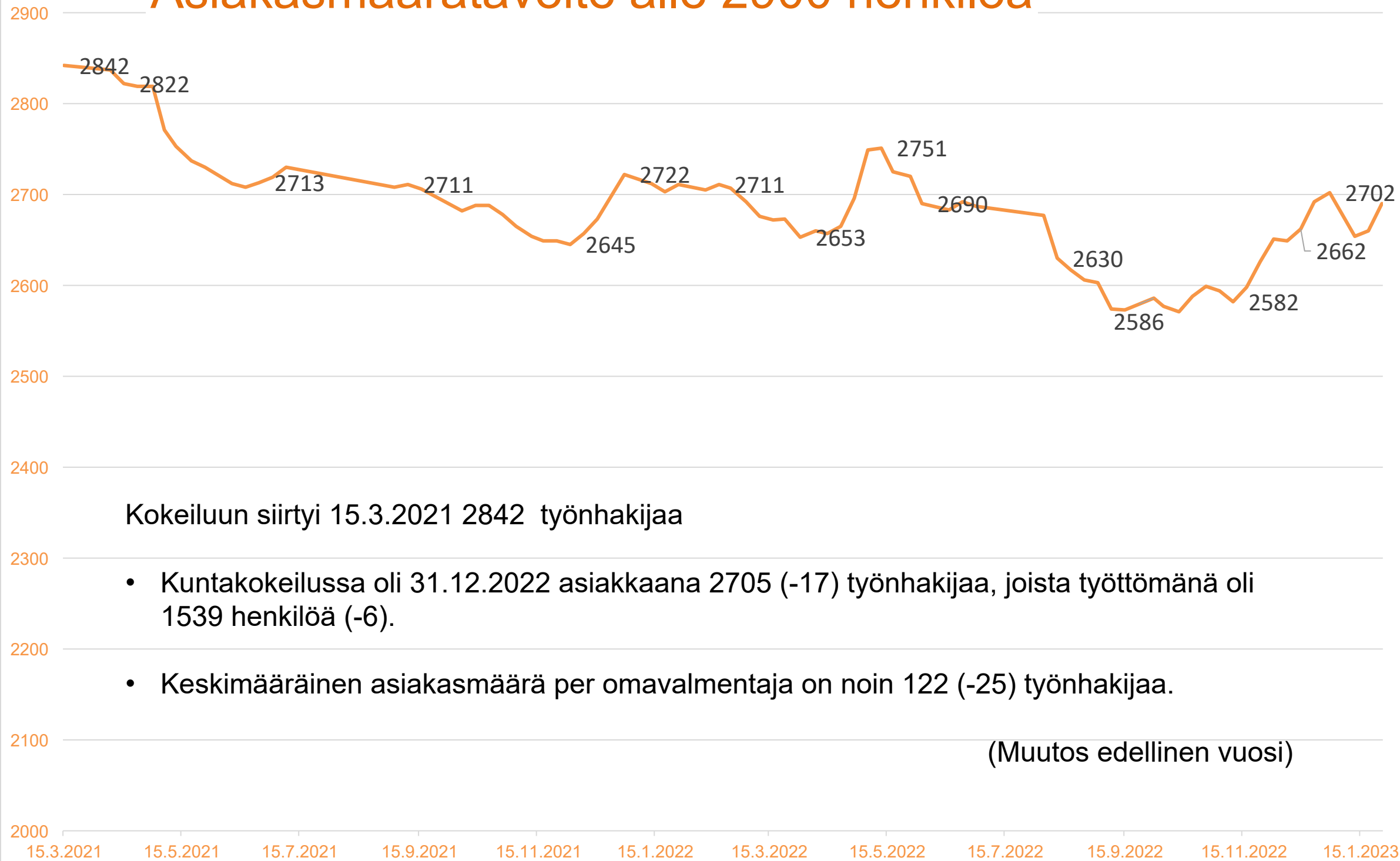


Tavoite 1: Työnhakijoiden palveluprosessien tehostaminen ja työllistyminen



Asiakasmäärätavoite alle 2900 henkilöä



Kuntakokeilun toinen vuosi on ollut muutosten aikaa. TE-palveluita uudistava palvelumalli otettiin käyttöön 2.5.2022. Palvelumalli korostaa työnhakijoiden nopeampaa, tiiviimpää ja henkilökohtaista kontaktointia. Näitä periaatteita on toteutettu kuntakokeilussa jo aikaisemmin mutta nyt ohjaus prosessille tulee vielä tiukemmin lainsäädännöstä.

Uusia valtion resursseja saatiin kokeiluun alkuvuodesta ja lisäksi vaihtuvuutta työntekijöissä oli jonkin verran, jonka seurauksena kuusi uutta omavalmentajaa perehdytettiin vuonna 2022.

Lisäksi on valmistauduttu palkkatukiudistukseen, TE-digi – hankkeen kautta tulevaan uuteen asiakastietojärjestelmään sekä useisiin muihin lakimuutoksiin.

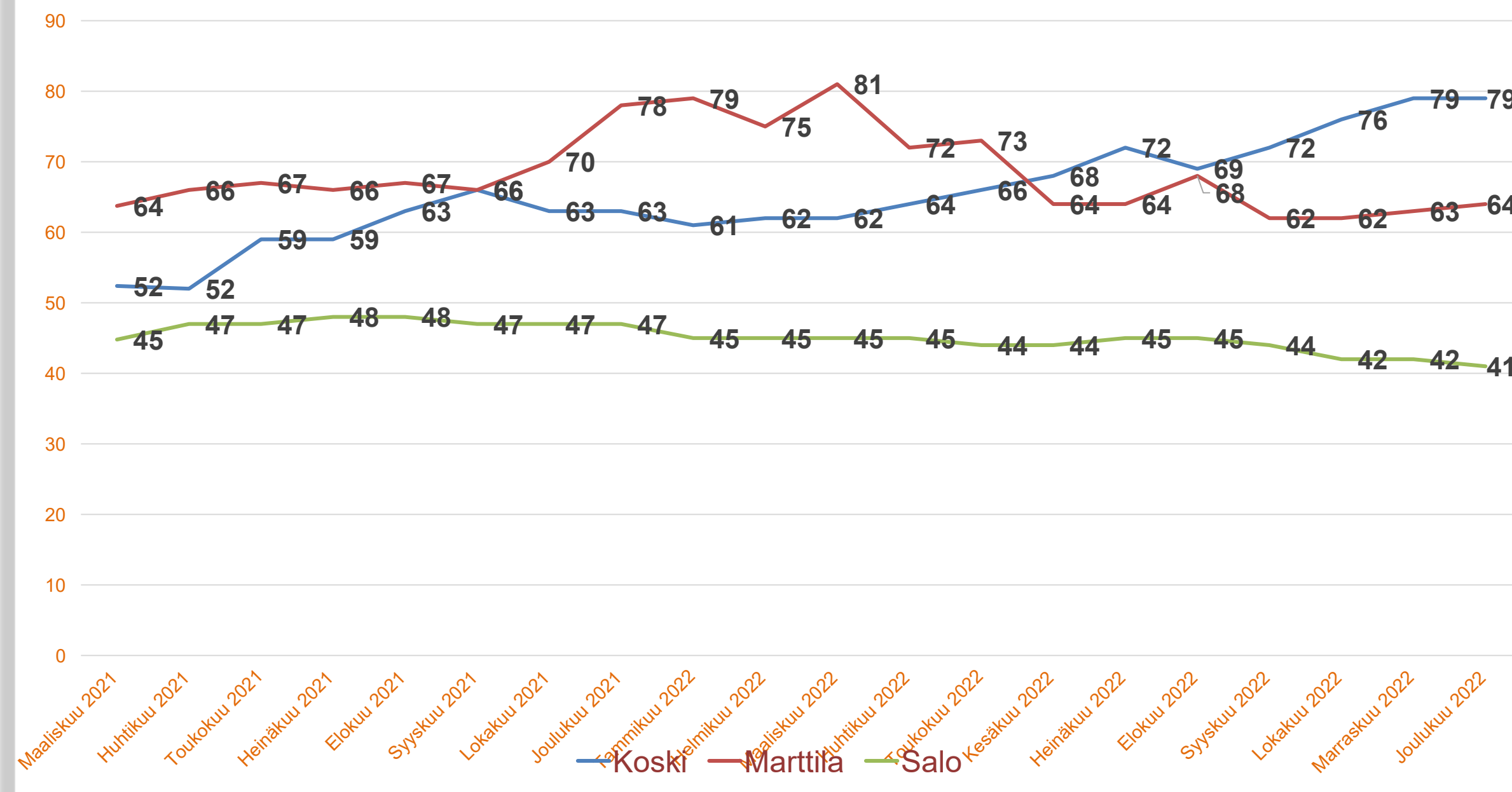
Hyvä työllisyystilanne on näkynyt kuntakokeilussa asiakasmäärän pienenemisenä ja myös monien pitkäaikaistyöttömien työllisyystilanne on parantunut.

Kuntakokeilussa on tehty jatkuvaa yhteistyötä mm. sosiaali- ja terveystieteiden, TE-toimiston, ELY-keskuksen, palveluntuottajien sekä oppilaitosten kanssa asiakkaiden työllistymisen ja työkyvyn edistämiseksi.

Tavoite 1: Työnhakijoiden palveluprosessien tehostaminen ja työllistyminen



Työhaun keskimääräinen kesto viikkoina
Tavoite < 46 vko

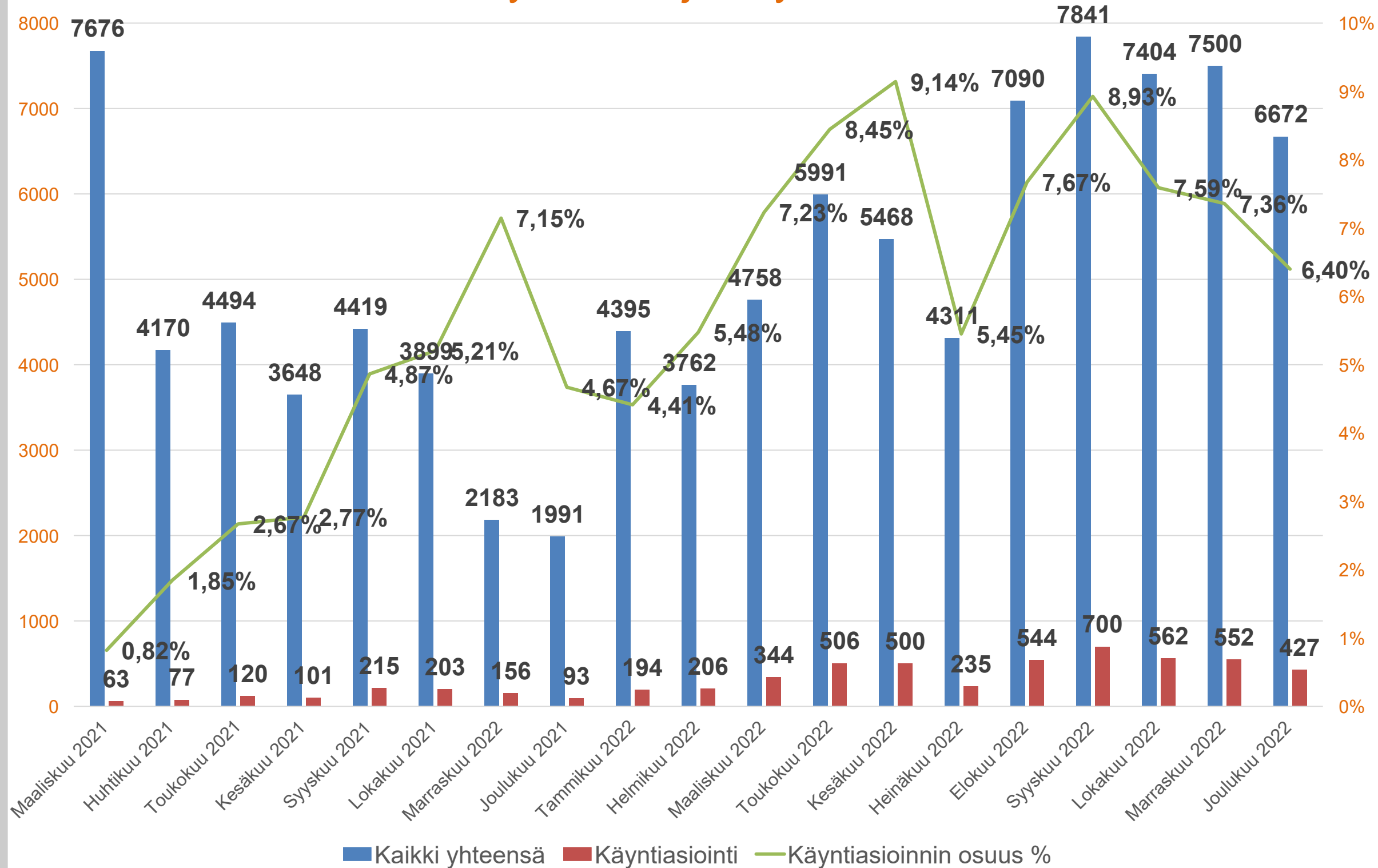


Kuntakoikeilussa tavoitteena on työhaun kestojen lyhentäminen alle 46 viikkoon.

Työhaun kestot ovat hiukan Salossa lyhentyneet, kun työllisyystilanne on parantunut.



Yhteydenotot ja käyntiasiointi



Yhteydenotot ja käyntiasiointi

Joulukuussa käyntiasioinnit olivat n. 6,4% kaikesta asiointista.

Uuden palvelumallin käyttöönotto näkyy tilastoissa yhteydenottojen sekä käyntiasioinnin lisääntymisenä.

Valtakunnallisessa vertailussa Salon kuntakokeilun kasvokkain tapahtuvan palvelun määrä on hyvää luokkaa.

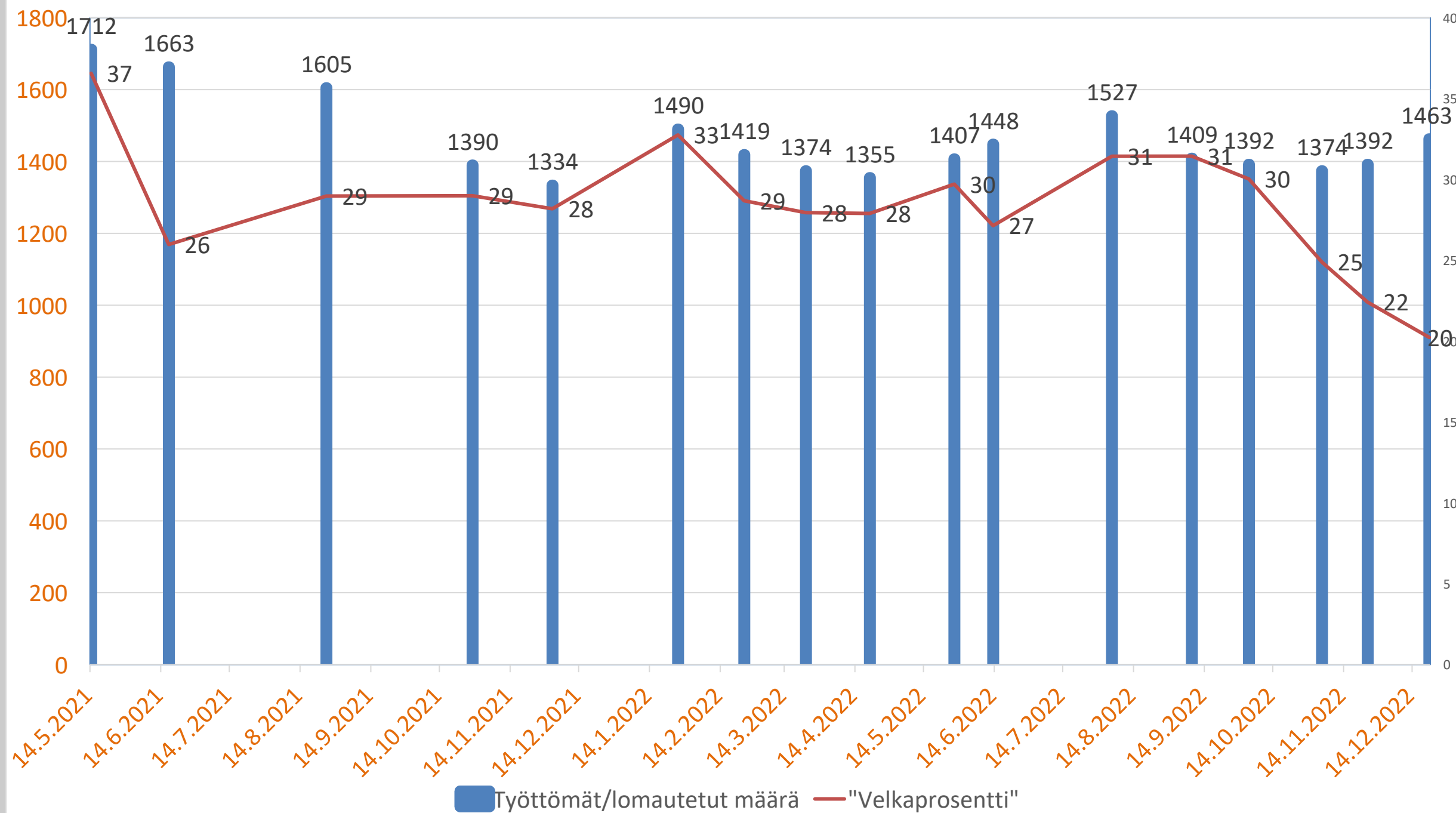
12/22:

Alkuhaastattelut 60% käyntejä

Työnhakukeskustelu 53% käyntejä

Täydentävät työnhakukeskustelut 9% käyntejä

Suunnitelmavelka



"Suunnitelmavelka"

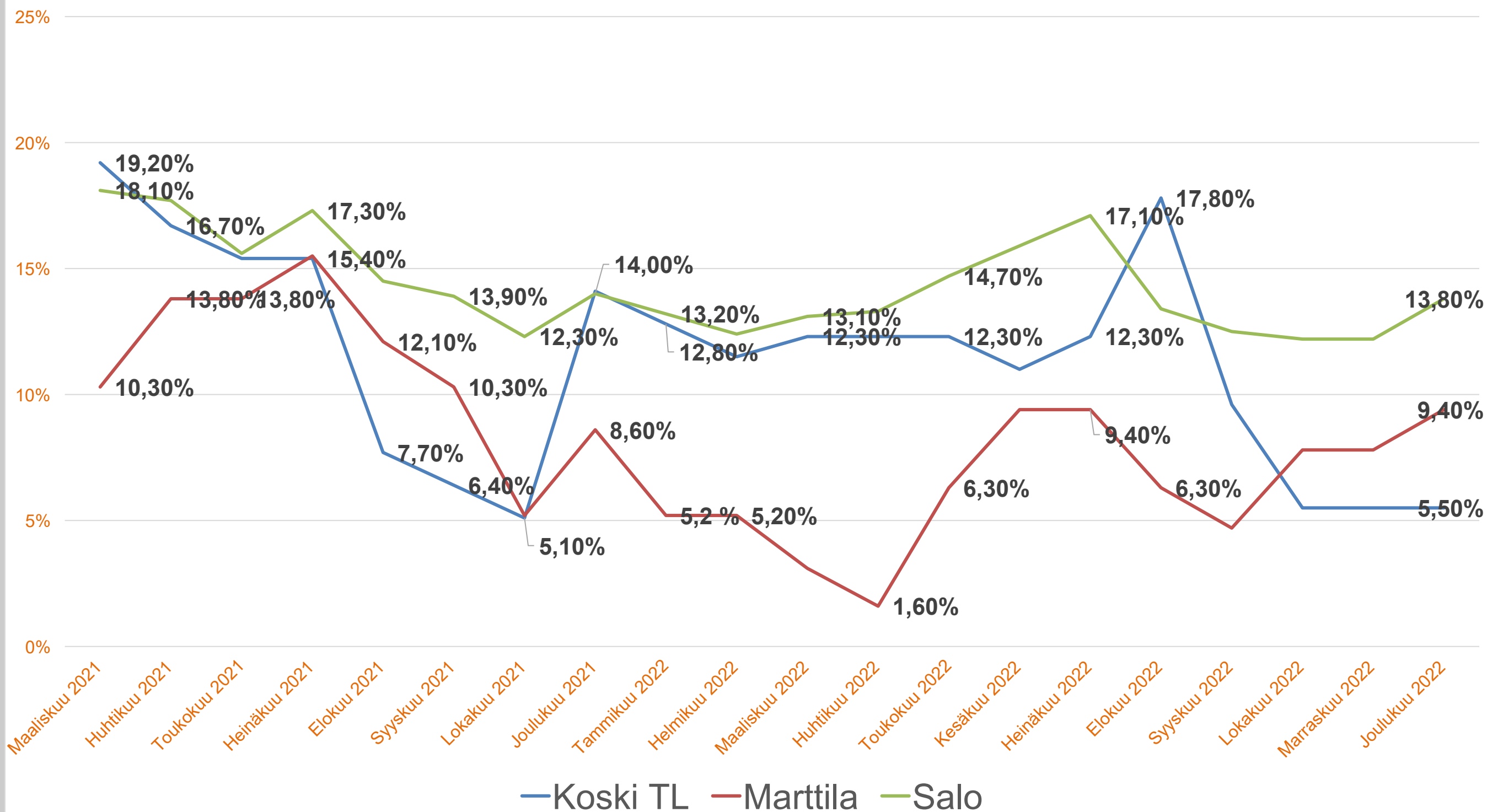
Suunnitelman teosta ja työttömyyden aloituksesta yli 3kk aikaa/ei suunnitelmaa suhteutetaan työttömien ja lomautettujen määrään.

Erityisesti työntekijöiden loma-ajat sekä työttömyyden lisääntyminen kausivaihtelun takia suurentavat suunnitelmavelkaa.

21.12.2022 suunnitelmavelka oli Salon kuntakokeilussa n. 20%, joka on valtakunnallisesti tarkasteltuna hyvä.



Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiasta työvoimasta (tavoite < 15%)

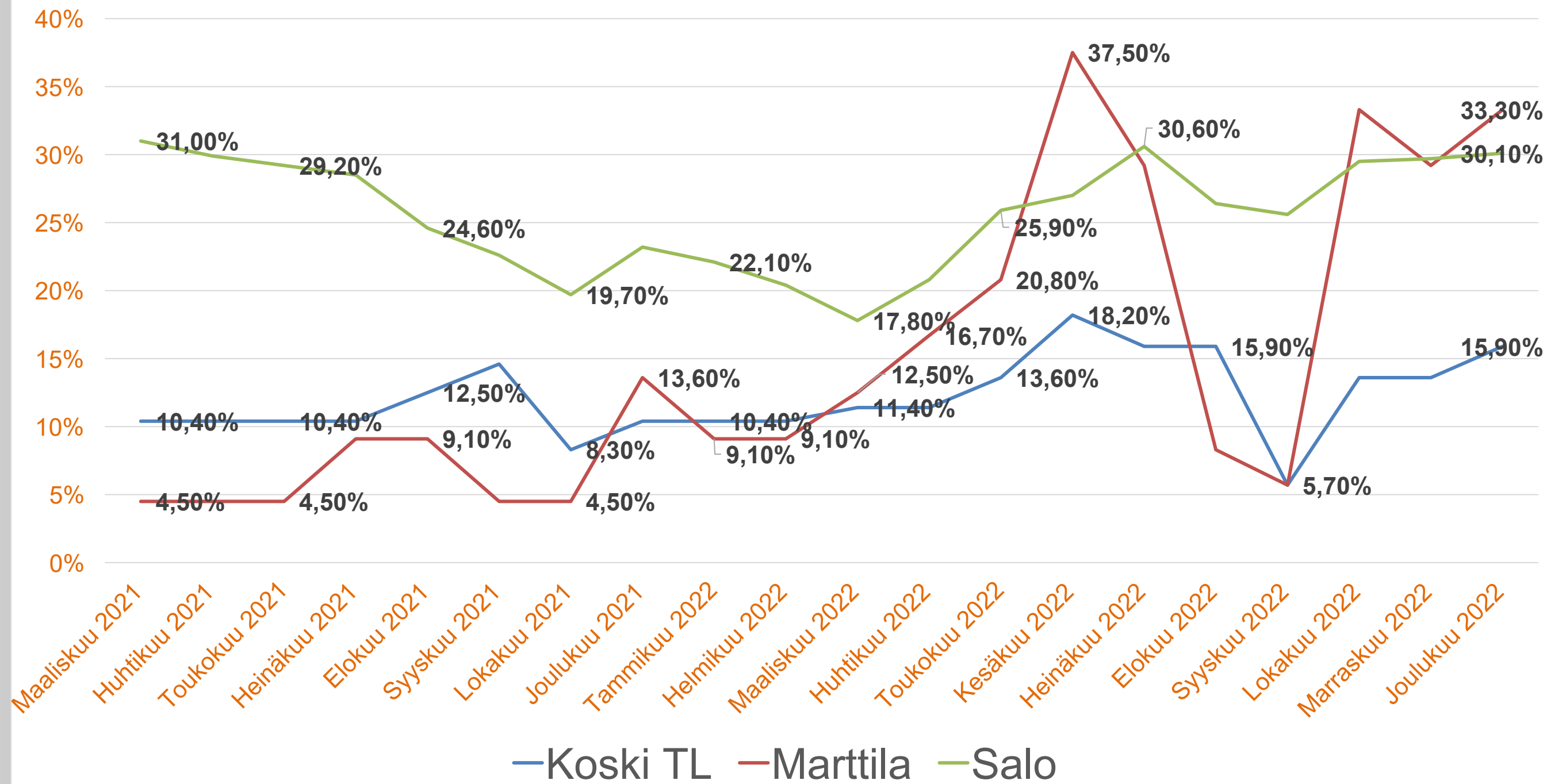


Nuorten ja ulkomaalaisten työttömyys

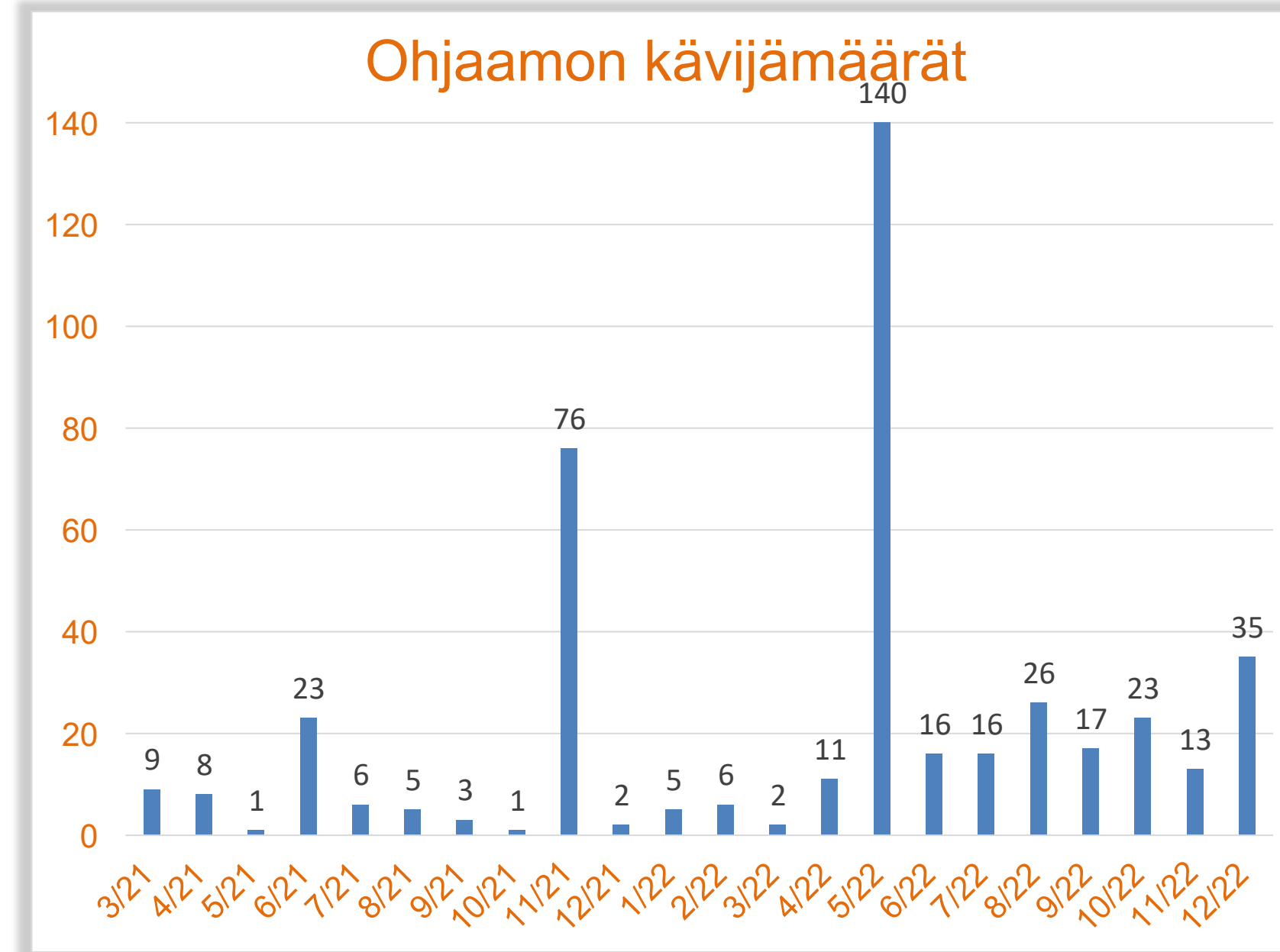
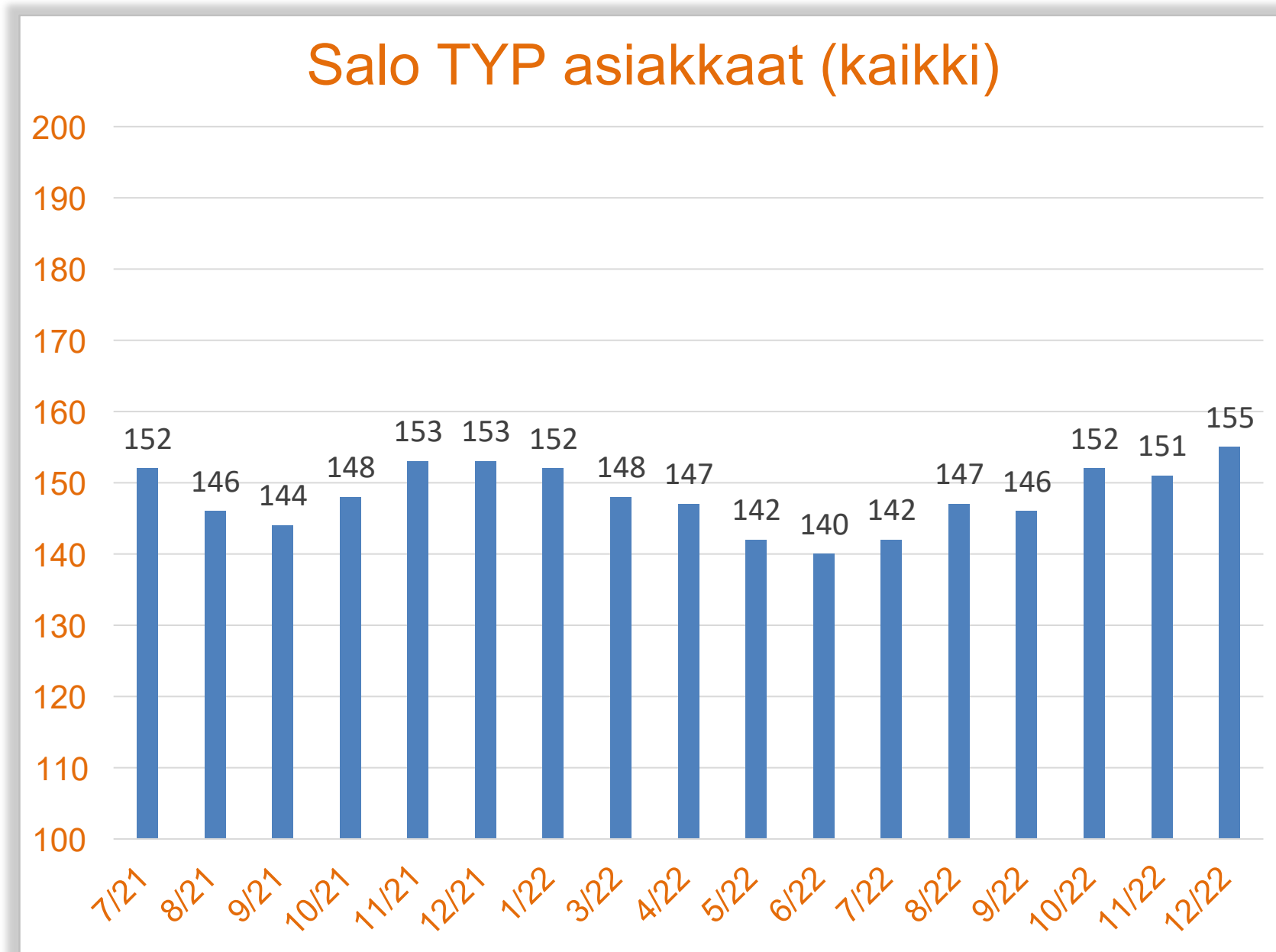
Kuntakokeilujen erityisryhmien eli nuorten ja ulkomaalaisten työttömyys aleni kokeilussa kiitettävästi vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2022 nuorten työttömyys kasvoi mutta joulukuussa ollaan alle tavoitetason (15%) kaikissa kunnissa.

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta (tavoite < 20%)



Tavoite 2: Lisätä monialaista työllisyyspalveluiden työtettä hyödyntämällä koordinoitusti eri yhteistyökumppaneiden osaamista



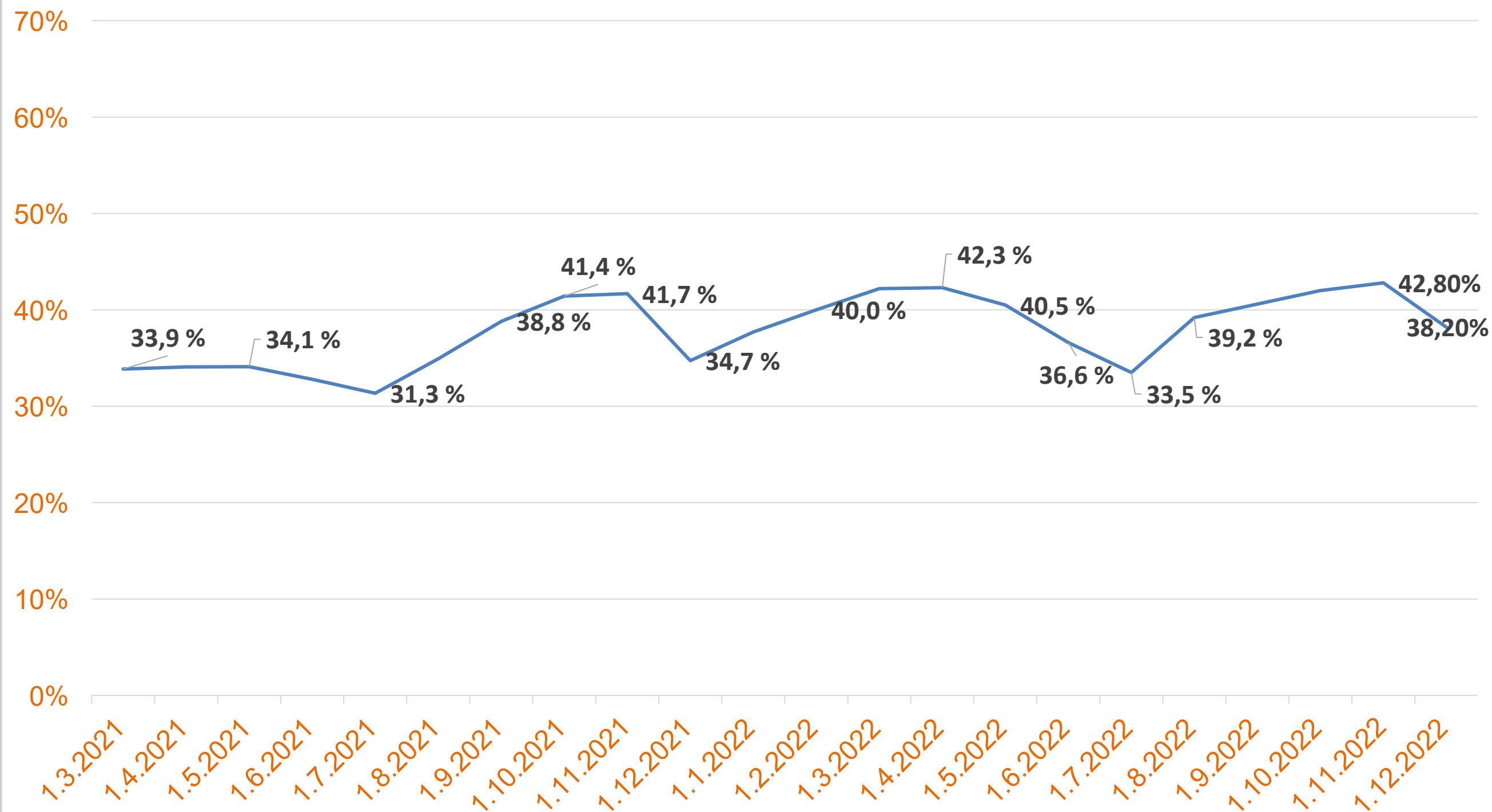
TYP ohjaukseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota. TYP-palvelusta ulosvirtaus on todettu tällä hetkellä sujuvaksi, eli asiakkaita työllistyy ja siirtyy koulutukseen. TYP-asiakkuuksia on tavoitteena kuitenkin edelleen lisätä.

Ohjaamon kävijämäärä on vähitellen kesästä 2022 noussut. Myös koululaisten ja opiskelijoiden tutustumisvierailut ovat lisääntyneet tehostetun yhteistyön myötä.

Tavoite 3: Lisätään työllistymistä tukevien palveluiden (kaupunki, TE-hallinto, välityömarkkinat) käyttöastetta ja kohderyhmän aktivointiastetta



Kaikkien aktivointiaste, tavoite > 35%



Aktivointiasteet

Kuntakokeilun asiakkaiden aktivointiaste nousi syksyllä 2022 mutta oli joulukuussa hiukan alempi eli 38,2%.

Aktivointiastetta nostaa asiakkaiden työllistyminen palkkatuella, koulutukseen tai erilaisiin palveluihin siirtyminen. Joulukuun lopussa näissä palveluissa oli yhteensä 952 henkilöä. (joulukuu 2021 822 henkilöä)

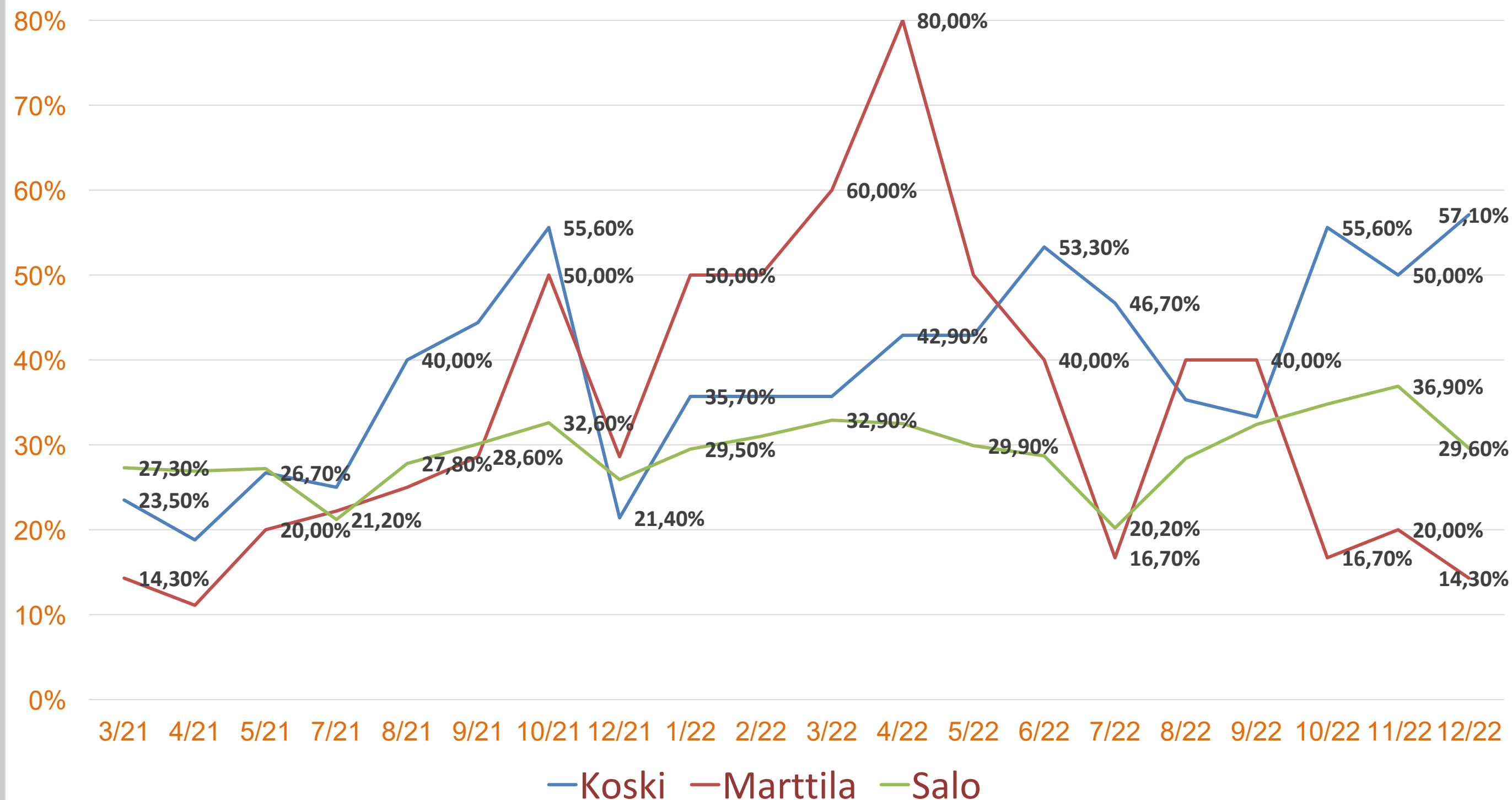
Suosituimpia palveluita ovat

- Palkkatuki (291 hlöä)
- Kuntouttava työtoiminta (227)
- Työvoimakoulutus (203)
- OMO-opinnot (161)
- Työhönvalmennus (50)
- Työkokeilu (39)

Tavoite 3: Lisätään työllistymistä tukevien palveluiden (kaupunki, TE-hallinto, välityömarkkinat) käyttöastetta ja kohderyhmän aktiivointiastetta



Aktiivointiaste nuoret alle 25v tavoite > 40%



Nuorten aktiivointiaste

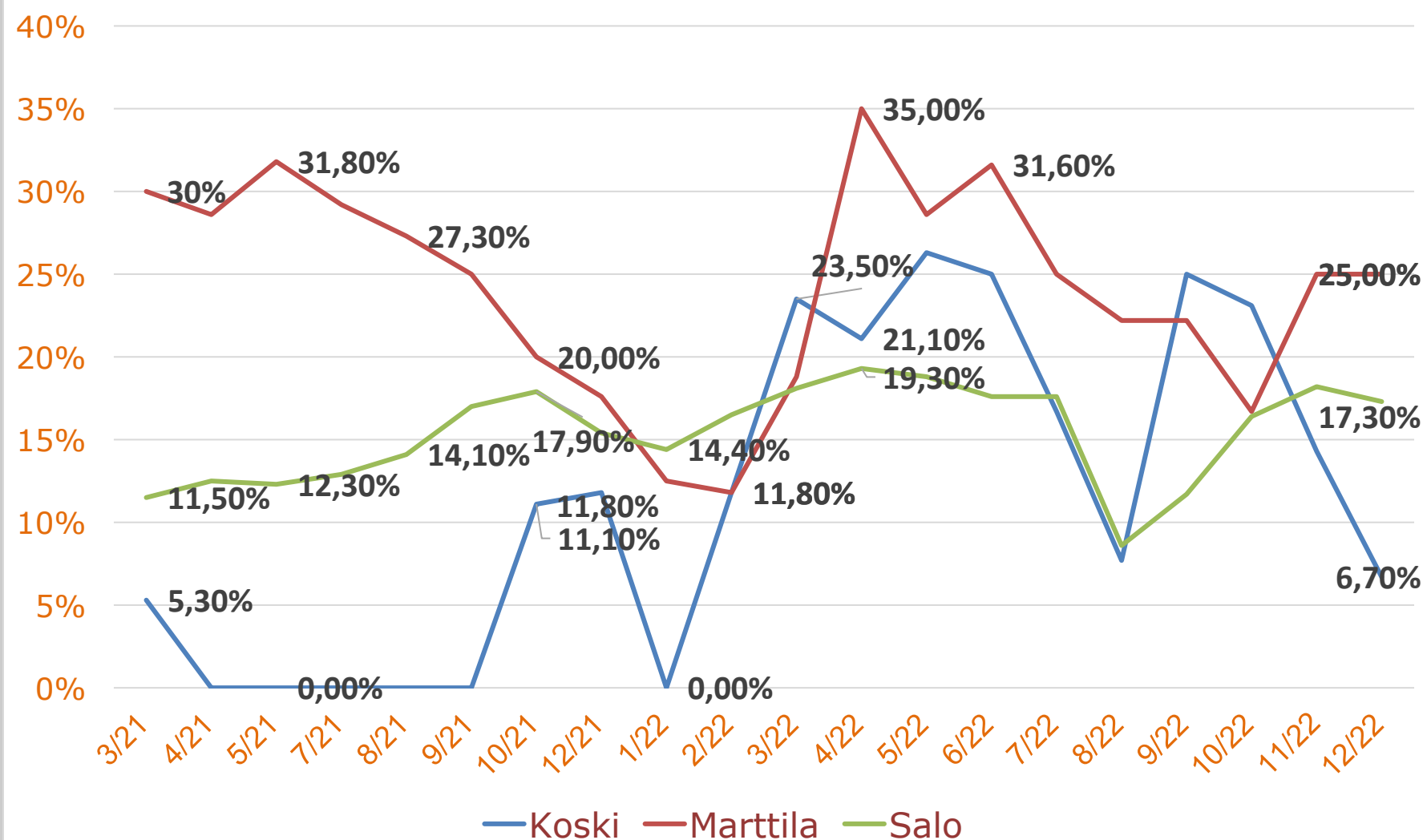
Alle 25v nuorten aktiivointiasteen tavoitteena on yli 40%.

Palveluissa oli joulukuun lopussa yhteensä 103 alle 25-vuotiasta nuorta. Eniten oli kuntouttavassa työtoiminnassa (39 henkilöä) ja palkkatuella työllistettynä (33).

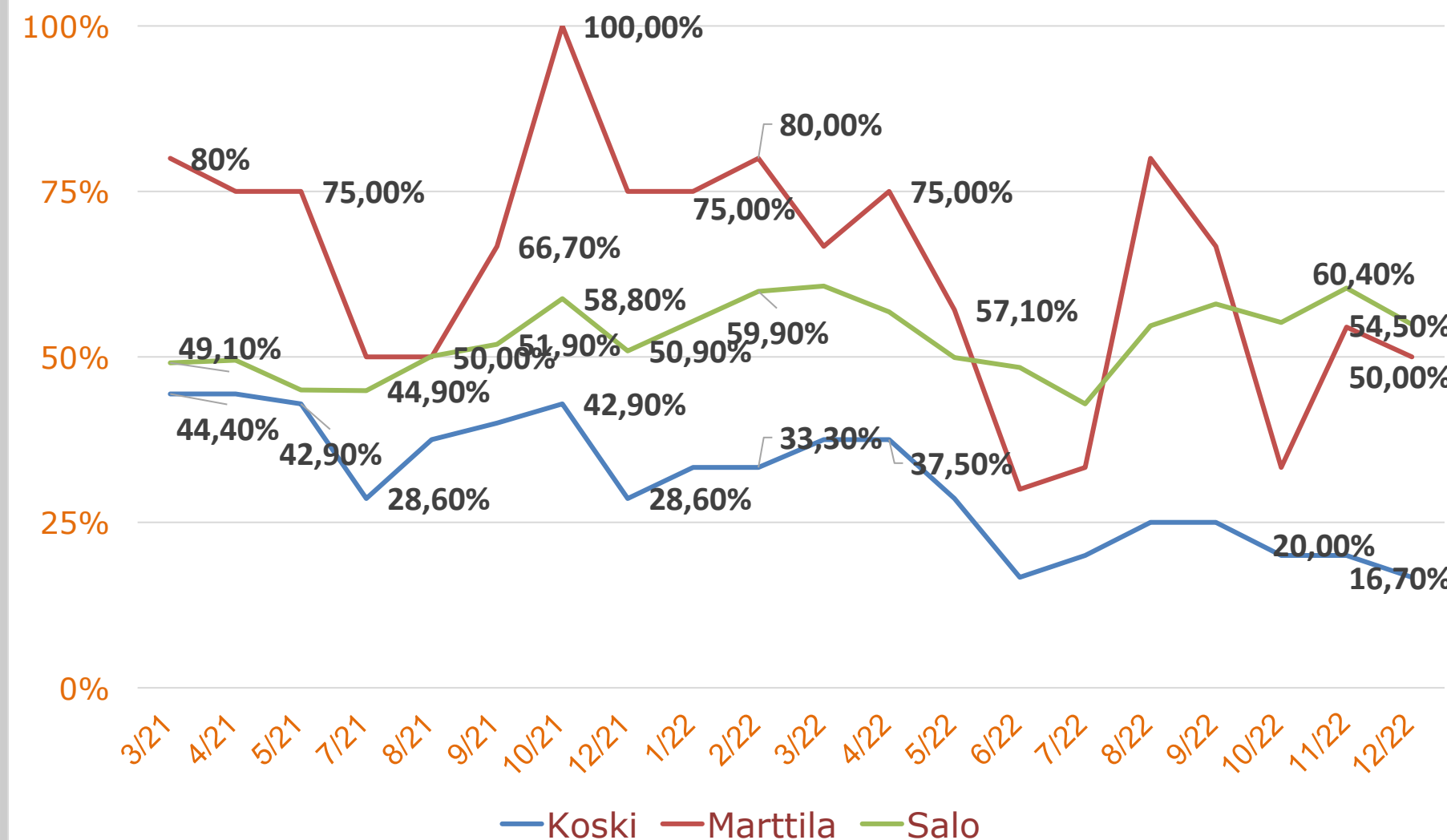
Tavoite 3: Lisätään työllistymistä tukevien palveluiden (kaupunki, TE-hallinto, välityömarkkinat) käyttöastetta ja kohderyhmän aktivointiastetta



Aktivointiaste PAT tavoite > 20%



Aktivointiaste ulkomaalaiset tavoite > 55%



Tavoite 4: Tavoite 4: Kehittää kohderyhmälle uusia palveluja hyödyntämällä URA-järjestelmän tietoja, Omavalmentaja-mallia sekä yhteissuunnittelua.

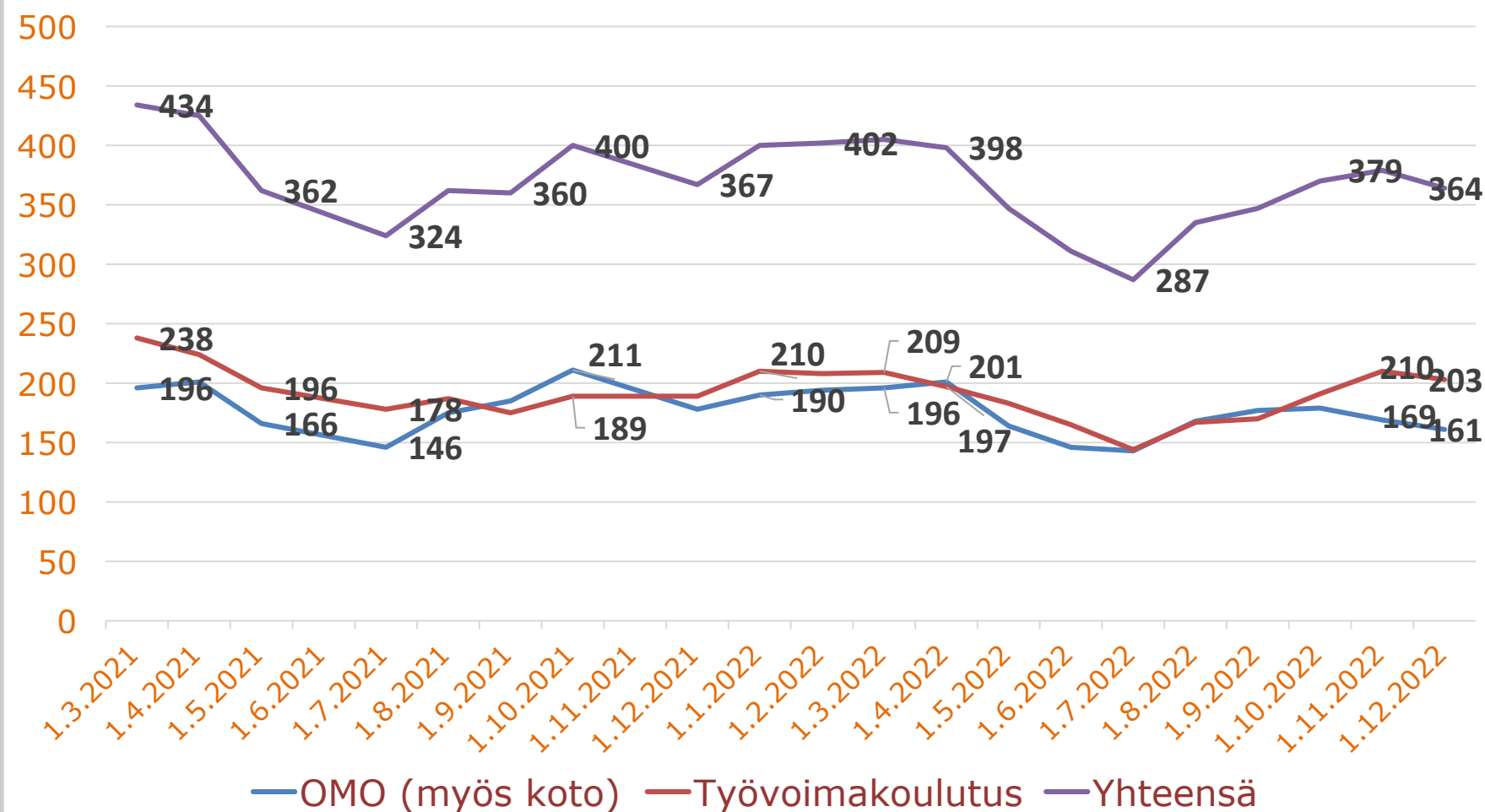


Asiakaspalautejärjestelmät

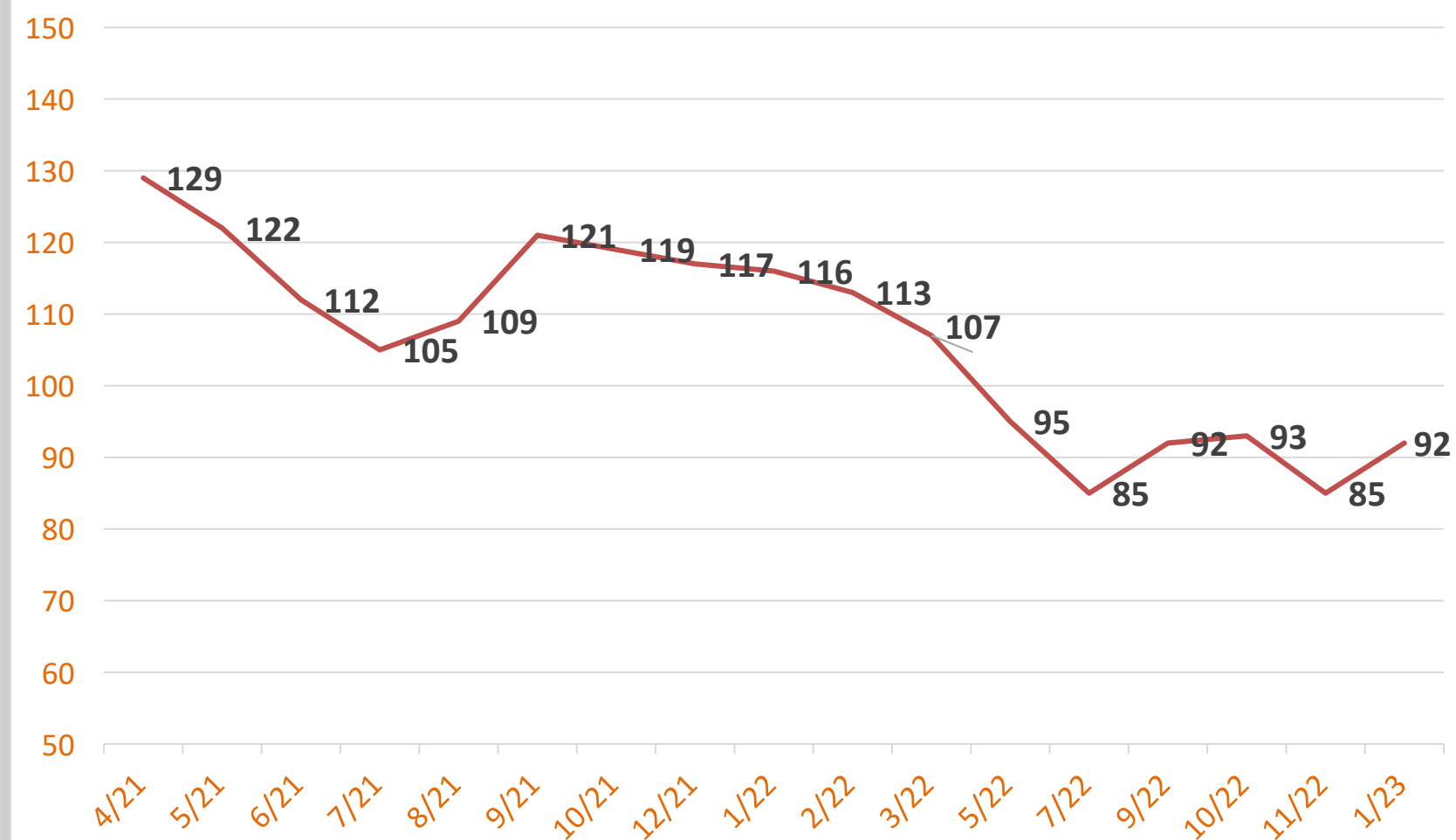
- Palautelomake sähköposteissa ja nettisivuilla
<https://link.webropolsurveys.com/Participation/Public/2e981ab1-9a8e-46e3-bf4b-8c0bddcb58a9?displayId=Fin2487400>
- Roidu –laitteet Voimalassa ja Waltissa, koronan aikana ja jälkeen asiakkaat eivät ole innostuneita vastaamaan
- Uutena Roidu-tekstiviestikyselyt. Syys-marraskuussa 2022 lähetettiin kyselyitä osalle käyntiasioinneilla käyneille. Jatketaan käyttöönottoa.
 - 9.12.22 mennessä NPS 24 (29 vastaajaa, 319 kohdejoukko)

Tavoite 5: Kehitetään uusia välineitä kohtaantohaasteen (työnhakijoiden osaaminen vs. työnantajien osaamistarpeet) lieventämiseksi

Koulutuksessa olevat kuun lopussa Tavoite yhteenä 500 henkilöä



Omaehtoisen myönteiset ratkaisut (ei koto)



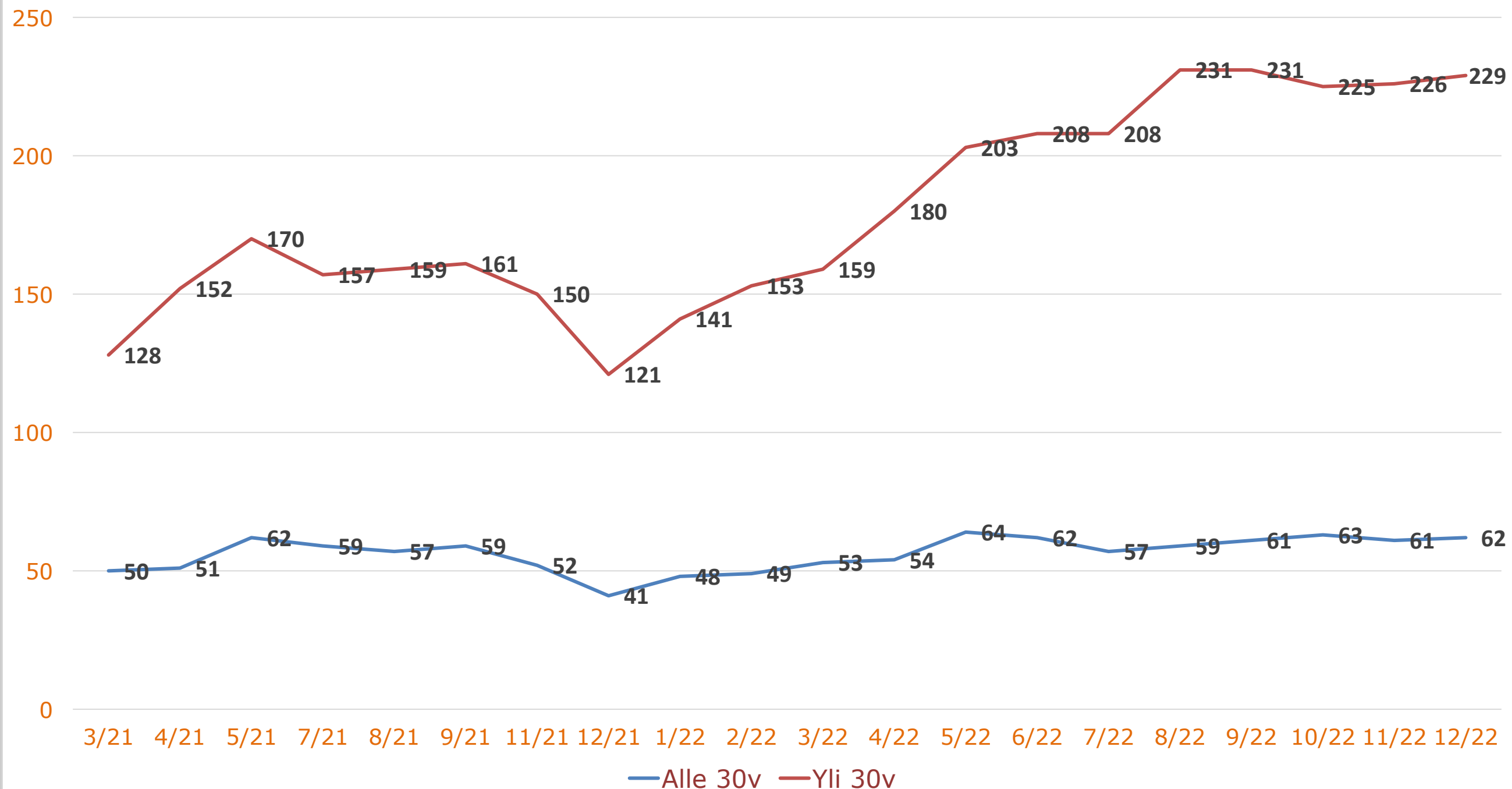
Koulutukseen ohjaus

Hyvä työllisyystilanne vähentää koulutukseen ohjautumista. Salossa on työvoimakoulutuksen ja muun ammatillisen koulutuksen osalta laaja tarjonta ja paikkoja on enemmän kuin kysyntää on. Joulukuun lopussa koulutuksessa oli yhteensä 364 henkilöä (-3 henkilöä vuoden takaiseen verrattuna).

Tavoite 6: Kehitetään työnvälityksen kokonaisuutta parantamalla elinkeinopalveluiden ja yritysten kanssa tehtävää yhteistyötä työllisyysasioiden hoidossa.



Palkkatukityöllistäminen (tavoitteena alle 30v 60 henk ja yli 30v 160 henk)



Palkkatukityöllistäminen

Erityisesti yli 30-vuotiaiden palkkatukityöllistäminen on kuntakokouksissa lisääntynyt. Yhteensä palkkatuella työllistettynä oli joulukuun lopussa 291 henkilöä.

Tavoite 7: Parannetaan kohderyhmän asiakkaiden tietoisuutta alueen työllistymistä tukevista palveluista ja yksinkertaistaan asiakkaiden hakeutumista niihin

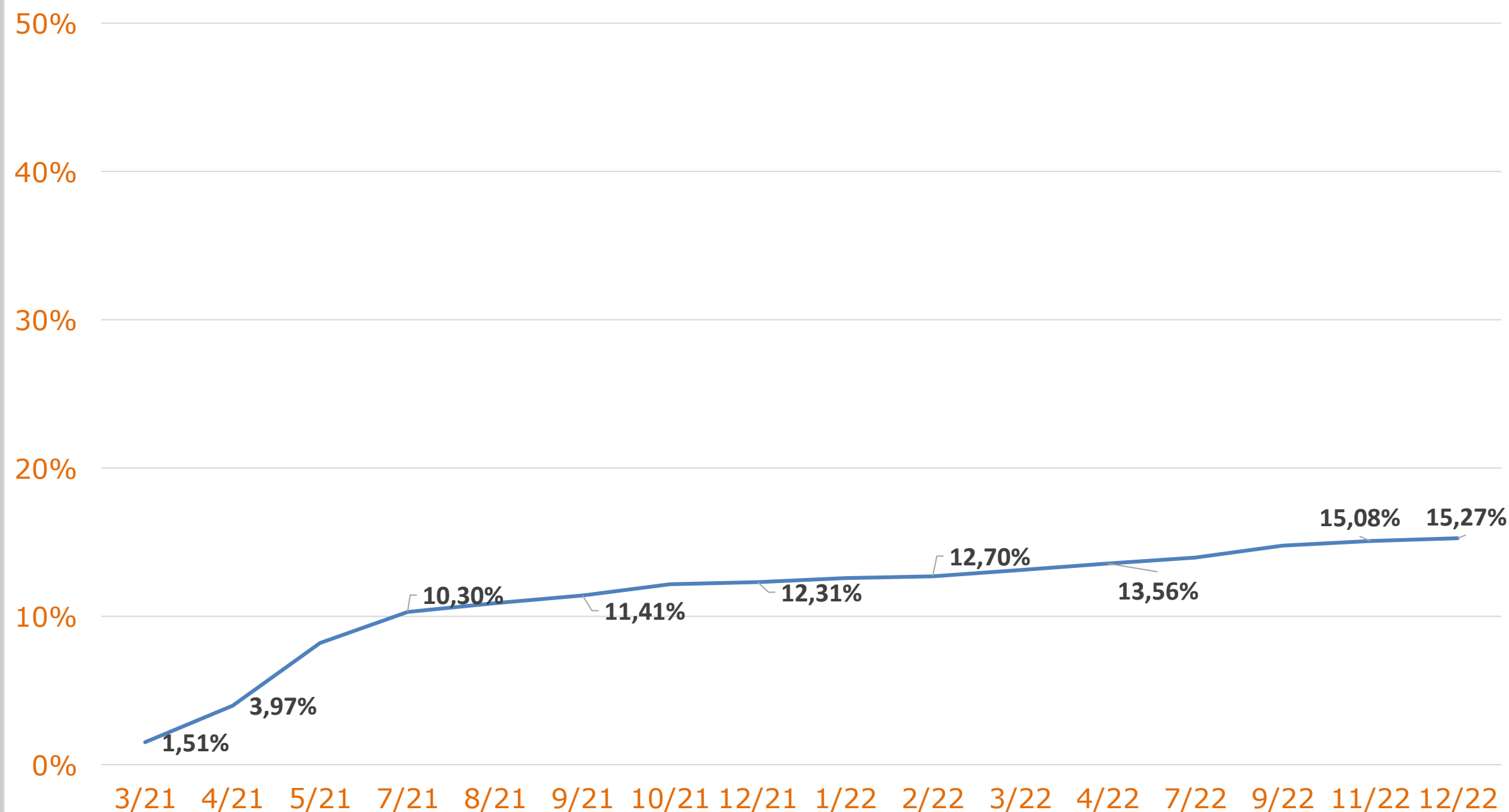


Taphtumat ja infot (Tavoite kerran kuussa, pääpaino Voimalassa)

- Marraskuu: Vastuu Groupin rekrytointitapahtuma 3.11. (n. 40 osallistujaa)
- Tammikuu 2023 Hankeinfo Kolmituote Oy:n tiloissa (n. 20 osallistujaa), Info lomautetuille 26.1.
- Töihin Saloon- rekrytapahtumassa mukana 31.1.
- Tulossa helmikuussa Kesätyörekry nuorille 15.2. Voimalassa

Kykyviisari itsearviointimenetelmä, tavoite 2022 yli 25 % asiakkaista vastannut ainakin kerran

Osuus Kykyviisariin vastanneista asiakkaista (Tavoite yli 25%)



Kykyviisari

Kykyviisari on työnhakijoiden ohjauksen tukena käytettävä työ- ja toimintakyvyn itsearviointimittaristo, jota käytetään valtakunnallisesti kuntakokeilujen seurantatiedon keräämiseen.

Työterveyslaitoksen palautteen mukaan Salon kokeilussa on kykyviisaria käytetty kiitettävästi mutta toivotaan, että saadaan teetettyä jo vastanneille asiakkaille uusintakyselyjä.