

## Paikallinen sopimus, Hälytysraha (KVTES)

Henkilöstöjaosto 28.04.2023 § 39  
1665/01.00.01.01.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778 2103 ja henkilöstöasiantuntija Anne Kujanpää, anne.kujanpaa@salo.fi, 02 778 2248

Salon kaupungin paikallinen KVTES:n mukainen hälytysraha ja erikoishälytysraha -sopimus irtisanottiin joulukuussa 2022, koska suurin osa sen piirissä olevista tehtävistä siirtyi Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lähtien. Sopimuksen voimassaolo päättyi 22.3.2023.

Paikallista sopimusta sovellettiin hoito- ja hoivatyötä ja ravitsemis- ja puhtaanapitotyötä tekeviin niissä yksiköissä, joissa tehdään vuorotyötä. Paikallista sopimusta sovellettiin myös uimahallin ja Salohallin vuorotyötä tekeviin laitoshuoltajiin.

Salon kaupungille jääneiden tehtävien osalta on selvitetty, että aiemmin paikallisen sopimuksen piiriin kuuluneiden ympärivuorokautisen päiväkodin henkilöstön ja uimahallin ja Salohallin laitoshuoltajien osalta työvoiman saatavuus on edelleen haastavaa. Etenkin äkillisiin lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on vaikea löytää ulkopuolista sijaista. Tällaisissa tilanteissa olemassa olevan henkilöstön töihin hälyttäminen on viime sijaisena keinona monesti välttämätöntä toiminnan turvaamiseksi. Työvuoroluetteloa saa muuttaa vain viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä. Työntekijän työvuoroluetteloa työnantaja ei kuitenkaan saa muuttaa ilman suostumusta, esim. pidentää, enää sen jälkeen, kun työntekijä on saapunut työvuoroon. Kvtēs:n määrittämä hälytysrahakorvaus on hyvin pieni (7,61 euroa), eikä se houkuta työntekijöitä suostumaan äkillisiin työvuoromuutoksiin.

Paikallisesta sopimuksesta on neuvoteltu pääluottamusmiesten kanssa 2.3.2023 ja 23.3.2023. Paikallisen hälytysraha-sopimuksen piiriin kuuluviin tehtäviin ei tässä vaiheessa esitetä muutoksia eli sopimuksen piiriin kuuluisivat jatkossa hoito- ja ravitsemis- ja puhtaanapitotehtävät ympärivuorokautisessa päiväkodissa ja uimahallin ja Salohallin vuorotyötä tekevät laitoshuoltajat.

Muutoksena aiempaan sopimukseen esitetään, että jatkossa ei olisi erikseen hälytysrahaa ja erikoishälytysrahaa (tuplavuoro). Töihin hälyttämisestä maksettaisiin sopimuksen piirissä olevissa tehtävissä 60€ siten, että kutsuaika on 24 tuntia pl. viikonloput ja juhlapyhät, jolloin vuoronvaihdot voidaan sopia edeltävänä arkipäivänä.

Vuonna 2022 töihin hälyttämisestä maksettiin suurimman osan vuotta korotettuja korvauksia etenkin hoitohenkilöstön työvoimapulan vuoksi. Uudessa paikallisessa sopimuksessa hälytysrahakorvaus olisi 60 euroa. Vuonna 2022 hälytysrahakorvaus oli suurimman vuotta 60 euroa ja erikoishälytysrahan 127,50 euroa. Suurin osa hälytysrahoista maksettiin sote-tehtävien hoitamisesta. Varhaiskasvatuksessa hälytys- ja erikoishälytysrahaa käytettiin vuonna 2022 568,05 € ja ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluissa 13 334,59. Yli 80 % niistä ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen tehtävistä, joissa hälytysrahaa on maksettu vuonna 2022, siirtyi vuodenvaihteessa hyvinvointialueelle tai Kaarealle. Kustannukset tulevat jatkossa siis olemaan huomattavasti pienemmät mitä vuonna 2022, mikäli hälytysrahan maksamisen tarve ei merkittävästi lisäännny.

Varsinais-Suomen muissa kunnissa on tehty paikallisia sopimuksia, joissa hälytysrahaa maksetaan keskimäärin 50-100 euroa/hälytys riippuen kutsuajan pituudesta ja siitä, onko kyseessä arki- vai juhlapyhä.

Sopimus on voimassa toistaiseksi ja mahdollisissa irtisanomistilanteissa noudatetaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen Hälytysraha (Kvtes) - sopimuksen. Sopimus astuu voimaan 8.5.2023 ja on voimassa toistaiseksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Päälüottamusmiehet Henkilöstöasiantuntija (tiedotettavaksi)