

Maahanmuuttokoordinaattorin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen

Palkkausryhmä 08.03.2023 § 8

Valmistelija

Viestintäpäällikkö Teija Järvelä, teija.jarvela@salo.fi, 044 778 2151 ja henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010, kotoutumislaki) velvoittaa kuntia järjestämään kotoutumiseen liittyviä palveluja. Kuntien vastuulle kuuluvat esimerkiksi pakolaisten kuntaan osoittaminen, vastaanotto ja alkuvaiheen kotoutuminen, kiintiöpakolaisten vastaanottoon liittyvä päätöksenteko, alkukartoituksen ja kotoutumissuunnitelmien laatiminen myös työvoiman ulkopuolisten henkilöiden osalta, kuntalain mukaiset palvelut kuten esimerkiksi kasvatusta-, koulutusta- ja vapaa-ajan palvelut, kotoutumisen suunnittelu ja kehittäminen ja kotouttamisohjelman laatiminen kerran valtuustokaudessa.

Kaupunginhallitus päätti 27.2.2023 maahanmuuttokoordinaattorin viran perustamisesta määräajalle 1.3.2023 – 30.6.2025. Viran täytön edellytyksenä on, että työ- ja elinkeinoministeriö myöntää avustuksen viranhaltijan palkkaamiseen. Viran täyttö edellyttää myös täyttöluvan saamista henkilöstöjaostolta.

Maahanmuuttokoordinaattorin keskeiset tehtävät ovat seuraavat:

1. Maahanmuuttajien alkukartoituksen järjestäminen, kotoutumissuunnitelman laatiminen ja sen seuranta sekä arviointi, tarvittaessa yhteistyössä hyvinvointialueen kotoutumisesta vastaavien työntekijöiden kanssa, sekä muut kotoutumista edistävät toimenpiteet.
2. Kuntaan saapuvien pakolaisten ja muiden maahanmuuttotaustaisten henkilöiden alkuvaiheen käytännön asioiden organisointi ja hoitaminen, neuvonta ja ohjaus tarpeellisiin viranomaispalveluihin (Kela, työllistyminen, sosiaalipalvelut).
3. Työparityöskentely hyvinvointialueen työntekijöiden kanssa osana moniammatillista verkostoa.
4. Kaupungin kotouttamistyön kehittäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa.
5. Verkostoyhteistyö erilaisissa maahanmuuttajaverkostoissa paikallisesti, alueellisesti ja kansallisesti.

Työ edellyttää itsenäistä työskentelyotetta, organisointi-, ratkaisu- ja arviointikykyä sekä kykyä soveltaa lakia kotoutumisen edistämisestä. Työ vaatii tietoa sosiaaliturvajärjestelmästä ja eri toimijoiden palveluprosesseista. Työssä tarvitaan valmiuksia kohdata traumatisoituneita asiakkaita ja taitoja ohjata heitä edelleen palveluiden piiriin sekä kykyä kohdata eri kulttuuritaustan omaavia ihmisiä.

Tehtävän pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Maahanmuuttokoordinaattorin palkaksi ehdotetaan KVTESin liitteen 1, hinnoittelutunnus 01ASI040:n ja vaativuustaso 3 mukaista palkkaa 3518,02 € / kk.

Ehdotetun hinnoittelutunnuksen vaativuustasolla on useita palkkoja, joiden liukuma nyt (tilanne 1.10.2022) on 3392,99 - 3518,02 €:n välillä. Vaativuustasolla olevat nimikkeet ovat henkilöstösuunnittelija, palvelussuhdeasiantuntija, tiedonhallinta-asiantuntija ja markkinoinnin suunnittelija. Esitetty palkka on sama kuin henkilöstösuunnittelijalla, jonka tehtäväkuvaus on vaativuusvertailun tekemiseksi oheismateriaalina.

Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Palkkausryhmä antaa kannanoton maahanmuuttokoordinaattorin tehtäväkohtaisesta palkasta.
Päätös	Palkkausryhmällä ei ollut lausuttavaa. Muutetusta esittelystä asia tarkistettiin kokouksessa
Tiedoksianto	Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 17.03.2023 § 24
1019/01.01.00.04/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, puh. 02 778 2103.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto vahvistaa maahanmuuttokoordinaattorin palkaksi KVTESin liitteen 1, hinnoittelutunnuksen 01ASI040 vaatavuustason 3 mukaisen palkan (nyt 3518,02 € / kk).
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Vt. hallintojohtaja Viestintäpäällikkö Rekrytointi Palvelussuhdeasiantuntija