

Yksintyöskentelyohje

Yhteistoimintaelin 20.04.2023 § 21

Valmistelija Työsuojelupäällikkö Anne Liimatainen, anne.liimatainen@salo.fi, 044 7782246, työsuojeluvaltuutettu Pekka Huldén, pekka.hulden@salo.fi, 044 7784286, työsuojeluvaltuutettu Tiina Tulonen, tiina.tulonen@salo.fi; 044 778 2092, henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 044 7782103, henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 044 7782248; kaupunginlakimies Antti Mäkelä, antti.makela@salo.fi, 044 7782302; kaupunginlakimies Esa Nieminen, esa.nieminen@salo.fi, 044 7782059

Yksintyöskentelyllä tarkoitetaan tilanteita, joissa työntekijä työskentelee fyysisesti tai sosiaalisesti eristettynä ilman välitöntä fyysistä, sosiaalista tai ammatillista kontaktia muihin työntekijöihin. Etätyö ei ole pääsääntöisesti tässä tarkoitettua yksintyöskentelyä.

Yksin tehtävä työ ei sinänsä ole haitallista tai vaarallista. Yksintyöskentelyssä pitää kuitenkin aina huomioida erityisesti tapaturman ja väkivallan vaarat sekä psykososiaaliset kuormitustekijät.

Ohje kiinnittää huomiota lainsäädännön vaatimuksiin yksintyöskentelyssä, yksintyöskentelyn huomioimisen työturvallisuusriskien arvioinnissa, väkivallan uhkaan työskennellessä yksin sekä kuvaa keinoja yksintyöskentelyyn liittyvien kuormitustekijöiden vähentämiseksi.

Yksintyöskentelyohje on nyt otettu omaksi ohjeeksi, jotta se olisi löydettävissä aiempaa paremmin. Aiemmin se oli osa Asiakasväkivaltaohjeistusta.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee ohjeen ja antaa siitä tarvittaessa lausunnon.

Päätös Yhteistoimintaelin hyväksyi ohjeen omalta osaltaan. Lausuntoa ei annettu.

Täydennetystä esittelystä pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Työsuojelupäällikkö Anne Liimatainen toimi tässä asiassa asiantuntijana.

Tiedoksianto Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 28.04.2023 § 37
1444/01.00.00.03/2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy yksintyöskentelyohjeen voimaantulevaksi välittömästi.

Päätös Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksianto

Henkilöstöpalvelut (tiedotettavaksi esimiehille)