

Hallintosäännön päivittäminen

Kaupunginhallitus 23.01.2023 § 23

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Kaupunginhallitus päätti 28.11.2022, että:

- 1) organisaatiouudistusta vaiheistetaan siten, että hyvinvointialueuudistukseen liittyvät muutokset valmistellaan vuoden 2022 aikana tulemaan voimaan 1.1.2023, ja organisaatiouudistus kokonaisuutena päätetään vuoden 2023 kevään aikana.
- 2) kaupunginhallituksen käsiteltäväksi valmistellaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjaustehtävien organisointi siten, että tehtävät siirretään perustettavalle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmälle
- 3) kaupungille jäävien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien organisointi toteutetaan tehtäväkuvia muuttamalla organisaation sisäisin järjestelyin.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että organisaatiouudistus kokonaisuutena tuodaan päätettäväksi viimeistään kesäkuun 2023 valtuustoon.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi hallintosäännön muutoksen 12.12.2022 § 109. Tämä muutos sisälsi hyvinvointialueen käynnistymisen vaikutukset kaupungin organisaatioon. Hallintojohtajan viran tultua tyhjäksi ja viran ollessa erittäin keskeinen kaupungin organisaatiossa ja siksi kiireellisesti täytettävä, on todettu tarve jakaa organisaatiouudistuksen päätöksenteko kahteen vaiheeseen edellä olevasta kaupunginhallituksen 28.11.2022 tekemästä linjauksesta poiketen. Kummankin vaiheen voimaantulo tapahtuu samanaikaisesti ja ajankohta tarkentuu vasta jälkimmäisen vaiheen edetessä.

Nyt päätettäväksi tuotavan ensimmäisen vaiheen keskeisin sisältö on hallintopalveluiden toimialan ja talous- ja henkilöstöpalvelujen toimialan yhdistäminen konsernipalveluiden toimialaksi. Ehdotuksen mukaan konsernipalveluiden toimialaa johtaa hallintojohtaja. Toimiala muodostuu kolmesta palvelualueesta: hallintopalveluista, jota johtaa hallintojohtaja, talouspalveluista, jota johtaa talousjohtaja ja henkilöstöpalveluista, jota johtaa henkilöstöjohtaja. Konsernihallinnon yhdistäminen yhdeksi toimialaksi luo mahdollisuuden sujuvoittaa hallinnon tukipalveluja ja kehittää yhteisiä prosesseja kokonaisuuksina. Muutokseen sisältyy myös kaupunkikehityspalvelujen kehittämisyksikön siirtäminen konsernihallintoon. Lisäksi konsernipalvelujen toimialan luominen mahdollistaa toiminnallisia muutoksia konsernin palvelualueiden työnjaossa.

Hallintojohtajan tehtävä muuttuu aiempaa selkeämmin konsernipalveluiden kokonaisuuden johtajaksi. Päävastuu kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valmistelusta ja pöytäkirjanpidosta siirtyy laki- ja asiantuntijapalveluihin. Kunnallisen yhteistoimintalain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset mm. töiden organisoinnissa. Nyt suunniteltu organisaatiouudistus ja siihen liittyvä hallintosäännön muutos on käsitelty yhteistoimintaelimessä 19.1.2023. Yhteistoimintaelin antoi muutoksesta seuraavan lausunnon: Organisaatiouudistus on perusteltu ja selkeä ja pitää tärkeänä, että uudistus toteutetaan tehtäväkuvia muuttamalla eikä työntekijäitä vähentämällä. Lisäksi muutos käsitellään suorassa yhteistoiminnassa hallintopalveluiden, talous- ja henkilöstöpalveluiden sekä kaupunkikehityspalveluiden kehittämispalveluiden henkilöstön kanssa 20.1.2023.

Nyt käsittelyssä oleva hallintosäännön muutos astuu voimaan samaan aikaan, kun organisaatiouudistuksen myöhemmin ratkaistavien osien sisällöt hallintosäännössä tulevat voimaan. Konsernihallintoa koskeva osa on päätettävä etupainotteisesti, jotta hallintojohtajan ja talousjohtajan virkojen aukijulistaminen ja täyttäminen toteutuisi mahdollisimman pian. Jotkin nyt esitetyt konsernihallintoa koskevat yksityiskohdat saattavat muuttua vielä valmistelun edetessä, mutta konsernihallinnon päänrakenteet saadaan päätettyä.

Esittelijä	Vs. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön esitetyssä muodossa voimaantulevaksi samassa aikataulussa kuin organisaatiouudistuksen loppuosaa koskeva hallintosääntö. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.
Tiedoksianto	Toimistopalvelut

Kaupunginvaltuusto 30.01.2023 § 6

Esittelijä	Kaupunginhallitus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön esitetyssä muodossa voimaantulevaksi samassa aikataulussa kuin organisaatiouudistuksen loppuosaa koskeva hallintosääntö.
Päätös	Kaupunginvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Toimialajohtajat Kaupunginjohtaja Viestintäpäällikkö Koulutussuunnittelija Pääluottamusmies JUKO

Kaupunginhallitus 05.06.2023 § 177

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, hallintoasiantuntija Marika Korpela, marika.korpela@salo.fi, 02 778 2003, kaupunginlakimies Antti Mäkelä, antti.makela@salo.fi, 044 778 2302, juristiharjoittelijat Marjaana Sjölund ja Jenni Jantunen
--------------	---

Taustaa

Kaupunginvaltuusto hyväksyi hallintosäännön muutoksen 12.12.2022 § 109. Tämä muutos sisälsi hyvinvointialueen käynnistymisen vaikutukset kaupungin organisaatioon.

Organisaatiomuutoksen jakautuessa kahteen vaiheeseen on hallintosääntöä päivitetty 30.1.2023 § 6 vastaamaan konsernipalveluiden toimialaa. Konsernipalveluiden toimiala aloittaa toimintansa 1.8.2023. Nyt esitetyt muutokset koskevat edelleen konsernipalveluiden toimialaa sekä esiin tulleita teknisluonteisia ja toiminnallisesti tarpeellisia muutoksia. Lisäksi on tarkastettu hallintosäännön sisäiset ristiinviittaukset sekä päivitetty viittaukset säännöksiin.

Syksyn 2023 aikana päivitetään hallintosääntö vastaamaan organisaatiouudistusta, joka tulee voimaan 1.1.2024. Tämä organisaatiouudistus koskee sivistyspalveluiden, elinvoimapalveluiden ja teknisten palveluiden toimialoja.

Esitetyt muutokset

Esityslistan liitteenä on esitetty uusi hallintosääntö sekä vertailutaulukko, johon on merkitty pykälittäin ehdotetut muutokset aiempaan. Muutokset liittyvät edellä mainittuihin seikkoihin.

Seuraavista pykälistä on esitettävän poistettavaksi ne maininnat, jotka liittyvät hyvinvointialueen uudistukseen: 20 § 2, 63 §, 157 §

Seuraavista pykälistä on esitetty teknisluonteisia ja toiminnallisesti tarpeellisia muutoksia: 15 §, 20 §, 20 § 1, 41 §, 42§, 68 §

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy valmistelun mukaisen hallintosäännön tulemaan voimaan 1.8.2023.</p> <p>Viranhaltijat valtuutetaan tekemään pykälä- ja sivunumerointiin, sisällysluetteloon ja viittauksiin tarvittaessa muutosten edellyttämiä korjauksia, joilla ei ole muuta sisällöllistä vaikutusta.</p> <p>Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta heti kokouksessa.</p>
Päätös	<p>Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.</p> <p>Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.</p> <p>Merkittiin, että Christina Söderlund poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.13.</p>
Tiedoksianto	Toimistopalvelut

Kaupunginvaltuusto 12.06.2023 § 44
5512/00.01.01.00/2022

Esittelijä	Kaupunginhallitus
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy valmistelun mukaisen hallintosäännön tulemaan voimaan 1.8.2023.</p> <p>Viranhaltijat valtuutetaan tekemään pykälä- ja sivunumerointiin, sisällysluetteloon ja viittauksiin tarvittaessa muutosten edellyttämiä korjauksia, joilla ei ole muuta sisällöllistä vaikutusta.</p>

Päätös Kaupunginvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto Valmistelijat
Toimialajohtajat
Viestintäpäällikkö
Kirjaamo
Toimistopalvelut