

Täyttölupa, ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin työsuhde toistaiseksi, viestinnän ja suhdetoiminnan palvelut

Henkilöstöjaosto 28.04.2023 § 42
1719/01.01.00.04/2023
1718/01.01.01.00/2023

Valmistelija

Viestintäpäällikkö Teija Järvelä, teija.jarvela@salo.fi, 02 778 2151, hyvinvointikoordinaattori Hilpi Tanska, hilpi.tanska@salo.fi, 02 778 2155 henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Tehtävä on vapautunut 1.4.2023 alkaen. Terveyspalvelut on vastannut tehtävästä vuoden 2022 loppuun asti ja tehtävä jäi hyvinvointialueuudistuksen jälkeen kaupungille lainsäädäntöön perustuen. Kaupungissa on pitkään toiminut myös moniammatillinen ehkäisevän päihdetyön yhteistyöryhmä, jonka asiat ehkäisevän päihdetyön tekijä on valmistellut. Tämän lisäksi työntekijä on toiminut useissa eri verkostoissa ja työryhmissä kaupungin edustajana. Tehtävä sisältyy vuoden 2023 talousarvioon.

Ehkäisevän päihdetyön tekeminen kunnan työnä perustuu lakiin. Tehtävässä työssä noudatetaan ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä annetussa laissa (523/2015), soveltuvien osin mielenterveyslaissa (1116/1990) ja terveydenhuoltolaissa (1326/2010) sekä kansallisissa ohjaavissa asiakirjoissa kunnille annettuja tehtäviä.

Kaupungissa tarvitaan edelleen ehkäisevää päihdetyötä ja myös mielen hyvinvointityötä koordinoiva ja ohjaava työntekijä, jonka toiminta kuntalaisten hyvinvointi ja tietoisuus esim. päihdehaitoista kasvaa. Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi on heikentynyt ja erilaisia vahvistamistoimia tarvitaan, jotta ongelmat eivät pitkittyessään johtaisi esim. varhaisiin työkyvyttömyyseläkepäätöksiin.

Vuoden 2022 loppuun saakka vastaava tehtävä on ollut päihdetyöntekijän virka. Vuoden 2023 alusta lukien nimike on tarkoitus muuttaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattoriksi, ja se ei sisällä sellaisia valtuuksia, jotka edellyttäisivät palvelussuhteelta virkaa. Hallintosäännön mukaan viran lakkauttamisesta päättää kaupunginhallitus. Päihdetyöntekijän viran lakkauttaminen valmistellaan hallitukselle erikseen. Työsopimussuhteen perustamisesta kesken talousarviovuoden päättää henkilöstöjaosto.

Päihdetyöntekijän viran palkkaus on määritelty SOTE-sopimuksen hinnoittelutunnuksen 01HOI030 vaatavuustason 8 perustella. Ko. työntekijän tehtäviin on kuulunut asiakastyö eli vastaanottotyössä (sekä normaali vastaanotto että verkkovastaanotto) yksilön päihdeiden käyttöön vaikuttaminen. Työntekijä on osallistunut myös huumeidenkäyttäjille tarkoitettuun terveysneuvontapiste Uukkarin toimintaan sekä toiminut erilaisten ryhmien vetäjänä tarvittaessa. Nämä työtehtävät ovat lähellä terveydenhoitajan työtä, joka koulutus aiemmalla työntekijällä on ollut ja myös palkka on ollut terveydenhoitajan palkka.

Esitettävän ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyönkoordinaattorin työ on aiempaa enemmän asiantuntijatyötä, jossa palkka pitää olla korkeampi kuin suorittavassa työssä. Mielen hyvinvointityö kaupungin organisaatiossa on uutta ja se on uutta myös Varhan organisaatiossa ja yhdyspintatyötä kehitetään yhteistyössä. Uusi työntekijä osallistuu Varhan yhdyspinta- ja kehittämistyöhön niin mielen hyvinvointityössä kuin ehkäisevässä

päihdetyössäkin. Salo lähtee mielenhyvinvointityössä mahdollisesti mukaan myös valtakunnallisesti johdettuun kehittämistyöhön, ja Varhasta on toivottu Salon osallistumista. Työntekijän tehtävänä on myös vaikuttavien toimintamallien käyttöönotto ja niiden ylläpito kaupungin toimissa ja organisaatiossa.

Esitetty palkka on hieman alempi kuin vastaavalla nimikkeellä toimivien asiantuntijoiden palkka Porin ja Kouvolan kaupungeissa. Tehtävä asettuu vaativuudeltaan KVTES:n asiantuntijoiden palkkahinnoittelussa tehdyn arvion mukaisesti vaativuustasolle 3. Mikäli palkka jää suorittavan työn palkkatasolle, ei asiantuntijatehtävää voida suorittaa suunnitellusti eikä siihen saatane palkattua monialaista ja itsenäiseen työhön pystyvää osaajaa töihin, kun huomioidaan sote-alan työntekijöiden valtakunnallinen tilanne ja Varha suurena työnantajana palkkaamassa työntekijöitä omiin asiantuntijatehtäviinsä samanaikaisesti. Esim. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yksikköön palkattavan järjestöyhteistyön erityisasiantuntijan tehtäväkohtainen palkka on 4000 e / kk.

Henkilöstöjaostolle esitetään vahvistettavaksi ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin tehtäväkohtaisen palkan määräytymisen KVTES:n liite nro 1 hinnoittelutunnuksen 01ASI040 vaativuustason 3 mukaan, mikä nyt on 3392,99 €.

Palkkausryhmä käsitteli ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin palkkaa 27.4.2023, eikä sillä ollut lausuttavaa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto perustaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin vakinaisen työsopimussuhteen 1.6.2023 alkaen.</p> <p>Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin työsopimussuhteen täyttöön 1.6.2023 alkaen.</p> <p>Henkilöstöjaosto vahvistaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin tehtäväkohtaisen palkan määräytymisen KVTES:n liite nro 1 hinnoittelutunnuksen 01ASI040 vaativuustason 3 mukaan, mikä nyt on 3 392,99 €.</p>
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Viestintäpäällikkö Palvelussuhdeasiantuntija Rekrytointi