

Täyttölupa, toiminnanohjaajan työsuhde, määräaikainen, viestinnän ja suhdetoiminnan palvelut, ikäkeskus

Henkilöstöjaosto 28.04.2023 § 41
1720/01.01.01.00/2023

Valmistelija

Viestintäpäällikkö Teija Järvelä, teija.jarvela@salo.fi, 02 778 2151,
hyvinvointikoordinaattori Hilpi Tanska, hilpi.tanska@salo.fi, 02 778 2155
henkilöstöjohtaja Christina Söderlund, christina.soderlund@salo.fi, 02 778
2103

Valtiokonttori on myöntänyt kaupungille perintörahaa noin 78 000 euroa, jolla voidaan palkata toiminnanohjaaja ikäkeskustoimintaan n. kahdeksi vuodeksi. Täyttölupaa haetaan kyseisten, jo myönnettyjen rahojen käyttämiseksi, eikä kaupungin rahaa palkkaukseen tarvita. Perintörahaa on haettu tähän nimenomaiseen käyttötarkoitukseen.

Kaupungin vanhuspalvelut on vastannut kaupungin ikäkeskustoiminnasta vuoden 2022 loppuun asti. Ikäkeskus Majakka Halikon kirkonkylässä on toiminut n. 10 vuoden ajan ja Ikäkeskus Reimari toimi Perniössä n. 5 vuoden ajan. Toiminta keskeytettiin korona-aikana v. 2020 asetettujen rajoitteiden vuoksi eikä sitä ole uudelleen käynnistetty koronan jälkeen.

Kiinteistö, jossa Perniön ikäkeskus toimi, on siirtynyt Varsinais-Suomen hyvinvointialueen hallintaan. Halikon Majakan tilojen osalta kaupungilla on voimassa oleva vuokrasopimus. Ikäkeskustoiminnassa ei ole työntekijää / toiminnanohjaajaa vuoden 2023 alusta alkaen. Vanhuspalvelujen toiminnanohjaajan vuoden vaihteeseen asti järjestämä ryhmätoiminta sekä ns. avoin toiminta on päättynyt joulun alla ja toimintaan osallistuneet ikääntyneet ovat olleet asiasta kovin ihmeissään ja pettyneitä kaupunkiin. Ikäkeskuksen ovet ovat lukittuina eikä kuntosalia voi käyttää. Myöskään parturi-kampaajan, jalkahoitajan ja hierojan palveluja ei ole tarjolla.

Varsinais-Suomen hyvinvointialue ei järjestä ikäkeskustoimintaa vastaavia palveluja eikä avusta niitä, vaan katsoo että ikääntyneiden ns. virkistystoiminnan järjestäminen kuuluu kunnille. Ikäkeskustoimintoja ei tulisi supistaa ikääntyneiden kuntalaisten osuuden Salossa koko ajan lisääntyessä. Päätöstä ikäkeskustoiminnan lakkauttamisesta ei ole tehty eikä asiaa ole käsitelty toimielimissä. Ikääntyneiden toimintakykyä ylläpitävillä ja ennaltaehkäisevillä toimilla on myös merkittävä taloudellisesti positiivinen vaikutus. Ikäystävällinen Salo -ohjelmassa painottuvat kotona asumista ja hyvinvointia edistävät toimenpiteet. Ohjelmassa todetaan, että ikääntyneiden omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista ja omaa aktiivisuutta tulee tukea jo ennen vanhuspalveluiden pariin siirtymistä. Ohjelmassa todetaan edelleen, että on tärkeää huomioida, että ikääntyneitä tuetaan ja kannustetaan osallistumaan kodin ulkopuolisiin toimintoihin ja lähtemään asioimaan kodin seinien ulkopuolelle. Ikäkeskustoiminnat, joiden tavoitteena on yksinäisyyden vähentäminen ja terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen, tukevat Ikäystävällinen Salo -ohjelmaa sekä valtuuston v. 2022-2025 hyvinvointisuunnitelmaan hyväksymää tavoitetta ja toimenpidettä.

Ikäkeskustoiminnat ovat pääsääntöisesti avoimia ja maksuttomia kaikille kiinnostuneille, vaikkakin Majakassa ja muussa kaupungin avustamassa ikäkeskustoiminnassa on ollut myös joitakin suljettuja keskusteluryhmiä esim. yksinäisyydestä ja alakuloisuudesta kärsiville ikääntyneille tai omaishoitajille. Vapaaehtoistoiminta on olennainen osa ikäkeskusten toimintaa, mutta toiminnan suunnittelu ja koordinointi vaatii ammatillista toimintaa ja palkattua työvoimaa. Toiminta eri ikäkeskuksissa on monipuolista, se tarjoaa virkistystä ja edistää osallisuutta eri tavoin.

Työntekijöiden vastuulla on myös toiminnan laadun ja sen turvallisuuden varmistaminen ja esim. vapaaehtoisten kouluttaminen. Toimintaan osallistuvien tulee saada vaikuttaa myös toiminnan sisältöihin ja työntekijän vastuulla on kerätä palautetta toiminnasta ja kehittää sitä edelleen.

Kehittämisyhteistyötä on tehty eri toimijoiden kesken ja erilaisissa verkostoissa (Salossa esim. Välittämisen verkosto ja Kumpparit -työryhmä). Ikäkeskustoiminnoilla on tärkeä rooli myös tiedottamisessa. Toiminnalla, erilaisilla tiedotteilla, tietoiskuilla ja asiantuntijavierailuilla voidaan mahdollistaa ikääntyneiden tiedonsaanti erilaisista palveluista, joilla arkea voidaan helpottaa ja hyvinvointia lisätä.

Palvelua on aiemmin järjestänyt vanhuspalvelut eikä ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä toimia tai ikäkeskustoimintaa ole sijoitettu kaupungin uudessa organisaatiossa mihinkään hyvinvointialueuudistuksen jälkeen. Viestintäpalveluille palvelu on uusi eikä sitä ole kirjattu toimintasuunnitelmiin. Tilavuokriin, siivoukseen ja toimintaan on varattu rahaa, mutta palkkamäärärahaa ei ole hyväksytty vuoden 2023 talousarvioon. Palvelussuhde ja sen kautta ikäkeskustoiminnan jatkuminen ainakin määräaikaaisesti toteuttaa edellä mainittua sosiaali- ja terveyslautakunnan hyväksymää Ikäystävällinen Salo - vanhuspalveluiden kehittämisohjelmaa vuosille 2020-2025 sekä kaupunginvaltuuston hyväksymää kaupungin vuosien 2022-2025 hyvinvointisuunnitelmaa.

Ikäkeskuksen toiminnanohjaajan palkkaus on aiemmin ollut Sote-sopimuksessa, ja on perusteltua jatkaa sen määrittelyä SOTE-sopimuksen kautta. Tähän saattaa tulla muutos sopimuskauden päättyessä. Oikea hinnoittelu on 02SOS050 ja vaativuustaso 5. Palkka on sama kuin ennen, koska tehtävän vaativuus ei ole muuttunut. Tehtäväkohtainen palkka on nyt 2562,75 €. Palkkausryhmä käsittelee toiminnanohjaajan palkkausta kokouksessaan 27.4.2023. Sen kannanotto tuodaan henkilöstöjaostoon tiedoksi.

Palkkausryhmän päätös: Käytiin keskustelua siitä, kuuluuko tehtävä Sote-sopimuksen vai Kvt:n piiriin. Todettiin yksimielisesti, että valtakunnallinen keskustaso ohjeistaa Sote -sopimuksen piiriin kuuluvien tehtävien jatkosta sopimuskauden päättyessä. Palkkausryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

Tehtävä on tarkoitus täyttää 1.8.2023 - 30.4.2025.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että toiminnanohjaajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy Sote-sopimuksen hinnoittelutunnuksen 02SOS050:n vaativuustason 5 mukaan. Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan toiminnanohjaajan palvelussuhteen määräaikaiseen täyttöön 1.8.2023 - 30.4.2025.
Päätös	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksianto	Viestintäpäällikkö Palvelussuhdeasiantuntija Rekrytointi