

Oikaisuvaatimus virkasuhteen koeaikaisesta purusta

Opetuslautakunta 25.04.2023
384/01.01.04.02.00/2023

Valmistelija

vt kaupunginlakimies Esa Nieminen, esa.nieminen@salo.fi, 044 778 2059,
vs. perusopetusjohtaja Jaana Talvitie, jaana.talvitie@salo.fi, 044 778 4589

■■■■■ on valittu Mustamäen koulun erityisluokanopettajan määräaikaiseen virkaan ajalle 1.8.2022-31.7.2023.

Mustamäen koulun rehtori on 26.1.2023 tekemällään päätöksellä purkanut ■■■■■ virkasuhteen. Purku on tapahtunut koeajalla. Rehtori on perustellut päätöstään sillä, ettei työntekijä ole ollut tyytyväinen viranhaltijan työtuloksiin eli virkasuhde ei ole vastannut sille asetettuja odotuksia.

Rehtorin mukaan ■■■■■ perehdytykseen on paneuduttu syvällisesti ja hänen kanssaan on käyty monia keskusteluja liittyen luokan hallintaan, pedagogisiin ratkaisuihin ja opetusjärjestelyihin.

■■■■■ ei ole saapunut kuulemistilaisuuksiin, vaikka uutta tilaisuutta on yritetty järjestää viikoittain.

■■■■■ on tehnyt rehtorin päätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksessaan muutoksenhakija vaatii, että purkamispäätös kumotaan, koska se on lainvastainen ja lisäksi epätarkoituksenmukainen.

Perusteluinaan muutoksenhakija vetoaa siihen, että hän on työskennellyt Salon kaupungin palveluksessa erityisluokanopettajan / erityisopettajan virkasuhteessa ajalla 10.8.2021 - 31.7.2022. Tähän virkasuhteeseen liittyi 2 kuukauden koeaika. Uudessa virkasuhteessa ei muutoksenhakijan mielestä ole voinut olla koeaikaa, koska virkanimike vastasi edellistä virkasuhdetta eikä tehtävissä tai asemassa ole tapahtunut viranhaltijalaissa tarkoitettua huomattavaa muutosta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 § 1, 2 ja 4 momentti kuuluvat seuraavasti:

”Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Vuotta lyhyemmässä määräaikaisessa virkasuhteessa koeaika voi 2 momentin mukaisine pidennyksineen olla enintään puolet virkasuhteen kestosta. Jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos.

--

Koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.”

Muutoksenhakija on työskennellyt Hakastaron koulussa erityisluokanopettajan määräaikaisessa virkasuhteessa 10.8.2021 - 4.6.2022 ja 5.6.2022 - 31.7.2022. Ensimmäiseen jaksoon liittyi kahden kuukauden koeaika. Muutoksenhakija oli aiemminkin työskennellyt eri kouluilla lyhyitä jaksoja luokanopettajana ja lehtorina.

Asian harkinnassa ydinkysymykseksi muodostuu työtehtävien sisällön erot Hakastaron koulun tehtävien ja Mustamäen koulun tehtävien välillä.


Saadun selvityksen mukaan Mustamäen koulussa muutoksenhakija on toiminut erityisluokanopettajana erityisopetuksen ryhmässä, jossa oppilaita opiskelevat pääsääntöisesti opetussuunnitelman mukaiset yleiset oppimäärät. Oppilaat ovat olleet vuosiluokilta 1-3.

Mustamäen koulu on alakoulu, jossa on yleisopetuksen ryhmiä jokaisella vuosiluokalla 1-6 ja kaksi erityisopetusryhmää (1-3 ja 4-6). Erityisluokanopettajan tehtävään kuuluu tiivis yhteistyö luokanopettajien kanssa. Yhteinen suunnittelu ja yhteistyö on tärkeää, sillä erityisopetuksen ryhmän oppilaiden tavoitteena on mahdollisuuksien mukaan integroitua yleisopetuksen ryhmiin. Onnistuneen integroinnin perusedellytyksiä on, että erityisluokanopettaja pystyy huomioimaan oman opetuksensa suunnittelussa mahdollisimman hyvin yleisopetuksen ryhmien etenemisen oppiaineittain. Näin sujuvat siirtymät erityisopetuksesta yleisopetukseen mahdollistuvat oppilaan kannalta mahdollisimman hyvin. Oman opetusryhmän lisäksi tehtävään on kuulunut osa-aikaista erityisopetusta vuosiluokille 1-3. Kokonaisuudessaan tehtävänä hoitaminen edellyttää hyvää asiantuntemusta erityisesti vuosiluokkien 1-3 opetussuunnitelman mukaisen opetuksen järjestämisestä, taitoja kehittää erilaisia integraatiomahdollisuuksia erityisryhmän oppilaille yleisopetuksen ryhmissä sekä monipuolisia oppimisen tukemisen keinoja erityisesti toteuttaessaan osa-aikaista erityisopetusta.

Hakastaron koulu on erityiskoulu, jossa opiskelee vaativaa tukea vaativia oppilaita. Oppilaiden tuen kirjo on hyvin laaja. Oppilaat voivat olla esimerkiksi eriasteisesti kehitysvammaisia ja / tai autismin kirjon oppilaita. Oppilaat opiskelevat perusopetuksen oppimäärää yksilöllisin tavoittein tai he opiskelevat toiminta-alueittain järjestettävässä opetuksessa. Suuri osa oppilaista kuuluu pidennetyn 11-vuotisen oppivelvollisuuden piiriin. Erityisluokanopettajan kanssa opetusryhmässä työskentelee useita ohjaajia. Oppilaiden tuen tarpeet ovat moninaiset ja niihin voi liittyä paljon myös kuntouksellista ja hoidollista tukea ja toimenpiteitä. Oppilaiden opetuksen suunnittelussa korostuu yksilöllisyys. Jokainen oppilas etenee omissa opinnoissaan yksilöllisin tavoittein, mikä tarkoittaa, että oppilaat harvoin etenevät opinnoissaan opetussuunnitelman mukaisin yleisin tavoittein. Erityisluokanopettajan työssä Hakastaron koulussa korostuu oppilaan yksilöllisen oppimispolun suunnittelu, rakentaminen, toteutus ja arviointi sekä laaja moniammatillinen yhteistyö ryhmän muiden aikuisten ja muiden sidosryhmien (esim. terapeutit) kanssa. Opetuksen järjestämisen lisäksi jokaisen oppilaan kohdalla pohditaan hyvin laaja-alaisesti oppilaan toimintakykyyn ja kokonaiskuntoutukseen liittyviä asioita.

Työnantajan tulkinta on se, että muutoksenhakijan määräaikaiseen virkasuhteeseen Mustamäen koululla on voitu asettaa 6 kuukauden koeaika, koska Hakastaron koulun ja Mustamäen koulun työtehtävät ovat eronneet olennaisella tavalla, vaikka kummassakin tehtävässä tehtävänimikkeenä onkin ollut erityisluokanopettaja. Erityisluokanopettajan tehtävänimike on hyvin laaja-alainen, antaahan se pätevyys toimia kaikilla erityisopetuksen osa-alueilla eikä pelkän nimikkeen perusteella päätellä, mitä erityisopetuksen laaja-alaisen kirjon asiantuntijuutta tehtävässä vaaditaan. Viimeksi mainitussa työssä työntekijän työpanos ei ole vastannut työnantajan ennako-odotuksia.

Kokoavasti voidaan todeta, että muutoksenhakija ei tuo oikaisuvaatimuksessaan seikkoja, joiden perusteella koeaikainen virkasuhteen purkaminen olisi ollut lainvastainen. Purkaminen on perustunut syihin, jotka eivät ole syrjiviä tai muutoinkaan epäasiallisia.

Esittelijä	Sivistyspalveluiden johtaja
Päätösehdotus	Opetuslautakunta hylkää valmistelusta ilmenevin perustein  tekemän oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Opetuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Asianosainen Mustamäen koulun rehtori