

Vuosilomien vahvistaminen vuonna 2023

Henkilöstöjaosto 17.03.2023 § 22
1001/01.01.03.03/2023

Valmistelija	<p>Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, p. 02 7782 248</p> <p>Kunkin vuoden vuosilomia voi pitää ko. kalenterivuoden alusta (1.1.) lähtien. Yleisenä periaatteena vuosilomien pitämisessä Salon kaupungissa jatkossa on, että vuosilomista suurin osa (85%) tulee pitää lomavuoden eli sen kalenterivuoden kuluessa, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Esimerkiksi vuoden 2023 vuosilomasta suurin osa pidetään siis 1.1.-31.12.2023 välillä.</p> <p>Ennen loman ajankohdan määrittämistä viranhaltijalle/työntekijälle on varattava tilaisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta. Jos vuosilomaa ei voida antaa toivottuna ajankohtana, vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana Kvtes vuosilomaluvun määräykset huomioiden.</p> <p>Työnantajalla on velvollisuus huolehtia, että työntekijät pitävät lomiaan riittävissä määrin ja palautumista tukevin rytmityksin.</p> <p>Vuosilomien ensisijainen tarkoitus on mahdollistaa työntekijälle palautuminen työnkuormituksesta.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto edellyttää, että esimiehet jatkossa laativat alaisensa henkilökunnan lomasuunnitelmat siten, että 85% kunkin vuoden vuosilomista pidetään sen kalenterivuoden kuluessa, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy. Päätös on voimassa toistaiseksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)