

Vaaterahan maksamisen periaatteet varhaiskasvatuksessa

Henkilöstöjaosto 28.04.2023 § 38
1754/00.01.02.02/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103, varhaiskasvatusjohtaja Anna Karlsson, anna.karlsson@salo.fi, 02 778 7850 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Kaupunginvaltuusto päätti (12.12.2022 § 110) ”että talousarvioon varataan 42 000 euroa varhaiskasvatuksen työvaaterahan maksamista varten. Työvaateraha olisi 100 euroa työntekijää kohden, ja maksettaisiin vuosittain varhaiskasvatuksen vakituiselle ja pitkäaikaiselle määräaikaiselle henkilöstölle. Lisäksi esitetään, että vuoden 2023 aikana selvitetään tarve mille muille ammattiryhmille vaaterahaa pitäisi maksaa.”

Virka- ja työpuvuista ja suojavaatetuksesta on määräykset kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VI luvun 2 §:ssä. Jos työnantaja velvoittaa viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta, työnantajan tulee lähtökohtaisesti hankkia ja huoltaa tällainen puku tai vaatetus. Tähän määrittelyyn perustuen Salon kaupungilla työnantajana ei ole velvoitetta hankkia ja huoltaa työ- tai suojavaatteita varhaiskasvatuksen henkilöstölle.

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksetaan jatkossa vaateraha erillisenä henkilöstötunona. Vaateraha on työntekijälle veronalaista tuloa, koska tuloverolain 69 § :n mukaan henkilökuntaetu voi olla verovapaa vain, jos sen etu on kaikkien kyseeseen tulevien kaupungin työntekijöiden käytettävissä heidän niin halutessaan.

Kaupunginvaltuuston päätöksessä määritellään, että vaateraha maksetaan vuosittain varhaiskasvatuksen vakituiselle ja pitkäaikaiselle määräaikaiselle henkilöstölle. Määrärahavaraus on 42 000 euroa.

Määräraha maksetaan vakituiselle henkilöstölle pl. hallinnon työntekijät, ja ne vakituiset työntekijät, jotka ovat pois töistä koko varhaiskasvatuksen toimintavuoden (12 kk) ajan. Lisäksi vaateraha maksetaan sellaiselle määräaikaiselle varhaiskasvatuksen lapsiryhmätyötä tekeväälle henkilöstölle, jonka palvelussuhde kestää vähintään 12 kuukautta. 12 kuukautta määritellään varhaiskasvatuksen toimintavuoden mukaisesti siten, että palvelussuhde on voimassa elokuusta seuraavan vuoden heinäkuun loppuun. Tarkastelujakson alkupäivä on vuosittain esiopetuksen aloituspäivä. Vuosittain syyskuussa laaditaan selvitys vaaterahan maksamisen piiriin kuuluvasta henkilöstöstä, ja vaateraha maksetaan lokakuussa. Tarkastelu tehdään kerran vuodessa elokuun palvelussuhdetietojen perusteella. Esim. vuoden 2023 vaateraha maksettaisiin lokakuussa elokuu 2023-heinäkuu 2024 tietojen perusteella. Näillä määräyksillä vuoden 2022 elokuun tilanteessa vaaterahaa olisi maksettu 41 400 € (vakituiset 38 600€, määräaikaiset 2 800€).

Asiasta on neuvoteltu pääluottamusmiesten kanssa 20.4.2023. Neuvottelu vaaterahan maksamisen periaatteista päättyi yksimielisenä työnantajan ehdotuksen mukaisena. Pääluottamusmiehet kuitenkin toivovat, että määräaikaisten työntekijöiden oikeutus vaaterahaan syntyisi 10 kuukauden palvelussuhteen perusteella. Alla suuntaa antava laskelma, joka perustuu elokuu 2022-heinäkuu 2023 henkilöstötilanteeseen.

Elokuu 2022-heinäkuu 2023 tilanteen mukainen suuntaa antava laskelma		
vakituiset	386	38 600 €
<u>määräaikaiset, 12 kk</u>	<u>28</u>	<u>2 800 €</u>
		41 400 €

Elokuu 2022-heinäkuu tilanteen mukainen suuntaa antava laskelma		
vakituiset	386	38 600 €
<u>määräaikaiset, 10 kk</u>	<u>115</u>	<u>11 500 €</u>
		50 100 €

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen vaaterahan maksamisen periaatteet.
Päätös	Täydennetystä esittelystä päätettiin, että määräraha maksetaan vakituiselle henkilöstölle pl. hallinnon työntekijät, ja ne vakituiset työntekijät, jotka ovat pois töistä koko varhaiskasvatuksen toimintavuoden (12 kk) ajan. Lisäksi vaateraha maksetaan sellaiselle määräaikaiselle varhaiskasvatuksen lapsiryhmätyötä tekeväälle henkilöstölle, jonka palvelussuhde kestää vähintään 12 kuukautta. Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen muilta osin sellaisenaan.
Tiedoksianto	Pääluottamusmiehet Päiväkotien johtajat Varhaiskasvatusjohtaja Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)