa</p> <p>12) päättää kaupunginhallituksen hyväksymän laskutus- ja perintäohjeen euromääräisten rajojen ja maksujen muutoksista</p> <p>13) päättää tontin vuokrasopimusten muutoksista vuokranmaksun eräpäivien osalta</p> <p>Taloussuunnittelija:</p> <p>1) päättää aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksuista vapauttamisesta</p>	<p>olevien rahastojen varojen sijoittamisesta rahastojen sääntöjen edellyttämällä tavalla</p> <p>9) päättää käteiskassojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä pohjakassojen suuruudesta</p> <p>10) päättää maksuajan myöntämisestä kaupunginhallituksen hyväksymän laskutus- ja perintäohjeen mukaisissa rajoissa</p> <p>11) päättää pakkoperinnästä luopumisesta, kun kysymyksessä on täysin epävarma saatava tai kun perintäkulut muodostuvat kohtuuttomiksi saatavaan nähden kaupunginhallituksen hyväksymän laskutus- ja perintäohjeen rajoissa</p> <p>12) päättää kaupunginhallituksen hyväksymän laskutus- ja perintäohjeen euromääräisten rajojen ja maksujen muutoksista</p> <p>13) päättää tontin vuokrasopimusten muutoksista vuokranmaksun eräpäivien osalta</p> <p>Taloussuunnittelija:</p> <p>1) päättää aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksuista vapauttamisesta</p> <p><b>Hallintosääntöön jää tässä vaiheessa tyhjä § 40</b></p>
---	---

## 7 LUKU

### TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

<p><b>61 § Palvelusuhteeseen ottaminen ja palkkauksen vahvistaminen</b></p> <p>Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat, palvelualueiden johtajat, henkilöstöjohtajan sekä sisäisen tarkastajan. Liikelaitos Salon Veden johtokunta valitsee liikelaitoksen toimitusjohtajan. Kaupunginjohtaja valitsee johdon assistentin. Esimies valitsee määräaikaisen henkilöstön enintään vuoden pituiseen virkasuhteeseen tai työsopimussuhteeseen silloin, kun valinta muutoin kuuluu kaupunginhallitukselle. Muutoin esimiesasemassa olevan viranhaltijan tai työntekijän valitsee tämän esimiehen esimies. Esimiehet valitsevat alaisensa, mikäli valinnasta ei ole muita määräyksiä hallintosäännössä. Viranhaltijat voivat siirtää tässä pykälässä tarkoitetun päätösvaltansa alaiselleen viranhaltijalle.</p>	<p><b>61 § Palvelusuhteeseen ottaminen ja palkkauksen vahvistaminen</b></p> <p>Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat, palvelualueiden johtajat, <del>henkilöstöjohtajan</del> sekä sisäisen tarkastajan. Liikelaitos Salon Veden johtokunta valitsee liikelaitoksen toimitusjohtajan. Kaupunginjohtaja valitsee johdon assistentin. Esimies valitsee määräaikaisen henkilöstön enintään vuoden pituiseen virkasuhteeseen tai työsopimussuhteeseen silloin, kun valinta muutoin kuuluu kaupunginhallitukselle. Muutoin esimiesasemassa olevan viranhaltijan tai työntekijän valitsee tämän esimiehen esimies. Esimiehet valitsevat alaisensa, mikäli valinnasta ei ole muita määräyksiä hallintosäännössä. Viranhaltijat voivat siirtää tässä pykälässä tarkoitetun päätösvaltansa alaiselleen viranhaltijalle.</p>
--	---



<p>Siirtämispäätöksessä voidaan määrätä, että valinta suoritetaan esittelystä tai että asianomaista esimiestä kuullaan ennen valintapäätöstä.</p> <p>Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajan palkan. Muutoin palkkauksen vahvistaa valinnan suorittanut viranomainen, jos palkkausta ei koroteta aiemmasta palkasta. Uusien virkojen ja työsuhteiden palkkauksen vahvistamista koskevat määräykset annetaan talousarvion yhteydessä.</p> <p>Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrittämisestä ja työsuhteeseen ottava esimies sopii koeajasta.</p>	<p>Siirtämispäätöksessä voidaan määrätä, että valinta suoritetaan esittelystä tai että asianomaista esimiestä kuullaan ennen valintapäätöstä.</p> <p>Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajan palkan. Muutoin palkkauksen vahvistaa valinnan suorittanut viranomainen, jos palkkausta ei koroteta aiemmasta palkasta. Uusien virkojen ja työsuhteiden palkkauksen vahvistamista koskevat määräykset annetaan talousarvion yhteydessä.</p> <p>Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrittämisestä ja työsuhteeseen ottava esimies sopii koeajasta.</p>
--	--