

Henkilöstöjaostolle

Anomus pääluottamusmiesten ajankäytön lisäämiseksi

Me allekirjoittaneet henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet pyydämme henkilöstöjaostoa valtuuttamaan henkilöstöjohtajan sopimaan paikallisesti KVTES:in mahdollistamasta pääluottamusmiehen kokonaisajankäytöstä luottamusmiestehtävien hoitamiseksi. Edustettavien määrän mukainen vapautus olisi keskimäärin 2-2,5 h/ vko/pääluottamusmies. Tämä mahdollistaa vain jäsenten asioiden hoitamisen, eikä aikaa jää esimerkiksi muihin yhteistoiminta- ja edunvalvontatehtäviin tai palavereihin.

KVTES:n VII luvun (Luottamusmiehet) 1 § mukaan luottamusmiesjärjestelmä on yhteistoimintajärjestelmä, jonka tarkoitus on edistää virka- ja työehtosopimusten noudattamista, työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä. Luottamusmiesjärjestelmän tarkoituksena on lisäksi edistää ja kehittää paikallista sopimista sekä tuloksellisuutta ja työelämän laatua.

Kuntien palveluiden laadukas ja tulokellinen toteuttaminen vaatii jatkuvaa yhteistoimintaa työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä. Muutokset korostavat erityisesti yhteistyön merkitystä.

Salon kaupungissa on pitkälle kehitetyt yhteistoiminnan menettelytavat. Työnantajan edustajat sekä pääluottamusmiehet kokoontuvat useasti pohtimaan ja keskustelemaan asioista ennen päätöksentekoa. Tällaisia yhteistoiminnan muotoja ovat esim. yt-elin, palkkausryhmä, edustus työnantajan johtoryhmissä sekä erilaiset toimialakohtaiset kokoontumiset. Tiedonkulun varmistamiseksi on tärkeää osallistua myös kaupunginjohtajan johtamisiltapäiviin sekä esimiesinfoihin. Tämän laatuista ja tasoista yhteistoimintaa ei ainakaan lähikaupungeissa vaikuttaisi olevan, vaan kyseessä on Salon erityispiirre. Sujuva yhteistoiminta on tärkeää säilyttää. Sen avulla mahdollistamme osaltamme Salon maineen säilymisen hyvänä työnantajana jatkossakin.

Jokaisella allekirjoittaneella pääluottamusmiehellä on omat haasteensa luottamusmiesajan vapautuksen järjestymiseen sekä riittävyyteen oman päätyön ohella. Alla on kunkin pääluottamusmiehen kuvaus haasteista.

**Tehy ry:** Pääluottamusmies toimii varhaiskasvatuksessa lapsiryhmätyössä. Varhaiskasvatuksessa on olemassa lakisääteinen henkilöstömitoitus, jonka tulee täyttyä. Näin ollen lapsiryhmästä ei pääse irrottautumaan yksittäisiin palavereihin päivän aikana ilman sijaista. Vapautuksen ollessa yhden työpäivän veroinen (7h 39 min) onnistuu töiden järjestely niin, että yhteistoiminnallisuus onnistuu. Kun vapautus olisi 1pv/vk, työvuorojen suunnittelussa kyseiseen päivään kiinnitetään yksikön varahenkilö. Palaverit on pääsääntöisesti sovittu kyseiseen päivään (torstai), ja näin saadaan myös lapsiryhmän toiminta onnistumaan. Satunnaiset, muulle päivälle osuvat tapaamiset, saadaan onnistumaan esimiehen kanssa neuvottelemalla ja joustamalla sekä tarvittaessa etäyhteyksiä hyödyntäen. Nämä tilaisuudet ovat yleensä tiedossa hyvissä ajoin ennen työvuorojen suunnittelua.

**Jyty Lounais-Suomi ry:** Jyty:n Pääluottamusmies työskentelee tietohallinnossa. Työ on välillä hektistä ja ongelmat eivät katso kellonaikaa. Ongelmien selvittäminen vaatii aikaa ja perehtymistä asioiden taustoihin. Työ tietohallinnossa on tarkkaan resurssoitu. Työpäivän aikana on lähes mahdotonta keskittyä jäsenasioihin ilman kalenterivarausta. Yksi päivä viikossa antaisi paremmat mahdollisuudet jäsenasioiden hoitamiseen ja kokousten materiaaleihin perehtymiseen. Jytyn jäsenet edustavat hyvin kirjavaa joukkoa. Suurin osa Jytyn jäsenistä työskentelee kaupungin tukipalveluissa. Tukipalvelut on ollut ja tulee olemaan suuressa muutoksessa HVA:n takia.

Tällä hetkellä luottamusmiestyöhön on varattuna 5h/vko, joka pienenee lähes puoleen jäsenten siirryttyä hyvinvointialueelle. Tämä ei riitä tehtävien kunnolliseen hoitamiseen, kun tuntimäärään lasketaan myös palaveriin osallistuminen.

**Juko/KTN/Tekniset:** Jotta KVTES:n luottamusmiesluvun 1 § mukaiset määräykset on mahdollista toteuttaa, tulee luottamusmiestoimintaan varatun ajankäytön olla riittävää. Tämän hetkinen ajankäyttöni pääluottamusmiehen työhön on 4h/vko. Tämä aika ei riitä työn kokonaisvaltaiseen hoitamiseen; viikoittainen kaupunkikehityspalveluiden johtoryhmään osallistuminen, pääluottamusmiesten viikoittainen tapaaminen, yhteistyö henkilöstöpalveluiden ja työsuojelun kanssa sekä YT- elimen, palkkausryhmän ja rakennus- ja ympäristövalvonnan sekä kaupunkikehityspalveluiden YT- ryhmiin osallistuminen. Lisäksi ajankäyttöä vie osallistuminen koulutuksiin ja info-tilaisuuksiin, keskustelut henkilöstön kanssa ja mahdolliset niitä koskevat neuvottelut sekä yhteistyö liiton kanssa.

**Jhl 58 tuntipalkkaiset:** 2h viikossa kuluu pelkästään viikoittaiseen plm-tapaamiseen. Muihin kokouksiin osallistumiseen ei aikaa enää riitä, vaan mahdollinen osallistuminen on päätyön hoitamisesta pois. Ilta- ja viikonlopputyö vie vielä yhden viikon käytännössä pois, kun iltavuoro alkaa klo 15.30, niin muut työntekijät lähtevät kotiin. Tällöin ei ole mahdollista irrottautua edunvalvontaan. Silloin jäsenten asioita ja palaveriin osallistumisia joutuu hoitamaan omalla ajalla aamupäivällä.

Yhteistoimintaterveisin

Jyrki Aarnio  
Jhl 58 tuntipalkkaiset

Tero Joronen  
Jyty Lounais-Suomi ry

Mari Rask  
Tehy ry

Asta Tuomela  
Juko/ KTN/Tekniset