

## Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön järjestelyerä 1.10.2022

Henkilöstöjaosto 10.02.2023 § 15  
675/01.01.00.04/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta on määräykset OVTES yleiskirjeessä 21/2022:

”Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osion G palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit.

Paikallisen erän myötä KVTES:n II luvun 11 § pöytäkirjamerkinnän mukaisen henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä on osion G opettajilla 0,5 %-yksikköä korkeampi kuin ko. KVTES:n määräyksessä. 1.10.2022 lukien vähimmäismäärä on 1,8 % OVTES osiossa G (Salossa 4,98%). Paikallisen erän jakamisesta päättää työnantaja, mutta täytäntöönpanossa noudatetaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 5 § 3 momentin mukaista neuvottelumenettelyä.”

Po. allekirjoituspöytäkirjan määräyksessä todetaan: ”Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Syyskuun palkkasumma po. hinnoittelussa oli 416.268,87€, mistä 0,45% = 1 873,21€. 30.9.2022 otetun henkilölistauksen mukaan OVTES:n liitteessä G on päiväkodin johtajia 15, konsultoivia varhaiskasvatuksen erityisopettajia 6, varhaiskasvatuksen erityisopettajia 8 ja varhaiskasvatuksen opettajia 134. Heistä kahdeksalla on kasvatustieteiden maisterin tutkinto.

Järjestelyerän jakamiseksi on käyty paikallisesti neljä neuvottelua. Neuvottelut päättyivät 6.2.2023 yksimielisinä. Koska Salon henkilökohtaisen lisän rakenne on jo nykyisellään haasteellinen ja koko järjestelmä pitäisi uusia, ja koska Salossa henkilökohtaisten lisien osuus OVTES:n liitteessä G ylittää 2,75-kertaisesti suosituksen, sovittiin paikallisissa neuvotteluissa järjestelyerä käytettäväksi tehtäväkohtaisten palkkojen korjaamiseen.

Kasvatustieteiden maisterin koulutuksen suorittaneille määriteltiin uudet hinnoittelutunnukset, joita käytetään rekrytointiin lisäksi myös silloin, kun kaupungin palveluksessa oleva varhaiskasvatuksen opettaja saavuttaa kasvatustieteiden maisterin pätevyyden. Lisäksi olemassa olevassa sisääntulopalkkojen taulukossa on yhdistetty kaksi vaativuustasoa, joista toisessa kahden vaativuustason ero oli n. 4 euroa ja toisessa alemmassa vaativuustasossa oli vain yksi palvelussuhde.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sisääntulopalkat 1.10.2022 liitteen mukaisesti.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Varhaiskasvatusjohtaja Varhaiskasvatuksen toimistos sihteeri (tiedotettavaksi päiväkodinjohtajille ja henkilöstölle) Rekrytointiyksikkö Palvelussuhdeasiantuntija Pääluottamusmies (Juko)