

Vastaus oikeuskanslerivirastolle koskien maatalouslomituspalveluiden liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelystä tehtyä kantelua

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 95
303/03.06.03.00/2022

Valmistelija

Kaupunginlakimies Antti Mäkelä, antti.makela@salo.fi, puh. 02 778 2302, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, puh. 02 778 2248

Oikeuskanslerinvirastolle on toimitettu kantelu kunnallisia maatalouslomittajia koskevasta yhteistoimintamenettelystä, joka pidettiin osana toiminnan siirtoa Salon kaupungin järjestämisvastuulta Vehmaan kunnalle. Salon kaupungin huomiota kiinnitetään yhteistoimintamenettelyn yhdenvertaisuuden ja tasapuolisuuden osittaisiin puutteisiin, eli siihen, että kaikilla yhteistoimintamenettelyn neuvotteluihin osallistuneilla työntekijöillä ei ollut työnantajan toimittamana etäkokouksiin riittäviä viestintävälineitä eli internet-yhteydellisiä älypuhelimia käytettävissään.

Maatalousyrittäjien eläkelaitos (Mela) irtisanoi Melan ja Salon kaupungin välisen maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituspalveluissa annetussa laissa tarkoitetun toimeksiantosopimuksen päättymään vuoden 2021 loppuun. Mela päätti, että Varsinais-Suomeen sijoittuvat kolme paikallisyksikköä (Pöytyä, Salo, Vehmaa) yhdistetään yhdeksi yksiköksi Vehmaan kunnan alaisuuteen 1.1.2022 alkaen. Siirtyminen toteutettiin liikkeenluovutuksena. Liikkeenluovutuksen piiriin kuului 43 vakituista työntekijää, joista 38 maatalouslomittajaa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 3 §:ssä todetaan, että yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustaja. Liikkeen luovutuksen yhteydessä yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksensaaja.

Liikkeenluovutusta käsiteltiin Salon kaupungin yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.03.2021, sekä yhteistoimintatilaisuuksissa 2.6.2021, 18.8.2021, 6.10.2021 ja 10.11.2021.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) edellyttää että luovuttajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee, luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta, luovutuksen syyt, luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset, sekä suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet. Salon kaupunki katsoo täyttäneensä tämän velvoitteen.

Kaikkiin tilaisuuksiin kutsuttiin kaikki Salon kaupungin pääluottamusmiehet, ja jäseniä edustaneet pääluottamusmiehet osallistuivat kaikkiin yt-tilaisuuksiin. Edustuksellisen käsittelyn lisäksi kutsut tilaisuuksiin lähetettiin koko liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvalla henkilöstöllä, koska työnantaja halusi antaa kaikille mahdollisuuden osallistua tilaisuuksiin. Kokousten ajankohdat sovittiin yhteistoimintakokouksissa työntekijöiden toiveiden mukaisesti siten, että ajankohdat olivat mahdollisimmat sopivat lomittajille. Tilaisuuksiin oli mahdollista osallistua myös etäyhteydellä, koska

lomitusyksikön toiminta-alue oli pinta-alaltaan laajan Salon kaupungin lisäksi myös Länsi-Uudenmaan rannikko ja ruotsinkielinen Turunmaa. Salon kaupunki ei kuitenkaan edellyttänyt, että kaikki työntekijät osallistuisivat yhteistoimintatilaisuuksiin, vaan yhteistoiminta toteutettiin edustuksellisesti.

Koko prosessin ajan henkilöstölle tiedotettiin mahdollisuudesta esittää kysymyksiä joko etukäteen tai yt-tilaisuudessa. Kysymykset ja vastaukset kirjattiin pöytäkirjoihin, jotka olivat henkilöstön saatavilla työntekijöiden sisäisessä Intrassa ja lisäksi liikkeenluovutuksen tilannetta käsiteltiin työpaikkakokouksissa ja työryhmissä.

Yt-neuvottelut päätettiin osapuolten yhteisymmärryksessä neljännen yt-tapaamisen (10.11.2021) yhteydessä. Jäseniä edustaneet pääluottamusmiehet ovat vahvistaneet allekirjoituksillaan kaikki tilaisuuksista laaditut pöytäkirjat.

Yhteistoiminnan järjestämisestä vastaavilla viranhaltijoilla ei ole ollut tiedossa kantelun tekijän kuvaama viestintävälineiden puute. Jos Salon kaupunki jatkossa edustuksellisen yhteistoiminnan lisäksi antaa henkilöstölle mahdollisuuden osallistua yhteistoimintaan, Salon kaupunki varmistaa, ettei vastaavaa tilannetta synny. Toteamme kuitenkin vielä, että 2.6.2021 tilaisuutta lukuun ottamatta (koronavarotoimenpiteet), kaikkiin tilaisuuksiin oli mahdollista osallistua paikan päällä kokoushuoneessa. Salon kaupungin nykyinen henkilöstö toimii Salon kaupungin alueella ja välimatkat sallivat paremmin lähiosallistumisen. Jatkossakin yhteistoiminta tullaan pääsääntöisesti toteuttamaan edustuksellisesti eli henkilöstön edustajien kanssa.

Oikeuskanslerinvirasto haluaa henkilöstöhallinnossa kantelun johdosta tehdyt toimenpiteet tietoonsa 28.4.2023 mennessä, OKV/2865/10/2021.

Kokousasian oheismateriaalina on kanteluratkaisu kokonaisuudessaan.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus merkitsee saamansa selvityksen tiedokseen, ja antaa edellä olevan vastauksen apulaisoikeuskanslerille. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen. |
| Tiedoksianto | Apulaisoikeuskansleri |